

企业文化建设与思想政治工作的融合研究

余静

(陕西交通技术咨询有限公司, 陕西 西安 710065)

【摘要】现阶段的企业发展、建设正处于非常重要的阶段,文化建设与思政工作的融合已经成为很多企业发展的重要方向,不仅要提高工作的可靠性、可行性,还要在企业文化建设过程中注入新的思维,并且在思政工作的融入过程中从客观实际出发,确保企业的发展拥有更多的保障。企业文化建设与思想政治工作的融合难度并不低,企业要站在员工的角度思考,对思政工作的融合手段、融合方法进行调整,持续性渗透思政工作,并且从员工中努力得到较多的反馈,坚持提高企业的综合竞争力,让员工在文化建设、思政融合方面具备较高的参与度,这样才能在企业的长期发展中打造优秀的团队,解决发展中遇到的各类阻碍。

【关键词】企业文化;建设方法;思政工作;融合理念

对于企业文化建设与思想政治工作而言,二者的融合不仅是大势所趋,也是企业发展的必经之路。企业文化并不能单纯地从决策者的角度出发,还要对中层管理、基层工作进行良好的分析,要让企业文化具备较高的协调性,让大家去认可文化,并且积极地支持文化。思政工作的融合,在于把握好每一个员工的思想动作和具体想法走向,对员工开展合理的引导和干预,让员工和企业更好地联系在一起,减少离职问题。企业文化建设与思想政治工作的融合,要加强工作的评价和自我反省,提高工作效率,逐步丰富企业文化建设的理念,根据当前流行的理念和工作方法进行约束,指导员工不断地进步。

一、企业文化建设与思想政治工作的融合原则

随着时代的发展、社会的进步,企业文化建设与思想政治工作的融合,已经成为很多企业发展的重要方向,两项工作的合理融合,不仅能够减少企业经营的压力,还可以在员工工作的指导力度上不断加强,由此得到的综合发展成果是非常值得肯定的。但是,两项工作的融合要从多个角度思考。企业文化建设与思想政治工作的融合,应设计完善的融合方案,进行阶段性的融合调整,听取员工的看法和反馈,降低工作压力,提高工作融合效率,设计全新的工作流程,避免在后续的工作中遇到较多的挑战。两项工作的融合,要阶段性地反馈工作矛盾,对各个阶段的工作漏洞有效弥补,避免对企业造成严重的损失。

二、企业文化建设与思想政治工作的融合方法

(一) 在企业经营工作中融合

对于企业文化建设与思想政治工作而言,两者的融合可以从企业经营的角度出发,在企业经营的过程中会出现很多的动态变化,根据不同的经营状态、经营方法、经营方向进行融合,可以让员工更好地适应,并且在长期工作中保持灵活的状态,提高企业发展的水平,最终创造出较高的价值。企业文化建设只有贯穿在企业生产经营的全过程,才能将精神力量转化为巨大的物质生产力,实现企业经济效益和社会效益的统一。企业生产经营为两者的融合提供了广阔的平台,如果能将企业文化建设与思想政治教育工作紧密结合起来,势必会推动员工队伍建设,进而推动企业的生产经营活动。实践证明,凡是那些成功的企业,都非常重视思想政治工作和企业文化建设的开展,清楚地认识到两者对于企业生产经营工作起到的巨大作用。

(二) 积极听取员工建议

目前,企业文化建设与思想政治工作的融合意识较高,但是很多企业在融合的过程中并没有积极听取员工的建议,融合工作表现出一意孤行的特点,最终造成的损失比较大。企业文化建设与思想政治工作的融合目的在于提高员工的工作效率、工作质量,推动企业发展,归根结底是针对员工进行的,所以要从员工中得到更多的反馈。比如,企业领导要定期寻找不同的员工进行沟通交流,对企业文化、思政工作提出不同的建议,同时要深入基层开展调研,观察员工的工作方式和思想特点,由此在两项工作的融合过程中进行合理的改善,不要总是按照极端的方法

法融合。听取员工的建议后，应适当地采纳，单纯地听取建议并不能得到较好的效果。

（三）加强企业文化革新

随着企业文化建设与思想政治工作的融合效果提高，很多企业在工作融合的时候意识到不同阶段的文化发展存在差异性的方向，尤其是企业文化方面，一定要不断地革新，不断地注入新的内容，这样才能在今后的工作中得到更好的效果。企业文化建设与思想政治工作的初期融合，要坚持在企业文化塑造方面进行调整，比如培训文化方面要加强员工的专业技能培训，提高员工应对突发问题的能力，加强团队合作素养等等，只有在企业文化方面注入实质性的内容，才能让更多的人去支持企业文化，并且促进企业文化建设与思想政治工作的有效融合。企业文化革新的时候，要把握好社会上对于企业文化的观点和看法，企业文化要代表大部分员工的利益和想法，不能压榨员工。

（四）调整思政工作方向

由于企业文化建设与思想政治工作的融合要求较高，因此在思政工作方向上要合理地调整，不同的思政工作方向产生的影响力是比较大的。比如，思想政治工作的初期开展要加强党的建设，还要对新闻热点和时事政治进行指导分析，要让大家对自己所处的岗位、所处的行业、未来的发展思路更好地掌握，不能总是埋头工作，还要对今后前进的路线良好地掌握。调整思政工作方向后，要对思政工作的阶段性成果仔细地评价分析，让大家了解到思政工作的问题和不足，在接下来的思政指导、思政实践方面有效纠正问题，而后才能创造出较高的价值。企业文化建设与思想政治工作的融合过程中要对思政工作的内容、方式进行合理地改善，提高思政工作的灵活性。

（五）在企业改革发展中融合

对于企业文化建设与思想政治工作而言，融合的过程中要与企业改革发展良好的结合，不同的企业在发展过程中会采取差异性的改革手段，这就需要提高改革的可靠性、可行性，并且要让两项工作的融合过程中创造出较高的价值，不断巩固企业的地位，由此在未来的发展中得到更好的成果。企业文化建设可以通过优化企业的管理结构，使企业的管理制度更加科学化，更能适合企业的发展，并为广大员工所接受，进而增强企业的生机和活力，为企业的改革发展提供充足的精神动力和智力支持。思想政治工作和企业文

化建设在深化企业改革中有机地融合，在企业内部营造出有利于人才培养的机制和氛围，有效地增强员工的思想意识和精神状态，整体提升企业的文化软实力，更好地促进企业由“文化力”转变为生产力，进而满足企业改革和发展的迫切需要。

（六）加强企业文化培训

现如今的企业文化建设与思想政治工作融合正处于非常重要的阶段，企业文化培训是不可或缺的环节，不仅要在培训的过程中给出较多的依据，还要加强培训的创新。比如，针对企业文化进行培训的时候，应指导员工了解自己的岗位特点和未来的职业规划，企业的发展过程和发展方向、经营业务等进行有效地培训，加强法律方面的指导和薪酬方面的调整。企业文化的培训并不是单一地让员工去支持企业，而是要让员工看到企业文化的特点，并且判断企业文化与自己的职业诉求是否保持一致。企业文化培训要阶段性地开展，比如每年培训一次，每一次培训都要增加新的内容，让企业文化更加的丰富，增强企业文化的竞争力，引导更多的员工去支持企业的发展和进步，并且让员工更好地实现自身价值。

（七）加强思政工作的实践

当代企业文化建设与思想政治工作的融合开始从多元化的角度思考，思政工作的融合不仅要从理念上出发，还要在实践力度上不断地加强，这样才能对各项工作的问题科学地调整。思政工作在实践的初期阶段，要对企业的思政内容进行优化，比如在公益活动参与的时候，一定要保持公开透明，对企业的公益形象有效建设，积极解答社会上的一些质疑，坚持在公益体系上不断地完善，不要盲目地参与，而是要让思政工作的实践进行全面的创新，给社会发展带来更多的保障。思政工作在实践的时候，还要定期总结工作经验和工作方法，对于企业文化建设与思想政治工作的融合而言，思政工作产生的指导作用非常突出，实践的力度要持续加强，推动企业不断地发展。

（八）创新企业发展机制

目前，企业文化建设与思想政治工作的融合效果比较稳定，很多企业都找到了适合自己的融合方法，各项工作在开展的过程中未造成严重的矛盾问题。建议今后的工作融合过程中应创新企业发展机制。比如，企业文化建设的时候，要从技术文化、福利文化、职业文化、行业文化角度出发，企业对内要加强员工建设和团队发展，对外进行行业创新，利用自身的力

量推动行业进步。思政工作融合的时候,企业要努力提出一些正确的、正向的观点和看法,并且在外部企业合作的过程中利用优质项目来改变生产、生活,坚持在企业发展的过程中得到更多的机会。创新企业发展机制后,企业文化建设与思想政治工作的融合拥有更多地保障,整体上的发展也告别了单一模式。

三、企业文化建设与思想政治工作融合的趋势

(一) 加强企业工作平台建设

企业文化建设与思想政治工作的融合要考虑到时代的变化特点,建议在未来的工作融合中加强平台建设,越是优秀的平台越是能够提供丰富的工作内容,并且在工作融合的过程中进行合理的指导,这样才能创造出更高的价值。工作平台建设的时候应加强智能化技术的应用,通过企业专用的app或者是小程序进行指导工作,定期发布工作任务和工作要求,让大家对自己的工作业绩和工作问题有一个正确的认知,及时地解决问题,提高工作效率。企业文化建设与思想政治工作的融合平台建设,还要在平台中提供多元化的功能,比如上传信息和文件的功能,共享信息的功能,视频功能等等,丰富的线上功能可以提高工作融合的灵活度,减少了传统线下工作的问题和挑战。

(二) 完善企业文化制度

企业文化建设与思想政治工作的融合应加强制度的建设,以往的工作融合完全按照单一的思路实施,看起来具有较多的依据,实际上并不能创造出较高的价值,还有可能因此产生更多的隐患。文化制度的建设刻不容缓,企业建设文化制度的时候要从长远的角度思考。比如,企业文化制度允许员工提出不同的观点和看法,要让文化制度具备较高的说服力,而不是单纯地执行,文化制度的每一个部分都要明确相关的责任人,督促大家在制度实施过程中进行监督和指导。另外,企业文化制度要带来对应的文化福利,比如派遣外出学习、进修的机会;休假时间延长等等,要通过优良的文化制度给员工带来更好的工作体验,促使大家在今后的工作中得到更好的效果,最终提高企业文化建设与思想政治工作的融合水平。

(三) 优化企业人才储备机制

近几年的企业文化建设与思想政治工作融合,基本上能够按照科学、合理的思路进行调整,各类问题在处置的过程中也得到了不错的成绩。但

是,任何企业的工作融合,都要通过优秀的人才去完成,此时对于人才储备机制要从多个角度出发,确保为企业输送更多的人才。企业文化建设与思想政治工作的初期融合阶段,要明确人才储备的标准,比如个人的文化水平标准,思想政治觉悟标准,是否入党标准,个人专业能力标准等,人才储备的目的是促进企业发展,成立新的部门,拓展新的业务,成就企业的同时,让人才得到更大的发展空间。企业文化建设与思想政治工作的融合机制下,人才储备还要把握好各类人才的评估方法,加强人才等级的合理划分,最终在企业的综合规划中得到更好的成果。

总结:

当代企业文化建设与思想政治工作的融合意识较高,很多企业融合思政工作的时候,告别了生硬、单一的融入方法,更多地是站在现实角度、员工角度出发,因此在思政工作的融合效果上比较高,一系列问题在处理的过程中能够保持较高的科学性、合理性。除此之外,企业文化建设与思想政治工作的融合要考虑到国家相关规范、标准的影响,对于最新颁布的规范和条文严格的遵守,企业与员工是合作关系,因此企业文化建设与思想政治工作的融合过程中要积极听取员工的意见和建议,在企业发展的过程中得到较多的保障,这样才能对各项问题更好地解决。未来,企业文化建设与思想政治工作的融合手段应保持多元化,促进思政工作的全面革新。

参考文献:

- [1] 齐菲. 企业文化建设与思想政治工作的融合研究[J]. 现代企业文化, 2023(18):5-8.
- [2] 雷悦桐. 国企思想政治工作背景下企业文化宣传建设发展的探索[J]. 现代企业文化, 2023(16):13-16.
- [3] 王姣. 企业文化建设与工会思想政治工作相互推动探析[J]. 活力, 2023(10):127-129.
- [4] 李汉南. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 现代企业, 2023(05):121-123.
- [5] 俞森, 王全乐, 王洪亮. 高校思想政治工作与校园文化建设融合的可能性及路径研究[J]. 绥化学院学报, 2023, 43(05):116-118.
- [6] 孟晶. 浅析供水企业思想政治工作与企业文化建设[J]. 河北水利, 2023(04):36+40.