

国有企业政工工作与企业管理融合方法

王一帆

(陕西华山创业有限公司, 陕西 西安 710000)

【摘要】随着我国经济快速发展,国有企业在这种背景下企业发展规模与速度都在增加。由于国有企业结构庞大,企业管理阶段如何做好企业综合管理是确保国有企业健康发展关键。而政工工作作为国有企业管理中的重点内容,政工工作有效开展是推动国有企业发展的基础。因此,如何有效将政工工作融入到企业管理中,达到多元化管理目标是值得重视的一个问题。因此,本文对国有企业政工工作与企业管理融合方法探讨。希望本文分析以后,能为相关管理工作人员提供一些参考。

【关键词】国有企业;政工工作;企业管理;融合方法

引言

就目前来说,国有企业在管理的过程中全面落实政工工作和企业管理有效地融合,形成完善的管理体系,建设高水平的国有企业管理团队,提高员工的综合素质,保证各项管理措施以及长远发展战略有效执行到位,进而满足当前国有企业生存和发展的需要,对现代社会的发展也有重要意义。基于此,本文重点分析国有企业政工工作与企业管理融合的方法,落实各项措施才能保证国有企业政工工作有序开展,提高国有企业管理水平,在市场竞争中保持足够的竞争力。

一、国有企业政工工作的作用

中国共产党经历了百余年的发展,回顾光辉历程,之所以能够带领中国人民实现中华民族伟大复兴,也能提高人们生活水平,主要是通过思想政治工作,各级党员干部具备正确的思想观念,有正确的价值观,引领各族人民共同奋斗,对现代化中国的建设以及发展产生积极作用。不管处于革命年代,还是社会主义建设新时期,思想政治工作对于引领人们具备正确的思想意识有重要的作用,保证各项工作有效地落实到位,实现工作效果和质量的全面提升。思想政治工作突出党的方针政策,引领各族人民具备正确的价值观,保持正确思想意识,紧紧围绕在党中央的周围才能实现中华民族的建设以及发展。随着当前国有企业不断发展进步,特别是我国市场经济日益改革的背景之下,对国有企业经营管理水平有着更高的要求,这就需要国有企业从当前实际情况出发,了解目前市场经济发展的趋势,做出经营发展战略的改革,实现经营水平的全面提升。与此同时,国有企业应充分的重视政工工作,并且将该工作全面落实到实际中和企业的各项管理措施有效的融合,保证企业

政工工作在企业中落实引导性的作用,明确工作标准要求,进而实现工作效果的全面提升,对国有企业的全面发展存在直接的影响,也会带动我国经济社会不断进步^[1]。

二、企业政工工作与企业管理的关系

国有企业的政工工作主要是引领各级员工和群众不断地改进思想意识,重视企业的文化和精神文明建设,满足当前社会发展的需要,不仅能够提高人们的生活水平,同时也能引领各级员工共同进步,实现积极性、主动性的提高。国有企业政工工作开展的环节能创造出良好的企业氛围,使员工之间的关系更加融洽,企业管理者和员工之间沟通更加顺畅,也能提升员工的思想觉悟,具备正确的价值观念,引领员工共同发展和进步。与此同时,国有企业更新改革管理方法,有序组织开展各项政工工作,使得政工工作和企业管理工作全面结合起来,实现两者共同发展。具体来说,企业管理的过程中突出政工工作的引领性的作用,而政工工作人员也要积极参与到企业管理的方方面面,各项管理制度有效的落实到位,约束企业员工的行为,各级员工有正确的思想认识,在企业工作中具备较高的积极性,实现企业和员工的共同发展,工作水平全面提升。与此同时,政工工作开展的环节重视培养员工的职业道德和思想观念,全面落实各项教育和培训措施,提高员工的综合素质,满足当前国有企业发展需要,对现代社会的建设也能起到积极的作用。

三、国有企业政工工作开展的问题

(一) 没有重视政工工作

当前国有企业高速发展的背景之下,很多企业的经营管理者都非常重视经营管理措施的应用,没有将政工工作放在首要的位置开展,所以导致政工工作开

展的过程中存在较大的阻力,管理者和员工不能积极的配合,影响工作发挥作用,阻碍政工工作顺利地开展工作,也会导致政工工作无法顺利进行。

(二) 没有建设完善的政工管理机制

当前社会高速发展之下,时代不断地进步,尤其是我国市场经济日益改革的背景之下,国有企业面临的市场竞争压力逐步的增大,所以企业将管理的重心放在经营管理方面,实现经济效益的提升才能在中立足。这种情况之下很多企业的管理者都会降低运营成本,特别是国有企业认为政工工作没有产生任何的经济效益,存在精简组织机构、简化人员配置等方面的措施,导致政工工作团队的综合能力与素质无法达到要求,工作效果和质量也难以提升。与此同时,很多国有企业都没有建设完善的政工管理机制,工作的过程中也不能指导各级人员开展工作影响工作的效果^[2]。

(三) 政工工作方法比较落后

国有企业为了顺应新时代发展趋势,符合当前市场经济改革的理念要求,管理制度创新不断落实,提高管理水平,满足当前国有企业的经营和发展的需要。很多企业在经营管理的环节都没有认识到政工工作对企业的作用,所以工作开展的环节政工工作方法不能符合实际情况,政工工作在应用的环节也缺乏有效性,极大的影响政工工作顺利进行,对国有企业各项经营管理措施的制定和实施造成不利的影响。此外,目前有些企业制定的政工工作机制不能有效地落实到位,对各级员工工作的开展也产生不利的影响,尤其是很多制度不能及时改革,造成政工管理制度停滞不前,影响工作顺利进行。

(四) 政工工作人员素质较低

随着当前国有企业不断的建设发展,经营水平日益提升,企业管理者的经营发展战略制定更加符合实际情况,对企业的长远发展和进步存在直接的影响。就目前来说,很多国有企业的管理者都没有对思想政治工作提起足够的重视,这就使得工作过程中受到较大的影响,思想政治工作也不能引领员工思想意志的转变,职业道德水平难以提高,工作水平自然无法提升。就目前来说,国有企业制定的各项管理办法中,很多管理者都没有落实思想政治工作,也没有明确工作标准要求,生产经营管理措施也难以有效地实施到位,对最终的国有企业稳定以及发展造成不利影响。

四、国有企业政工工作与企业管理融合的方法分析

(一) 做好思想政治工作

国有企业长远发展的过程中要对当前市场经济发展的实际情况以及未来经济发展趋势做出准确的

判断,合理的经营发展策略,改进管理方法,构建新型的管理制度体系才能够解决当前国有企业经营发展的问题,战胜一切困难,激发各级员工工作的积极性和主动性,具备较高的自信心,实现国有企业经营发展水平的全面提升。在这背景之下,国有企业的管理者应重视思想政治工作,结合当前政工工作的要求,全面落实各项思想政治工作措施,进而保证思想政治工作有效地进行,提高思想政治工作水平,员工的思想意识转变,具备正确的思想观念,积极投入到各项工作中。与此同时,思想政治工作的环节提高员工的责任心和使命感,保护员工的根本利益,解决目前存在的矛盾,化解基层员工之间的冲突,实现工作效果的全面提高。因此在国有企业政工工作与企业管理融合环节,必须要结合思想政治工作的要求,将思想政治工作的目标以及方法落实到基层、落实到个人。企业管理人员定期举办座谈会、交流会,开展会议工作让工作人员能够将思想政治工作的方针以及策略融入到个人行为当中,确保各项工作能够有序开展。

(二) 创新管理机制

国有企业政工工作和企业管理有效的融合,创新管理机制,顺应当前新时代发展趋势才能实现企业和员工共同进步,实现水平的全面提高。国有企业建设的环节,企业领导落实各项管理措施,明确工作标准要求,将政工工作和企业管理工作放在同等重要的位置,实现两者有效融合,构建合格的管理机制,明确工作标准要求进而保证政工工作和企业管理工作都能够有效地进行,切实提高政工工作的总体水平,也能保证企业各项管理工作顺利实施。与此同时,政工工作顺利的开展,转变员工的思想观念,特别是思想政治工作的进行,融合到企业各项管理工作中,让党组织各级人员积极参与到企业的发展战略制定和实施中,保证发展战略制定具备科学性,各项经营措施也能符合当前企业发展的需要。与此同时,严格按照中共中央印发《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》要求,坚持和加强党的全面领导,坚持党要管党、全面从严治党,突出政治功能,提升组织力,强化使命意识和责任担当,推动国有企业深化改革,完善中国特色现代企业制度,增强国有经济竞争力。此外,政工工作和企业管理工作在融合环节充分保护员工的根本利益,围绕企业经济发展作为中心,调动员工的积极性保证经济建设有效的实施,工作水平也不断的提高^[3]。

(三) 创新思想政治管理方法

国有企业要想实现长远的发展,不断地实现企业

的经营发展战略,就要创新思想政治管理方法,保证各项管理措施发挥应有的作用,实现企业的健康发展,对企业的全面建设和发展存在直接影响。就目前来说,国有企业转变管理方法,创新思想政治管理措施,坚持以人为本的思想观念,重视和基层员工之间的沟通交流,了解员工的真实想法,切实解决员工的工作以及生活中存在的问题,让员工全身心投入到工作中。与此同时,员工具备正确的思想观念,给企业管理者提出合理化的建议,让企业的各项管理措施更加符合实际情况,也符合当前发展的需要,实现工作水平的全面提高。此外,为了能够保证各级员工工作顺利地开展,促进工作效率的全面提升,使得政工工作有效地进行,转变政工工作方式,创新工作理念,重视思想政治教育活动,聘请行业内的专家或者教育领域的专家开展思想政治教育工作,员工的思想意识得以转变,积极配合各级管理人员,工作效果和质量得到全面的提升,为当前国有企业的全面建设发展提供支持。

(四) 思想政治工作管理化的建设

从目前国有企业经营发展的实际情况分析,政工工作和企业管理工作都非常重要,也是当前思想政治工作开展的重要举措之一。就目前国有企业思想政治工作的具体情况来看,全面落实思想政治教育内容,让员工转变思想观念,明确当前道德规范以及思想工作的要求,全面落实各项方针政策,执行党做出的重大决策,以实现工作效果和质量的全局提高。与此同时,思想政治工作顺利地开展,明确工作标准要求,形成完善的管理制度体系,保证政工工作和企业管理工作有效地融合,构建形成科学化的管理体系,保证政工工作和企业管理工作都能够有效地进行,工作效果和质量不断地提高。

(五) 选拔培养双重素质人才

当前国有企业经营发展不断深化的背景之下,政工工作与企业管理工作全面的融合,并且发展形势更加严峻,需要两者共同发展才能满足当前国有企业发展的需要。就目前国有企业政工工作和企业管理工作融合的具体要求,建设完善的规章制度、落实一岗双责的工作机制才能保证各项工作有效进行。与此同时,国有企业管理者根据当前发展的情况,了解政工工作和企业管理工作开展的的具体情况,有序组织开展各项管理工作措施,进而实现工作效果的提升,推动企业的高质量发展。此外,企业在维护自身的信誉和实现企业经济效益最大化的同时重视对员工的关怀和重视,保证员工的各项福利和待遇,让员工在工作过程中拥有幸福感可以激发员工的工作积极性。

(六) 创建企业优秀文化

国有企业经营发展的环节创建优秀的企业文化是保持企业长远竞争力的关键,也能扩大企业的市场影响力,在人民群众中间树立良好的形象,实现国有企业的长远发展。在政工工作和企业管理工作融合的阶段,企业文化起到极为重要的作用,明确工作的标准和要求,构建形成良好的工作体系,实现企业文化的传播和应用,进而实现企业高质量的发展。与此同时,企业文化建设环节提高员工的凝聚力,让员工受到优秀企业文化的感染和影响才能保证各项经营措施有效的落实到位,引领员工和企业共同发展。

(七) 运用提升经济的方法推动政工工作

当前我国市场经济不断改革发展,经济体制逐步转变,国有企业在工作的过程中也要顺应新时代发展趋势,重视工作的开展,全面落实各项经济管理措施,保证工作有效地执行。与企业管理工作全面融合才能构建形成完善的管理制度体系,使得工作效果和质量得到全面的提升。与此同时,目前国有企业政工工作与企业管理工作全面融合的阶段,落实各项经济管理措施,明确工作标准要求,进而保证国有企业政工工作和企业管理工作都能够发挥应有的作用,员工工作更具积极性,工作效率和质量得到全面的提高,也能够更好的参与到企业发展战略制定和实施中,实现企业的发展水平提高。

五、结语

国有企业作为我国重要的经济组成部分,长远发展的过程中需要充分的重视政工工作才能保证工作顺利地展开。与此同时,国有企业经营发展环节将政工工作和企业管理工作全面融合,构建形成完善的管理制度体系,保证政工工作发挥出引领性的作用,员工的思想意识得以转变,工作效果得到全面提升,为国有企业的发展提供支持。

参考文献:

- [1] 李涛. 如何实现企业政工工作与管理的共同发展[J]. 现代企业, 2020, (02): 81-82.
- [2] 李文娟. 新时期企业政工工作创新研究[J]. 国际公关, 2019, (12): 214.
- [3] 王建东. 基于以人为本的企业政工工作探讨[J]. 才智, 2019, (35): 226.

作者简介: 王一帆, 1994年1月, 男, 汉, 陕西西安, 本科, 中级经济师, 助力政工师, 陕西华山创业有限公司, 研究方向: 企业文化建设、精神文明建设、新闻舆论宣传。