

新时期做好政工干部思政工作的对策分析

刘卫洪

(沅江市园林绿化服务中心 湖南 沅江 413100)

【摘要】政工干部作为事业单位开展思政工作的主要执行者，政工干部的工作质量可直接影响思政工作质量，更对事业单位的发展产生直接的影响。随着社会的不断发展，思政工作的重要意义不断凸显。对于政工干部来说，也需结合在开展思政工作中存在的问题提出改进对策，提升政工干部工作质量。本文分析新时期做好政工干部思政工作的意义，指出新时期政工干部思政工作现状，并提出新时期做好政工干部思政工作的对策，旨在为今后开展相关研究提供参考。

【关键词】新时期；政工干部；思政工作；现状；对策

引言：在经济全球化发展的促进下，我国也进入了现代化建设的新时期，社会形势发生了明显的变化。对于事业单位来说，也需提升对于思政工作的重视程度，依照事业单位实际情况合理制定思政工作计划。政工干部在开展思政工作中发挥主要作用，需结合新时期社会上对于思政工作的全新要求，高质量地开展思政工作，发挥思政工作在提升事业单位管理水平中的积极作用。

一、新时期做好政工干部思政工作的意义

(一) 提升事业单位管理水平

在新时期，我国的经济发展水平以及社会发展水平平均有着明显的提高，也使得事业单位面临全新的发展机遇，更面临来自市场经济的更多挑战。而事业单位中的政工干部做好思政工作，能够从政工的角度上为事业单位制定决策提供意见和建议，可使得事业单位在制定决策的过程中更具有科学性，更可在事业单位中形成浓厚的思政工作氛围，凝聚员工合力，提升事业单位的管理水平。

(二) 提升员工的综合素养

员工作为事业单位提供公共服务的主要执行者，员工的综合素养可直接影响事业单位的发展水平。随着信息传播方式的变化，海量信息以及多元化的价值理念进入到我国，也使得员工接触到了更多的信息，一些负面消极的内容也将给员工的思想认知程度造成影响，从而影响员工的工作热情。而政工干部做好思政工作，可使得员工在我党方针政策以及社会主义核心价值观的影响下树立正确三观，提升自身的思想认知程度，自觉抵御不良信息以及价值观的影响，促使员工坚定理想信念，全身心地投入到工作中，提升员工的工作质量以及工作效率，更促使员工在综合素养上的全面提升^[1]。

(三) 提高事业单位党建思政工作质量

党建思政工作作为事业单位中的重要工作内容，是

凝聚事业单位员工合力，提高事业单位工作质量以及工作效率的重要内容。在传统事业单位开展党建思政工作的过程中，由于部分事业单位在发展理念上存在明显的滞后性，对于党建思政工作的重要意义认知程度较低，在开展工作的过程中存在片面性的情况，没有发挥事业单位党建思政工作的积极作用。而做好事业单位政工干部的思政工作，可强化政工干部对于思政工作的认知与理解，促使政工干部结合事业单位的实际情况有效组织党建思政工作方案，明确事业单位党建思政工作的开展标准以及所要达成的目标，提高党建思政工作质量，助推事业单位工作效率的全面提高。

二、新时期政工干部思政工作现状

(一) 思政工作内容存在局限性

政工干部在开展思政工作的过程中，为使得思政工作更为符合事业单位发展所需，需将事业单位工作的内容均在思政工作中进行渗透，才能发挥思政工作在提升事业单位发展水平上的作用。但从当下政工干部思政工作现状来看，尽管思政工作在当下的受关注不断提高，但部分事业单位仍旧存在对于思政工作重视程度较低的情况，这也使得政工干部在开展工作的过程中存在较多的局限性，没有将事业单位的实际情况与思政工作内容进行结合，仅将宣扬我党方针政策的内容作为思政工作的主要内容。由于思政工作内容与事业单位的实际情况出现脱节，导致员工对于思政工作也存在重视程度不足的情况，制约了政工干部思政工作质量的提升^[2]。

(二) 思政工作模式单一

思政工作涉及的理论知识较多，一些知识具有明显的抽象性特征，需要政工干部结合工作内容利用多种工作模式开展，才能激发员工参与思政工作的积极性。但由于部分事业单位对于思政工作重视程度较低，导致政工干部缺乏对于自身工作职责的准确定

位，没有结合新形势以及新要求引入多元化的思政工作模式开展，仅利用传统的理论知识灌输的方式开展工作，即组织员工学习我党的会议精神以及方针政策等，更降低了员工参与思政学习的积极性，无法借助思政工作提升员工的综合素养。

（三）政工干部思政工作能力不足

政工干部作为思政工作的主要执行者，其工作能力也可对事业单位的思政工作产生较大的影响。随着我国对于思政工作重视程度的不断提高，再加上社会形势的变化，思政工作在开展的过程中难度有所增加，更对于政工干部的专业能力提出了要求。但部分事业单位在组建政工干部队伍的过程中出现了较多的问题，政工干部的专业水平以及政治素养均无法满足开展思政工作所需。而事业单位对于政工干部的培训较少，也无法提高政工干部的工作能力，给事业单位开展思政工作造成了较大的影响。

（四）针对政工干部思政工作的管理机制不完善

在事业单位针对政工干部开展思政工作的过程中，由于思政工作涉及到的内容较多，再加上事业单位的工作内容较多，极易在开展工作的过程中出现工作混乱的情况，需完善的管理机制才能保障针对政工干部思政工作的顺利开展。但由于部分事业单位在开展工作的过程中对于思政工作的重视程度较低，针对政工干部的关注度较低，也没有结合政工干部的实际合理制定管理机制，在责任机制、考评机制以及奖惩机制等方面均没有完全落实，不利于新时期做好政工干部思政工作，也给政工干部综合素养以及事业单位党建思政工作质量的提升造成较大的影响。

三、新时期做好政工干部思政工作的对策

（一）优化思政工作内容

为提升思政工作的实效性，政工干部在开展工作的过程中，需将事业单位的实际情况与思政工作进行有机结合，明确思政工作的本质要求，重新制定思政工作计划，才能使得事业单位的思政工作与事业单位的发展保持高度的一致性。在具体的实施中，政工干部需提炼出事业单位工作内容与思政工作之间的契合点，将思政工作作为开展一切工作的出发点，夯实事业单位发展的思想基础，更为事业单位的发展注入全新的动力。同时，事业单位需构建大思政的格局，为后续开展各项工作打下坚实的基础。在大思政格局的构建中，由于思政工作的系统性较强，更是事业单位开展工作中的重要组成部分，政工人员在开展思政工作中，也需围绕事业单位发展的实际情况以及中心工作进行。可结合事业单位发展的战略目标制定出思政工作计划，将提高事业单位社会效益与经济效益作为思政工作的目标，将思政工作在事业单位的人力资源管理、工作管理以及文化建设中进行全方位的渗透

融入，才能真正发挥思政工作在引领事业单位发展中的优势。

（二）创新思政工作模式

针对部分事业单位政工干部在开展思政工作的过程中存在的工作模式缺乏创新，员工缺乏参与思政工作积极性的情况，也需在新时期进行创新，由政工干部引入多元化的思政工作模式，弥补单一灌输理论知识给思政工作质量造成的影响。在具体的实施中，首先，政工干部可利用信息技术的方式开展工作。随着我国科学技术发展水平的不断提高，信息技术在各行各业以及各个领域均有着广泛的运用，显著地提升了工作质量以及工作效率。在政工干部开展思政工作中，也可运用信息技术进行。可成立事业单位的官方微信公众号，将思政工作内容制作成为具有趣味性的微视频内容，利用公众号将微视频推送给员工，使得员工随时随地即可接受思政教育，转变传统政工干部开展思政工作受时间以及空间限制的局限性，思政工作的灵活性得以显著提升。也可借助直播的方式开展对于员工的思政教育，激发员工参与热情^[3]。

其次，需利用活动的形式开展思政工作，使得员工能够将理论知识在实践中得以内化，真正发挥思政工作对于员工的引领作用，也可起到激发员工参与思政工作的积极性。而在活动组织上，政工干部可在特定的节日中利用演讲比赛、主题征文以及文艺汇演等方式开展思政工作，也可组织员工参与到拓展活动以及志愿者活动中，使得员工在拓展活动中能够明确集体荣誉感的重要意义，更在拓展活动中使得员工提升凝聚力，在志愿者活动中树立责任意识，营造出良好的单位文化。

最后，政工干部在开展思政工作的过程中均围绕员工开展，员工作为思政工作的主体，政工干部需依照以人为本的原则开展工作，提升员工对于政工干部的认可度，进而提升对于思政工作的认可度。对于政工干部来说，需加大对员工的关爱，与员工之间保持良好的沟通，尽力为员工解决力所能及的问题，落实群众路线。可鼓励员工在遇到问题时及时向政工干部提出，由政工干部与上级领导进行沟通，发挥政工干部上传下达的作用。而针对困难员工，也需加大帮扶力度，提升员工对于政工干部以及思政工作的认可度与配合度。

（三）完善制度保障

由于思政工作在事业单位工作的全流程中均可渗透，为保障政工干部思政工作的顺利开展，还需在制度的层面上做好保障。在制度的完善上，需落实工作机制，对政工干部的思政工作进行细化，要求政工干部严格依照标准开展工作。还需完善协同机制，要求各个部门均在政工干部开展思政工作中予以配合。

与此同时，需借助考评机制以及激励机制提升员工对于思政工作的重视程度。可在考评机制中对考评指标以及考评方法进行细化，全方位地考评员工在思政工作中的表现以及思想和能力的提升情况。在开展针对员工的考评中，除需考评员工在工作中的表现以及成果之外，还需将员工的工作态度以及员工在政工干部在开展思政工作中的表现以及政治素养提升情况等纳入到考评内容中，系统化地开展针对员工的考评，促使员工工作能力、工作作风以及思想认知程度的全面提高。在考评机制中，为做好政工干部的思政工作，需将政工干部纳入到考评体系中，考评政工干部的工作能力以及工作成果，更要考评政工干部在开展思政工作中的创新意识、工作态度等情况，将考评结果作为政工干部评优评先以及薪酬待遇提升的重要标准，以此来端正政工干部在开展工作中的态度，更促使政工干部工作能力的提高。

还可将考评机制与激励机制进行关联，针对在思政工作中表现较好的员工可给予一定程度上的激励。而针对在思政工作中表现较差的员工，也需实施一定的惩治机制。在激励机制和奖惩机制的制定上，需重视客观性以及公平性的原则，依照以人为本的原则进行奖惩机制的制定，在尊重员工意愿的基础之上实施奖惩机制，做好对于员工利益的维护，以此来提高员工的配合度，促使思政工作权威性的全面提高。借助工作机制以及考评机制，可使得政工干部的思政工作能够在事业单位中实现全方位地覆盖，提升了思政工作的联动效应。

（四）提高政工干部思政工作能力

部分政工干部的思政工作能力不足，也制约了事业单位思政工作质量的提升。为更好地应对新时期思政工作的全新要求，事业单位需打造高素质的政工干部队伍，为开展政工工作做好人才上的保障。在引入政工干部时，需选择具备较高工作能力以及政治素养的人员承担思政工作，减少兼职人员的占比，提高招聘门槛，明确招聘目标，科学做好政工干部人才的选拔。也可在组建政工队伍的过程中在事业单位内部进行选拔，选择具备较高专业能力以及在员工中具有一定威望的人员承担事业单位思政工作，以此来提高员工在政工干部开展思政工作中的配合度，提升政工干部队伍的稳定性。

同时，针对已有的政工干部，需加大培训力度。在培训内容上，除需加入有关于思政工作的专业知识之外，还需加入信息技术的内容，使得政工干部能够熟练利用新媒体的方式开展工作。为使得政工干部能够更好地将思政工作与事业单位的工作内容进行结合，还需在培训中加入有关于事业单位工作现状的内容，使得政工干部能够更好地找出思政工作的切入

点，提升政工干部思政工作能力。为使得事业单位政工干部的工作能力更为符合新时期对于事业单位思政工作的更高要求，在政工干部的能力培养中，除需重视培养政工干部的业务能力之外，需将政工干部的创新能力和思维能力作为针对政工干部开展培训的重要内容，使得政工干部的工作能够顺应时代发展潮流进行。而在培养政工干部的创新思维能力中，可组织政工干部开展对于事业单位工作具体情况的分析，要求政工干部结合自身的专业知识提出适合事业单位发展的思政工作对策。除此之外，需组织政工干部学习我党的最新方针政策以及相关理论，拓宽政工干部的思维方式，使得政工干部能够以创新性的思维开展工作，提高政工干部的问题分析解决能力。

在培养政工干部能力的过程中，还需强化针对政工干部在素养层面上的培训。由于政工干部在工作内容上的特殊性，政工干部需具备较高的政治素养才能科学开展工作，利用自身高尚的道德素养感染事业单位的员工，提高员工在开展思政工作中的配合度。而在培养政工干部政治素养的过程中，需规定政工干部的工作标准，树立政工干部的道德底线，保证其在思想上的先进性以及在工作上的前瞻性，使得政工干部在外部环境发生变化时能够争取意识形态领域上的主导权，做好事业单位良好风气以及文化的营造。更要加大对于政工干部道德品质的培养，树立政工干部爱岗敬业以及无私奉献的精神，树立政工干部的集体主义精神，借助政工干部综合素养的培养提高事业单位党建思政工作质量。

结语：在新时期，做好政工干部的思政工作能够提升事业单位发展水平，更提升员工的综合素养。但由于受到多种因素的影响，政工干部在开展思政工作的过程中还存在较多的局限性，例如思政工作内容单一，思政工作模式单一等，并且部分政工干部在思政工作能力上存在不足之处，均影响了思政工作质量。在政工干部今后开展工作的过程中，需优化思政工作内容，创新思政工作模式并提高政工干部的思政工作能力，实现思政工作的高质量开展。

参考文献：

- [1] 朱庆伟. 试论政工干部怎样做好事业单位思想政治工作[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(2):113-114.
- [2] 尹文英. 事业单位思政工作助力业务发展的策略思考[J]. 神州, 2021(11):263-264.
- [3] 何奕孜. 浅谈新时代事业单位政工干部应具备的素质能力[J]. 智库时代, 2020(47):29.

作者简介：刘卫洪（1972.7-），汉族，男，学历大学本科，现任职称：中级政工师，党务工作