

国有企业团委如何做好思想政治工作

戴蕊

(山西焦煤汾西矿业<集团>职工总医院, 山西 介休 032000)

【摘要】当前在经济日益激烈竞争背景下,员工思想状况与企业的长远发展有着密切的联系,国有企业团委需要关注员工的思想动态,引导员工树立正确的世界观、人生观以及价值观,增强员工对于企业发展的认同感以及责任感。因此,本文在探讨国有企业团委开展思想政治工作原则的同时,对团委如何做好国有企业思想政治工作的具体措施进行详细分析。

【关键词】国有企业;团委;思想政治

引言

推进国有企业发展阶段,团委在其中起到的思想政治工作作用很大。对于企业而言,做好思想政治工作是引导管理企业广大员工思想情感的一种艰巨任务。目的在于坚守党的领导,加强党对国有企业团组织领导的工作任务,因此,团委在该项工作开展时要明确国有企业思想政治工作的原则以及目标构建更为科学有效的工作方式来提高员工的整体思想政治水平。

一、国有企业团委思想政治工作原则

(一) 创新性原则

国有企业团委思想政治工作必须顺应新时代的发展,符合当前新世界发展需要,不断做出改进调整才能保证思想政治工作符合实际情况,实现团委工作效果和质量全面提升。国有企业团委思想政治工作积极落实创新策略,明确创新者要点,有别于传统企业的思想政治工作模式,符合当前社会发展趋势,保证思想政治工作顺利地开展,进而实现团委思想政治工作水平的全面提升。基于此,国有企业团委从当前社会发展的实际情况出发,了解企业未来发展的趋势,明确团委思想政治工作的目标和要求,进一步改进工作方式,优化工作体系,提高思想政治工作的效果和质量,解决当前思想保守、滞后等问题,提高各级人员工作的积极性和工作效率,实现国有企业全面建成发展^[1]。

(二) 以人为本原则

国有企业团委思想政治工作坚持以人为本的基本原则,保护人民根本利益,促进企业发展的重要举措之一,所以应确保思想政治工作完全契合人们的需求,避免存在形式主义、拜金主义的情况。思想政治工作面对的主要对象是国有企业内部全体员工,而团委在各项工作开展的过程中充分关注员工,保护员工的根本利益,在员工中获得足够的威望,

也能使思想政治工作开展顺利进行。团委思想政治工作开展之前,对员工的实际情况全面调查了解,特别是存在思想偏差或者思想意识薄弱的员工,应作为重点群体开展工作,及时根据需要调整思想政治工作方式和内容,保证思想政治工作开展更加的顺畅。国有企业思想政治工作要解决员工惰性思想的问题,提高员工工作积极性,具备较高的工作意识,防止存在思想波动等情况。因此,国有企业团委积极和员工保持良好的沟通交流,对员工提出的意见有足够的重视,并给予员工足够的关怀以及关爱,突出了以人为本思想观念的作用,保证思想政治工作开展顺利进行,解决员工思想意识的问题,实现员工综合能力素质和工作积极性的提升。

(三) 针对性原则

国有企业团委思想政治工作在开展的环节必须明确工作标准要求,全面落实针对性的原则,才能确保思想政治工作达到要求,工作目标非常明确,避免存在含糊或者混乱等情况。结合当前社会发展的需要,以新时代发展作为出发点,国有企业团委思想政治工作开展前,对企业员工的工作情况、思想状态全面调查,尤其是思想意识偏差严重的员工,受到社会不良思想的侵蚀,给予足够的关注,并作为重点群体开展工作,制定合理的工作目标,进而保证思想政治工作开展顺利。从国有企业发展的实际情况出发,团委部门在开展工作的环节应对企业内部存在的不良风气全面调查,明确思想意识方面的问题,了解目前思想政治工作执行的具体情况,解决当前内部不良风气的问题,进而保证国有企业各项工作顺利地开展,实现企业经济效益的提升,在市场竞争中也能处于优势地位。

二、国有企业团委思想政治工作策略

(一) 更新工作理念

国有企业团委在开展思想政治工作的过程中,首

先要确定工作观念，这是各项开展的基础，也是提高工作水平和质量的关键。如果团委在思想政治工作开展环节思想意识明显落后，没有符合当前社会发展的需要，以传统思想政治的工作方式作为基础，也没有做出改进和调整，创新意识不足，将会给思想政治工作开展造成很大的危害和影响，对国有企业的发展也产生一定的负面作用。基于此，国有企业团委在思想政治工作开展时应保持与时俱进的思想观念，根据当前社会发展形势以及国有企业未来发展战略及时做出改进和调整，适应新时代发展的需要，员工保持较高的工作积极性，提高员工的思想意识和能力水平，才能保证国有企业的长远发展。国有企业团委思想政治工作更新理念，具备较高的创新意识，在工作中不断的探索和提升，实现思想政治工作水平的全面提高，也要解决目前思想政治工作中存在的错误意识。比如，当前社会发展之下国有企业团委思想政治工作要重视思想教育，转变落后的思想观念，明确目前思想工作的标准要求，进而做出改进和调整，适应当前社会发展的趋势。与此同时，国有企业团委思想政治工作开展环节认识到该工作和企业未来发展的关系，及时做出改进和调整，适应当前企业发展的新形势，提高员工的工作能力和思想意识，在各项工作中发挥员工的作用，此外，思想政治工作开展环节积极深入到一线基层，对员工的思想方面有所调查了解才能保证思想政治工作更具针对性，解决当前员工思想意识方面存在的问题，在员工中有更高的影响力，实现员工能力和素质的全面提升，也会带动国有企业全面发展^[2]。

（二）完善工作制度

国有企业团委在开展思想政治工作的环节，为了保证工作效果达到要求，提高工作的效率，构建完善的工作制度是确保各项工作顺利开展的基础。在国有企业思想政治工作制度体系建设的环节，明确团委工作职责，首先要确定各项工作准则，考虑到企业经营发展的具体情况，明确工作责任制度，保证团委各项思想政治工作开展积极进行，也能解决当前思想存在偏差的问题。基于此，国有企业应全方位了解目前思想政治工作存在的问题，结合企业未来发展需要以及社会发展的趋势做出工作方式、工作内容、工作战略的调整，建设完善的工作体系，团委思想政治工作开展顺畅。根据团委思想政治工作的需要，合理配置相应团委，组建高水平的思想政治工作团队，各级人员符合当前岗位工作需要，也保证各项工作开展顺利进行，符合当前工作的要求。为了能够充分调动各级工作人员的积极性，团委思想政治工作开展之前建设完善的绩效考核机制，重视人才能力和素质的培养，激发各级人员工作的积极性，并进行考核以及评估，

制定必要的奖惩措施，提高各级人员工作的效率和质量。此外，国有企业传统思想政治工作开展环节，不断进行制度的优化，各项管理措施有效落实到位，才能够提高团委思想政治工作团队的综合能力和素质，各项责任有效落实，进而实现企业思想政治工作水平的全面提升。

（三）重视团委在思想方面的引导

国有企业团委思想政治工作开展之前，要对企业内部各级员工展开深入的调查研究，特别是青年职工的调查，了解其思想意识和思维状况才能够保证思想政治工作有的放矢。重视青年员工群体的引导，使企业各项经营战略得以实现，工作效果全面提高。团委根据当前思想政治工作实际需要，组织多样化的主题活动，对青年员工的心理、思想全面剖析，并落实各项思想政治教育。此外，建设完善的社区服务机制，让青年员工积极参与到企业思想政治工作中，转变思想观念，具备较高的责任心和使命感才能实现未来长远的发展。

（四）重视团委在职业技能方面的引导

国有企业团委思想政治工作开展环节，重视对员工职业技能方面的培养极为重要，了解员工在岗位工作的实际情况，制定合理的培训和教育措施，引导员工综合能力与素质的全面提升，并且不断提高自身专业素质，实现企业和员工的共同发展。团委思想政治工作开展环节，制定各项活动策略，提高青年职工的整体素质，促进各级职工不断学习和提升，进而保证各项工作顺利地开展，员工综合能力与素质水平得到全面提升。

（五）重视团委在思想政治方面的引导

国有企业经营时间非常长，经营规模比较大，而在当前国有企业发展的过程中，招聘的员工主要是青年职工，以“80后”、“90后”、“00后”为主，这些青年职工群体成长在新时代，特别是网络发展时期，受到网络上的不良思想侵蚀和影响较为严重，对工作积极性比较差，甚至不愿意参与到各项工作中。因此，国有企业团委思想政治工作开展环节重视思想方面的引导极为重要，让各级职工都能够紧紧围绕在各级党组织的周围开展工作，不断学习先进技术，提高自身素养，在岗位工作中做出优秀的成绩。与此同时，通过思想政治方面的引导工作，让员工能够保持正确的思想观念，学习先进专业技术，提升自身素质的同时，也能够引导其他员工共同进步，构建高水平的国有企业员工团队，实现员工素质的全面提高^[3]。

（六）重视共青团教育宣传方面的引导

当前国有企业团委思想政治工作开展环节，共青团教育宣传方面的引导工作是重要的举措，尤其是

在当前新媒体技术不断发展的背景之下，对国有企业团委思想政治工作开展有很大的影响，使得各项工作开展顺利，工作也会更加便利。发挥出新媒体技术的优势，以此作为基础，全面展开思想政治宣传和教育工作，让员工学习正确的思想观念，保持正确思想意识才能接受团委的正确领导，认同党中央的各项决策和观点，具备正确的价值观，为国有企业的发展以及现代社会的建设做出贡献。此外，团委组织机构在新媒体中组织多样化的网络活动，让全体职工积极参与进来，重视先进思想的传播，也能够提高员工的凝聚力和向心力。

（七）构建信息化的团组织教育体系

国有企业团委思想政治工作开展环节，以信息化技术作为基础建设完善的团组织教育体系，引领各级员工思想意识的转变，让各项培养和教育活动能够有序地进行。通过信息平台的建设和员工进行深度的沟通和交流，对员工的思想意识和工作状态有所了解，明确思想政治工作活动的具体内容，使得各项工作开展顺利完成。通过企业建设的网站设置专门教育模块，发布相关的教育视频，组织各级员工学习。与此同时，除了深入了解青年员工的思想动态和需求之外，国有企业团委还应积极利用现代化的信息技术手段，与青年员工进行线上沟通和交流。通过建立微信、QQ、微博等社交平台，团委部门工作人员可以与员工实时互动，了解他们的关注点、困惑和意见，及时回应和解答疑问。通过线上沟通交流，团委可以更加直观地把握员工的思想动态的变化，掌握重要信息和意见反馈。这些信息和反馈可以帮助团委制定更有针对性的思想政治工作方案，通过在线教育等方式向员工传递相关的知识和理念，及时解答员工的疑问。同时，利用线上平台进行思想政治工作也能够有效推广和宣传相关政策和活动。通过发布公告、组织线上讲座、举办线上培训等方式，团委可以扩大对青年员工的影响力，引导员工树立正确的价值观和理念，切实提升员工的思想认同和责任感^[4]。

（八）注重多方协同

国有企业团委在思想政治工作开展环节重视多方协同措施的应用，发挥出各方资源融合的作用，实现思想政治工作全面顺利地开展。企业在团委思想政治工作开展重，以团委作为主要的领导，同时还要团结其他各级部门，发挥出多部门融合性的作用，明确思想政治工作中的具体准则才能保证思想政治工作顺利开展。在以往思想政治工作开展环节，团委作为主要的领导部门，其他部门协同性比较差，往往存在孤立的情况，思想政治工作开展受到较大的影响，工作效率和质量也难以提升，对员工思想意识

的转变造成不利的影响。基于此，国有企业在内部开展思想政治工作的环节，团委作为主要的引导部门积极参与到其中，同时国有企业的管理者也要让其其他部门协同构建，形成完善的思想政治工作体系，使得各项思想政治工作措施有效落实到位，对员工的培养和教育措施也能落实。比如在企业文化建设以及宣传的环节，团委作为主要部门，协同行政部门、党建部门以及各级基层党组织积极配合企业文化宣传，探索全新的工作模式，让思想政治工作全面融入到企业文化建设体系中，不断的宣传和教育让员工学习企业文化，同时也会具备较高的思想认识，思想政治工作水平全面提高。由此可见，国有企业团委在思想政治工作开展环节企业的管理者要提起足够的重视，从全局的角度出发全面落实各项思想政治工作措施，企业各级部门之间相互配合，形成完善的工作机制，协同处理各项工作，思想政治工作开展顺利进行，也能构建完善的工作制度体系^[5]。因此，国有企业团委思想政治工作开展并不是一个部门的工作，应确保各级部门之间相互配合，都要积极参与到其中才能满足当前思想政治工作开展的要求，也能够提高思想政治工作的效率和质量，为国有企业的全面建设和发展提供支持。

三、结语

综上所述，国有企业团委在开展员工思想政治工作的时肩负着重要的使命以及责任。推进国有企业发展的同时，团委需要根据实际情况将不同的工作模式构建，并且在思想政治工作开展时要更多关注员工的思想动态。积极采用各种信息化方法来提高思想政治工作的宣传效果，够帮助员工树立正确的人生观以及价值观，为国有企业的长远发展做出贡献。

参考文献：

- [1] 徐冰旻. 高校团委在思想政治教育工作中的功能及实践应用探究[J]. 产业与科技论坛, 2022, 21(14): 142-143.
- [2] 谈博. 新形势下煤矿企业团委思想政治工作的创新路径[J]. 现代国企研究, 2018, (14): 202+204.
- [3] 王慧. 网络时代企业团委青年思想政治工作创新的借力与困境[J]. 智库时代, 2019, (04): 11+13.
- [4] 刘婧雯. 基于新媒体平台的高校团委思想政治教育研究[J]. 文化创新比较研究, 2021, 5(07): 114-116.
- [5] 栾叶. 新形势下煤矿企业团委思想政治工作的创新路径[J]. 中外企业文化, 2021, (10): 146-147.

作者简介: 戴蕊, 1992年5月生, 女, 山西祁县人, 2014年6月毕业于中国矿业大学徐海学院, 自动化专业, 本科, 现为助理政工师。