

国有企业政工人员素质培养路径

王昆

(河北省唐山曹妃甸农业发展集团有限公司, 河北 唐山 063299)

【摘要】随着经济的持续发展和国有企业改革的深入推进,国有企业政工人员面临着更为复杂和挑战性的工作环境。为此,加强国有企业政工人员的素质培养,显得尤为重要。本文旨在探讨国有企业政工人员的素质培养路径,重点分析了现代企业管理与思想政治工作结合的要点,并提出了一系列实用的培养策略。

【关键词】国有企业; 政工人员; 素质提升; 措施

引言

在新的历史时期,国有企业作为我国经济的重要支柱,承担着为国家创造财富、提供就业、保障国家安全等重要任务。而国有企业的政工人员,作为企业的思想政治工作骨干,对于维护企业稳定、促进企业文化建设、引导员工形成正确的价值观念等方面具有不可替代的作用。因此,如何加强国有企业政工人员的素质培养,使其更好地为企业服务,是当前企业管理中的重要课题。

一、新时期国有企业政工人员的工作创新方向

随着党的二十大的成功召开,我们再次见证了党和国家事业发展的新里程碑。结合会议精神和我国当前的实际情况,对于国有企业,特别是农场领域的政工干部来说,工作的创新方向是不容忽视的。以下是具体的分析和建议:

(一) 严格落实全面从严治党的要求

党的二十大清晰地提出了全面从严治党的指导思想,尤其是以“三位一体”为统领,全面推进新时代党建工作。党建工作对于整个党和国家的事业发展具有不可替代的战略地位。在这一背景下,国有企业政工干部需坚持和发扬“四个全面”的战略,持续地推动农垦党委的改革与发展:

明确工作方向:根据二十大的精神,国有企业政工干部首先要明确自己的工作目标与方向。其表明深入学习和贯彻党的创新理念,结合国有企业的实际,开展具体工作^[1]。

开展基层调查研究:在日常工作中,政工干部需要深入基层,深入实际,深入调查研究,确切了解基层党组织的工作实际情况,找出存在的问题和难点。

解决存在的问题:在调查研究的基础上,政工干部需采取有力措施,解决基层党组织建设中的各种问题,加强组织纪律,营造风清气正的政治生态。



(二) 全面准确完整地贯彻新发展理念

面对新时代的挑战与机遇,国有企业发展需要秉持新的理念,更好地为职工和整个社会创造价值^[2]。

首先,需按照新发展理念,国有企业需积极调整产业结构,如鱼塘回收、养猪场清退和河流治理等,确保生态与经济双重效益。这不仅有助于提高国有企业的生产效率,更有利于创造一个生态友好的生活环境,真正实现国有企业战略的三个维度。

其次,应有秩序地开展“串知凝”“大家访”“暖三失”等活动,加强职工间的交流与联系,促进团队协作与合作,这有助于共同享受国有企业的高质量发展成果,增强职工的归属感和凝聚力。

最后,需与地方政府部门及各兄弟企业开展深度合作,为集团在当地的发展提供更加全面的服务与支持,同时也为国有企业自身带来了更大的资源与机会。在此,企业需深入研究“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念,以此为指引,明确政工干部在新时期的工作重点和方向,保证国有企业的发展始终与党和国家的大政方针保持一致。

(三) 全面提升党建引领高质量发展的作用

为实现我国的现代化社会进程,高质量发展已成为基本诉求。在这一背景下,国有企业政工干部作为党建的重要组成部分,需要发挥积极作用,推

动农场的高质量发展。具体措施如下：

明确产业基础与资源现状：农场需在“小高巧”战略思想的指导下，对照产业思路定位，深入了解并评估自身的产业基础与资源现状，从而制定合理、可行的产业布局^[3]。

强化服务战略的实施：全面提升服务水平，更好地为农场员工提供宣传与指导。让员工深入理解、认同农场的发展战略，形成全员参与、全员合力的工作局面，确保农场战略目标的稳定实现。

重视政工干部的创新与实践：在明确政工干部的创新工作要点的基础上，强调其在战略实施中的重要性，为其提供充足的资源和支持，确保战略目标的顺利实现。

坚持党管人才方针：人才是农场高质量发展的核心资本。坚持党管人才，确保农场的人力资源政策与国家战略目标相一致。依据行业发展需求，注重培养和吸引企业经营管理等关键领域的人才，形成具有竞争力的团队，为农场的长远发展提供强大的人才支撑。可见，党建在国有企业高质量发展中起到了不可替代的引领作用。政工干部需认清自身的责任，全面提升工作能力，确保国有企业的高质量、持续、稳定发展。

二、国有企业政工人员需具备的三大素质

（一）过硬的政治素质是职业根基

政治素质，作为政工干部的核心素质，是他们开展工作的基石和根基。它涉及政工干部在工作中的立场、方向和决策，关系到党和国家的根本利益，关系到国有企业的稳定和发展。

首先，政工干部应具备高度的政治站位。这意味着他们需要始终坚定正确的政治方向，不仅在党的路线、方针、政策上，而且在日常工作和决策中。这要求他们对习近平新时代中国特色社会主义思想有着深入的理解和坚定的信仰，能够在实际工作中旗帜鲜明地讲政治，并为此作出示范，确保企业的决策和行动始终与党的中央保持一致。

其次，政工干部还需牢固地树立马克思主义的世界观、人生观和价值观。这包括坚持正确的权力观、地位观和利益观，确保在关键时刻，特别是面对风浪和诱惑时，能够经得起考验，坚决维护党和人民的利益。

最后，拥有过硬的政治素质的政工干部，能够为职工群众提供明确的政治指导，使其明确方向，坚定信心，齐心协力，共同为实现企业的任务和目标而努力。在复杂的国内外环境中，这种政治素质为企业提供了坚强的政治保障，确保企业始终沿着正确的方向前进。

（二）良好的道德情操是必备素养

在政工师的工作中，除了坚定的政治立场，良好的道德情操也是不可或缺的。因其在开展思想政治工

作时，经常面对的不仅是任务和目标，更多的是与人打交道，涉及情感、信任和尊重。因此，国有企业政工师的道德情操，很大程度上决定了其在执行工作中的效果和影响。

首先，道德情操是政工师的基本修养。他们应当具有深厚的人民情怀，始终坚持人民群众的根本利益为首要。其表明在企业的各种决策中，都应首先考虑的是它对职工、对社会、对国家的影响和意义，而并非单纯经济效益。这种高度的责任感和使命感，使政工师能够站在更高的层次去思考和工作，更有助于企业的长远发展。其次，良好的道德情操为政工师赢得了职工的信任和尊重。在日常的思想政治工作中，政工师需要与职工深入交往，了解他们的思想和情况，解决他们的困惑和问题。再次，政工师应当以自身的道德品质为表率，在企业中树立起正直、公正、无私的形象。

三、国有企业政工人员素质培养措施

（一）提升思想凝聚力，永葆初心上好触动心灵“思政课”

首先，农场政工人员应当深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观及习近平新时代中国特色社会主义思想。其中，对习近平总书记在农垦考察期间的一系列重要讲话和重要指示，需要进行深入学习和领会，确保理论与实际相结合，真正做到学有所用。

在开展思政教育工作时，农场应强调实效性，把握农场职工的实际需求，用生动、贴近生活的教育方法，深化职工对党的基本理论、基本路线、基本纲领的认同，真正达到触动心灵、引导行动的效果。

除了强化理论武装外，政工人员还应注重实践创新，完善与时俱进的制度体系，确保各项工作任务落实。针对在当前复杂多变的外部环境下，农场政工干部应有足够的前瞻性和创新意识，积极探索适应新时代发展的工作机制和方法。最后，需突出的是，政工干部不仅要关心职工的思想动态，更要结合农场的实际情况，为职工解决实际问题，帮助他们提升思想境界。只有真正做到心与心的沟通，才能确保农场职工在面对困难和挑战时，始终保持坚定的信心和决心。

（二）全面发展，培养政工人员与时俱进的综合能力

在当今这个快速发展、日新月异的时代，政工师不仅要具备坚定的政治理念和高尚的道德情操，还要具备一套与时俱进的综合能力。这是因为企业所处的外部环境和内部情况都在不断变化，政工师的任务和挑战也随之增多和升级。为了更好地履行自己的职责，政工师必须不断地更新知识、技能和方法，确保自己始终处于行业前沿，始终能够适应和满足企

业的需要。

首先，沟通能力是政工师的基础能力。政工师的工作涉及很多与人打交道的场合，他们需要与企业领导、各个部门和广大职工都保持密切的沟通与合作。在这过程中，政工师不仅要了解和掌握各种沟通技巧和方法，还要根据不同的对象和场合选择合适的沟通方式，确保信息的准确传达和有效接收。

其次，文化底蕴和理论知识是政工师的思想武器。政工师在开展思想政治工作时，经常需要引用各种理论知识和经典文献，为企业提供有力的思想支撑和理论指导。这就要求政工师不仅要有深厚的文化底蕴，还要广泛涉猎、不断学习，保持与时俱进的理论视野。

再次，组织能力和协调能力是政工师的工作法宝。政工师需要组织和协调各种活动、培训和学习，确保企业的思想政治工作可稳步推进、取得实效。这就要求政工师具备高效的组织管理、协调沟通能力，能够因地制宜、灵活应变，确保各项任务的顺利完成。

最后，调查研究能力和文字表达能力是政工师的专业工具。政工师需要深入一线，了解职工的思想 and 需求，为企业提供有针对性的思想政治工作建议和方案。这就要求政工师具备扎实的调查研究能力，可准确把握职工的思想动态，为企业决策提供科学依据。同时，政工师还要有清晰、准确的文字表达能力，确保自己的意见和建议能够被广大职工理解和接受。

（三）善学习、提能力、夯基础，持续加强政工人员作风建设

作风建设是政工干部工作的生命线。在新的历史背景下，政工人员要善于学习、不断提高自身的专业能力，同时还要强化基础，注重个人的作风建设，确保更好地为国有企业和职工服务。

建立健全的学习制度：通过实施“记日记、周学、月考”的学习制度，确保每位政工干部都能规范自己的学习和工作方式，提高学习的效率和效果。这样的制度既强化了学习的日常性，又注重了对学习成果的考核和反馈。

系统性地开展“四史”学习：政工干部要系统地学习中国共产党的光辉历程、党的伟大理论与实践、中国特色社会主义发展历程以及中华民族的伟大复兴过程，从中汲取精神营养，明确自己的历史使命。

深入进行廉政教育：廉政建设是政工人员作风建设的重要组成部分。要经常开展廉政教育，警醒自己时刻保持高度的政治敏锐性和政治清醒，严守党的纪律，确保自己的行为始终为公、为民。

强化党章党规学习：党章党规是政工干部的基本遵循。要加强对党章党规的学习，确保自己的行为始终在党的规矩和纪律之内，维护党的形象和威信。

不断探索新知识：在快速变化的时代背景下，政

工干部不仅要学习传统的政工知识，还要不断探索新的知识领域，如现代管理学、心理学、社会学等，以更全面的视角和更专业的能力服务于职工和企业。

注重实践，锻炼作风：除了理论学习，政工干部还要深入实践，不断锻炼自己的作风，确保在实际工作中能够做到公正、廉洁、勤勉、敬业。

（四）全面提升，争做知行合一做党的二十大精神“践行者”

在党的二十大之后，各级党组织已经将党的精神贯彻到实际工作中，并将其整合到日常经营管理中。对此，作为国有企业的政工人员，不仅要理解党的方针政策，还要将其付诸实践，真正做到知行合一。

实地调研、了解真实情况：政工人员需重视“调研”这一基本功。通过深入到禽业、定食等基层单位、重点项目现场进行实地考察，及时听取员工的意见，理解他们的需求，并确保党的方针政策能够迅速、准确地传达到每一个员工，为每个单位提供明确、切实可行的建议。

加强职工建设，维护职工权益：紧紧围绕着加强工人队伍的建设和依法维护职工的合法权益，明确了党的二十大精神与职工群众之间的连接点。如，强调技术攻关，提高技术水平，全力支持林禽业、住禽业等劳动模范（工人）创新工作室，加强“传帮带”，并且坚决维护员工的合法权益。

聚焦职工福利，提升归属感：为增强员工的归属感和满足感，可组织各种活动，如职工集体生日活动等，强化员工之间的情感交流。并全心全意地为农场员工办事，让他们真实地感受到农场的发展成果。

结束语

综上所述，国有企业政工人员的素质培养是一个系统工程，需要企业、政府和社会共同努力，形成合力。通过不断创新培养机制，加强实践锻炼，以及建立全面的发展路径，可以确保国有企业政工人员具备较高的政治觉悟、专业能力和创新精神，从而为推动国有企业高质量发展、全面建设社会主义现代化国家作出更大的贡献。

参考文献：

- [1] 李滢. 新形势下国有企业政工人员党建工作优化策略探究[J]. 河北企业, 2021(9):130-132.
- [2] 李丽芳. 天津市国有企业政工人员现状及对策研究[J]. 经济与社会发展研究, 2021(14):189.
- [3] 张方方. 国有企业政工人员应具备的能力核心探究[J]. 空中美语, 2021(12):3991-3992.

作者简介：王昆（1974.12-），男，大学本科，职称政工师，研究方向：思想政治工作教育研究。