

基于党支部建设的国有企业员工凝聚力提升方法探讨

赵四儿

(汾西矿业(集团)有限责任公司双柳煤矿, 山西 柳林 033300)

【摘要】国有企业的基层党支部是非常重要的组成结构, 将企业管理者和基层员工联系起来, 构建良好的沟通交流平台, 各项工作顺利地开展, 也能为企业管理水平的提升做出贡献。基层党支部是否能够发挥作用, 对党组织建设水平存在直接的影响, 也关系到整个国有企业的整体发展。因此, 加强基层党支部建设, 提高国有企业员工凝聚力, 实现企业经营水平的全面提升, 为国有企业在市场竞争中提升竞争力奠定基础。本文从党支部建设角度, 详细分析国有企业员工凝聚力提升方法。

【关键词】国有企业; 党支部建设; 企业员工; 凝聚力

引言

从国有企业经营发展来看, 员工是国有企业基本组成部分, 也是企业工作的主体, 对企业的长远发展和进步存在直接的影响。国有企业必须重视员工的发展, 坚决走群众路线, 真正的依靠员工、服务员工才能提高员工的思想意识和能力水平, 各项工作在开展的过程中顺利进行, 企业发展加速。结合目前国有企业经营发展的实际情况, 制定基层党支部建设的工作重点和目标, 坚决以问题为导向, 落实各项管理措施, 深入开展员工吹哨、支部报道的工作方式, 构建完善的工作体系, 明确工作标准要求, 深入探讨全新工作模式, 进而实现国有企业工作水平的提升, 促进员工凝聚力提高, 为国有企业长远发展提供支持。

一、国有企业提升员工凝聚力的意义

国有企业发展阶段, 党支部作为企业的战略堡垒以及党的基层组织, 党支部建设不仅与党的先进性以及纯洁性有着密切的影响, 同时也在一定的范围内与企业员工凝聚力以及团队合作能力产生相应的影响, 通过党支部的建设对提高企业员工凝聚力起到的作用很大。

一是, 党支部建设对国有企业提升员工凝聚力意义重大。党支部它主要是存在着组织党员责任以及使命, 在实践阶段中通过对党员队伍的全面建设, 能够达到对员工激励以及引导的工作目标, 使得员工在工作阶段能够实现团结合作。同时在企业发展阶段, 通过党支部开展不同的党员活动, 通过丰富多样化的交流培训在一定的程度上能够将党员之间的沟通水平提高, 并且还能够一定的程度上通过活动来提升员工对于企业的归属感以及认同感, 这为提高员工凝聚力起到了促进作用^[1]。

二是, 党支部建设在思想引领方面具有重要作

用。国有企业发展阶段, 党支部作为引导党坚强战斗堡垒的基础, 需要将党的先锋模范作用全面发挥出来, 让员工能够认识到相应的思想道德意识, 能够让员工树立起正确的人生观、工作观、价值观。因此, 在该项工作开展的过程当中, 党支部要按照党员教育的工作目标深入地将党的方针以及策略融入到基层实践中, 通过这种方式进一步的引导员工积极地投入到企业发展当中, 从而形成齐力协心, 奋发有为的良好工作氛围。

三是, 党支部建设能够起到组织凝聚作用。党支部作为党的基层组织, 具有严密的组织结构和工作机制, 能够有效地组织员工开展各项活动, 加强员工之间的联系和协作。党支部可以组织员工参与各种形式的团队建设活动、实施协作项目, 鼓励员工互帮互助, 形成相互信任、相互依赖的团队精神。通过党支部的组织凝聚作用, 可以有效提升员工的凝聚力和团队合作水平, 为企业的发展奠定坚实基础。

四是, 党支部建设在塑造企业文化方面有着重要的意义。企业在发展阶段党支部在实践阶段它主要是起到示范带头作用, 而示范带头作用的主要实践点是通过各种文化建设活动实现的。在开展文化建设活动时能够将企业的核心价值观明确出来, 党支部通过组织这种多元化的学习模式, 能够让员工积极地参与到企业的文化学习当中。例如: 通过开展主题党日活动以及开展党员志愿者服务活动, 以这种方式来加深员工对于企业文化的认知, 就会提高员工整体凝聚力。

二、国有企业基层党支部建设的问题

从目前国有企业基层党支部建设的实际情况进行分析, 在建设环节存在严重的问题, 极大的影响基层党支部在工作中作用的发挥, 也会影响国有企业的全面建设发展。具体来说, 国有企业基层党支部建设

时,存在如下几项问题:

(一) 书记队伍能力弱

基层党支部是国有企业最基本的组成部分,也是团结广大党员和群众的重要组织机构,明确基层党支部的重要责任,发挥出引领和带动作用,才能在国有企业的改革与发展中发挥应有的作用。党支部书记是引领国有企业基层党支部建设与发展的重要群体,必须具备较高的业务能力、理解能力、分析能力、沟通能力、文化水平,才能在各项工作中发挥出引领作用,切实提高党支部的战斗力,也能提高国有企业管理水平,使得各项经营管理措施能够有效落实到位。当前国有企业的基层党支部书记建设的过程中,存在专职人员少、兼职人员多、优秀人才匮乏等问题,影响基层党支部工作顺利地开展,对国有企业的各项经营活动顺利进行也造成不利影响。之所以国有企业党支部书记队伍能力弱,主要是因为如下几项原因:

(1) 国有企业不断深化改革的背景之下,精简人员机构成为重要的举措,而很多基层党支部书记也是在精简人员行列中,这就导致一些基层党支部建制不完善,党支部书记没有在各自岗位工作中发挥出应有的作用。(2) 企业管理者过度重视经营管理工作,没有对党支部建设提起足够的重视,导致党支部书记分配责任不明确,甚至没有专职的党支部书记负责总体工作,导致基层党支部各项工作开展受到较大影响。

(3) 基层党支部往往不能直接产生经济效益,所以企业管理者和基层员工对党支部的工作存在一定的疑虑,也没有提供必要的帮助,使得基层党支部书记在开展工作中存在较大的困难。(4) 没有加强基层党支部书记的培训和教育,过度重视经营、技术、业务等方面人才的培养,导致基层党支部书记的工作能力和素质相对比较薄弱,没有落实各项工作措施,导致党支部书记工作开展环节受到较大的阻碍^[2]。

(二) 支部学习能力有待提升

在现代社会发展之下,党中央根据当前社会发展的实际情况,不断的推出党内法规,尤其是国有企业在经营改革的过程中不断发布新的政策、制度以及管理措施。但是在党支部工作的过程中,没有组织多样化的学习活动,甚至一些学习活动流于形式,少数党员的思想觉悟比较薄弱,思想意识难以得到提升,学习能力比较差,各项工作在开展的过程中存在较大的阻碍和影响。有些党员干部的学习自觉性比较差,往往以工作繁忙为借口,不愿意参与到党支部学习中,思想意识比较薄弱,工作能力难以提升。有些基层党支部没有重视教育制度的建设和执行,甚至将教育和培训工作完全忽略,导致基层党支部书记和成员的思想比较落后,法律意识比较淡薄。

(三) 党员参加活动少

国有企业党组织是企业经营管理的重要组成部分,对于发挥党员先锋模范作用有着重要的作用。在党支部日常工作的过程中全面开展党风廉政教育,对于违法违规的人员及时采取惩罚和处理措施,避免各种违法犯罪行为,保证党支部建设有效落实。但是目前在党支部组织活动的过程中,党员参与活动较少,尤其是一些兼职的党支部成员参与活动的积极性较为薄弱,在工作过程中难以提高积极性,极大的阻碍党支部活动顺利开展^[3]。

三、党支部建设提升国有企业员工凝聚力提升方法分析

(一) 党委组织机构开展“吹哨报到”

国有企业党委组织机构开展“吹哨报到”,一切从企业发展实际情况出发,坚决落实各项工作措施,回应员工关注的问题,解决当前企业经营发展中的一切问题。基层党组织回应员工关心的重点问题,解决员工在工作以及生活中的困难,并且用情感教育来感化员工,激励员工不断进步,才能实现党支部建设水平的全面提升,也能够增强员工凝聚力,对企业高质量的发展有重要意义。

1. 员工吹哨、支部报到,提高基层党支部的工作能力。近年来,国有企业不断建设发展,全面落实基层党支部书记的培训教育活动,将“吹哨报到”应用到实际中,重视各级部门以及人员之间的沟通交流,重视经验分享,取得很好的成绩,各级单位和人员的思想意识得到改变,工作能力不断提升。各基层单位坚决执行上级主管单位发布的任务,落实相关政策,真正理解“吹哨报到”的理念、内容,同时组织各级单位学习典型案例,让各党支部能够积极配合完成各项工作。党支部在工作的过程中,解决员工关心的各项问题,有序落实各项管理工作,提高管理水平。与此同时,党支部书记还要落实员工技术培训,加强思想政治工作,使得员工具备正确的思想观念,有较高的专业技术水平,实现工作效果的全面提升。

2. 国有企业基层党支部建设环节,将“吹哨报到”作为常态化制度开展工作,以提升员工的凝聚力。各项工作制度逐步落实到位,使得各项工作开展达到常态化的要求。明确“吹哨报到”工作机制,每日做好工作记录,每月更新工作台账,使得每项工作都能够有序地进行,避免存在形式主义的情况。

3. 加强工作制度执行情况的监督管理,落实党建监督工作,对于“吹哨报到”执行效果良好的单位,员工对党支部书记有较高的认可度,支持率升高,而企业则要合理奖励优秀的党支部书记,才能激励员工不断地进步。与此同时,党支部书记对管辖区域内的

各名员工有所了解,思想、工作、学习、生活等方面问题都能够寻求党支部书记的帮助,形成良好的“吹哨报到”氛围,提升员工的凝聚力。此外,在党支部组织各项活动中,必须做好各项记录工作,有完善的活动流程和工作标准,员工积极参与到各项活动中,也能为员工凝聚力的提升做出贡献。

4. 打造良好工作阵地,让“吹哨报到”工作措施全面执行到位。在国有企业基层党建工作活动中,将“吹哨报到”各项工作作为重要基础开展,使得各级单位具备较高的参与度,对工作关注度也得到全面提升,工作效率和质量得到全面提高。

5. 全面贯彻落实群众路线。在国有企业基层党支部建设的活动中,关注员工的思想意识非常重要,了解员工存在的各项问题,解决员工在工作以及生活中的困难,才能让员工全身心地投入到工作中,并且对未来生活有美好的向往。在“吹哨报到”制度应用之下,将基层党建工作和企业经营措施有效融合,不仅能够促进企业竞争力的提升,也能提高员工的生活质量水平,实现企业和员工共同发展。

(二) 创建“学习型”党支部

加强国有企业基层党支部建设,创建学习型党支部是提高党支部工作能力和思想意识水平的关键措施。结合目前党支部建设的具体情况,构建完善的教育工作机制,明确各级工作责任,构建完善的学习体系,让党支部各级成员的能力和素质水平得到全面提升。管理干部带头参与到培训和学习中,坚持以身作则的思想观念,起到示范和带头的作用;组织普通党员干部集中学习,每月设置党课学习日,普通党员要积极参与到学习活动中,并且在学习之后递交学习报告或者思想总结,提升思想意识和能力水平;组织阵地学习,在国有企业基层党支部组织学习环节,利用图书角、阅览室等建设学习场所,组织各级党员和群众积极参与到学习活动中,实现学习积极性的提升。

(三) 创建“服务型”党支部

国有企业基层党支部建设的环节,建设服务型党支部非常重要,要坚决服务各级党员群众,才能够团结一切员工。与此同时,党支部成员起到模范和带头的作用,坚决履行党员职责,一切工作要打前站,发挥出党员的带头作用,引领各级员工共同进步,才能实现凝聚力的提升。此外,在党支部建设环节,更好的服务员工,用情感来感化员工,让员工具备积极的思想意识,特别是利用群众性文化活动激发员工的热情^[4]。

(四) 创建“凝聚型”党支部

在当前国有企业党支部建设环节,建设凝聚型党支部团队,利用党员目标管理构建完善的管理体系,

实现党员团队的综合素质与能力的提高。与此同时,在党员目标管理的环节,将生产建设、安全管理等工作结合起来,使得各级员工具备较高的思想认识,在工作过程中提高自身的专业技能水平。党支部组织员工关爱活动,真正的凝聚人心,坚决落实以人为本的思想观念,使得各项工作顺利地展开,明确工作标准要求,进而能够提高员工的能力和素质水平。充分发挥出国有企业工会组织的作用,凝聚团队,发挥基层工会组织的重要职能,服务企业经营发展,才能解决员工面临的各项问题,也能保证各级员工具备正确的思想意识。此外,国有企业重视基层党支部建设,打造健康、积极、向上的员工团队,发挥先进思想的引领作用,让各级员工都能够围绕党支部作为核心开展工作,实现凝聚力的全面提升,为后续的各项工作的开展奠定基础,也会带动国有企业高质量发展。需要注意的是在该项工作开展的阶段中还需要综合实际情况对凝聚型党支部的建设内容进行全面分析,了解员工的需求,按照实际情况构建出更为多元化的工作模式,从而推进企业的长远发展^[5]。

四、结语

总之,国有企业在提升员工凝聚力方面,党支部建设工作的开展起到的作用很大,在实践阶段加强党员队伍建设、深化思想引领能够将组织凝聚力的作用发挥出来,可以大大提高员工的凝聚力。通过本文的分析可以了解到通过加强党支部建设工作的开展,能够全面提高国有企业员工凝聚力,在一定的程度上对推进国有企业的长远发展有着重要的帮助。往后工作开展时还要意识到党支部建设对于国有企业提升员工凝聚力的意义,注重党支部建设的支持,不断的优化工作模式,为实现企业的长远目标作出贡献。

参考文献:

- [1] 陆成龙.论新时代国有企业党支部建设目标及达成[J].湖南人文科技学院学报,2020,37(05):8-12.
- [2] 张秀宝,郑岩.论新时代国有企业党支部组织力建设[J].济宁学院学报,2020,41(03):30-36.
- [3] 甘鑫强.国有企业党支部标准化规范化建设实践探索[J].今日财富,2020,(09):69-70.
- [4] 陈威.探讨国有企业党支部标准化建设的问题与对策[J].科技风,2020,(10):242.
- [5] 推进国有企业党支部标准化建设[J].党政论坛,2019,(09):62-64.

作者简介: 赵四儿,1983年07月生,男,山西平遥人,2012年01月毕业于太原理工大学,工商管理专业,本科,现为政工师。