

国有企业提升计划生育服务水平策略

段媛媛

(山西焦煤汾西矿业物资供销分公司, 山西 介休 032000)

【摘要】计划生育服务作为国有企业发展中非常重要的一项, 组成相关管理人员要严格按照国家政策做好计划生育工作的开展, 为企业的发展提供。帮助本文在探讨国有企业计划生育现状的基础上详细论述, 提高国有企业计划生育服务水平的方法, 希望通过相关策略的提出, 能够给计划生育服务工作提供保障, 为我国的长远发展提供参考。

【关键词】国有企业; 计划生育; 服务水平; 提升措施

引言

在新中国成立之后, 我国经历了人口快速增长的阶段, 人口数量激增, 一度成为世界上人口最多的发展中国家, 而人口数量的增多使得国家资源存在严重的缺口, 对经济与社会的发展存在直接的影响。从以往几十年的发展来看, 我国每年出生人口在 2000 万左右, 所以人口多依然是面临的主要问题, 形势非常严峻, 必须做出改革调整才能够促进我国现代社会的全面建设发展。在这种背景之下, 党中央提出计划生育的基本国策, 而各级部门以及组织都要坚决落实党中央的重要决策, 制定合理的人口政策才能实现计划生育水平的全面提升。对于国有企业来说, 提升计划生育服务水平, 稳定社会环境, 对企业的长远发展以及社会和谐都有重要的意义。

一、国有企业计划生育情况

在我国现代经济社会不断发展的背景之下, 国家提出《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》, 开展全面深化改革, 但是从当前看来人口和计划生育工作面临着一下问题。从我国实际情况出发, 当前计划生育工作还存在较多的问题, 如果不能彻底地解决, 将会阻碍国有企业的发展, 对于社会的稳定与和谐也带来很大的影响。(1) 流动人口持证率低。因为我国各个地区经济发展极为不均衡, 所以流动人口的数量相对较多, 很多人员没有办理户口迁移和计划生育手续, 导致持证率相对较低, 国有企业在管理的过程中也不能掌握这些人群的生育信息, 各项管理措施无法发挥应有的效果。(2) 流动人口计划生育信息无法准确掌握。因为流动人口频繁的移动, 而且他们的计划生育信息没有及时登记, 所以导致企业在进行计划生育信息管理的过程中, 不能及时的传递和控制, 导致在计划生育工作开展的环节缺乏针对性, 各项工作受到较大的阻碍和影响。因此, 加强流动人

口的计划生育信息的统计和管理, 随时掌握这些人群的变动情况, 构建高质量的信息化服务平台, 使得计划生育政策有效的执行到位。除此之外, 在目前国有企业计划生育开展的环节, 基础工作较为薄弱, 各项工作开展也不够细致, 工作标准没有统一的设定, 各项工作流程难以执行, 再加上计划生育管理团队建设不足, 以兼职人员为主的工作团队不具备较高的专业素质, 各项工作在执行的环节存在较多的问题, 极大地阻碍国有企业计划生育工作顺利开展^[1]。

二、国有企业提升计划生育服务水平策略分析

(一) 建立完善的计生服务机制

提高计划生育意识是保证国有企业计划生育工作开展顺利的首要工作, 也是提高计划生育服务水平的关键, 所以建设完善的计生服务机制尤为重要。在现代社会发展下国有企业计生服务机制的建设要从如下几个方面出发: (1) 统筹调取企业各项信息, 对各个部门工作有所了解, 并构建完善的计生服务工作机制, 充分利用各部门的资源, 全体员工共同参与进来, 企业也要落实各项计生服务机制使得计划生育服务工作有效执行, 构建高水平的工作体系。(2) 建设企业计生考核工作机制, 将计生工作和企业各部门考核内容全面结合起来, 落实各项管理措施, 使得企业计划生育服务工作水平得到全面提升, 工作开展也具备客观性、针对性。(3) 根据国有企业计划生育服务的具体情况, 构建完善管理体系, 明确各项工作标准, 重视和基层员工的深度沟通交流、转变思想观念、调整工作方式, 使得计划生育服务工作有序进行, 每项工作措施落实到位。(4) 国有企业计划生育服务工作坚决执行党中央制定的重大决策, 明确计划生育服务工作重点, 构建完善的协同工作机制, 有良好的沟通途径, 并建设流动人口管理数据库, 随时掌握企业流动员工的具体信息, 加强计划生育服务信

息的获取和管理,也要保证和流动人口当地的计生部门有稳定的联系,随时获取相关信息。此外,国有企业计划生育服务部门协同其他部门做好计生服务工作,如准备避孕药具、查询等。

(二) 提升国有企业计生服务意识

目前国有企业在提供计生服务时,很多工作人员都不具备科学的思想意识,对党中央制定的各项决策了解不够深入,也没有进入到企业基层中间了解员工的具体情况,尤其是很多企业管理者过度重视企业经营管理水平的提升,在经营、管理、技术等方面投入的资源非常多,导致计划生育服务工作难以顺利地展开。在这种情况下,国有企业要想全面提升计划生育服务水平,就要深入调查当前计生服务工作具体情况,提供优质的服务,促进计划生育服务质量水平的全面提升。企业管理者坚决落实党中央的重要决策,在促进企业经营管理水平提升的同时,也要落实各项计划生育服务工作,制定完善的计生服务工作流程,促进计划生育服务水平的全面提升。在具体工作实施的环节企业管理者了解当前员工计划生育服务的具体情况,掌握员工实际需求,根据企业的特点以及发展情况制定科学合理的计生服务方案,并重视计生服务相关知识的宣传,提升人们的计生服务意识,让各级员工有正确的认识,也能保证计划生育服务工作全面深入到实际中,提高工作水平和质量,为国有企业发展以及社会稳定和谐做出贡献^[2]。

(三) 提高企业计生服务的质量

在国有企业开展计划生育服务的过程中,必须要以员工的根本利益作为出发点,充分尊重每一名员工,坚持以人为本的思想观念,确保各项服务工作顺利地开展,实现企业和员工的共同进步。在企业组织生产经营的各项活动中了解员工的生活以及工作实际情况,尤其是关注员工生殖与生育健康,制定合理的计划生育服务工作策略以及模式,切实保障员工的根本利益,也能保证计划生育服务工作顺利开展。根据国有企业计划生育服务工作要求建设高水平的计生服务团队,组建专门的计生服务工作部门,配置合格的工作人员,还要对各级工作人员进行培训教育,学习党中央的决策以及各项法律法规,有序组织开展各项宣讲和培训工作。在计划生育服务工作开展的环节组织各级员工学习相关的知识,尤其是对特定人群发放婚育指南和计生手册,提高生育保健知识水平,各级员工也能够获得自己想要的计生知识。与此同时,国有企业计划生育服务团队要给各级员工群众提供必要的帮助,保证计生服务工作深入到基层的方方面面中,使得计生服务工作能够有效地进行。在计

划生育服务工作开展的环节全面落实计生奖励措施,以提高计生服务的水平和质量。将计生工作开展的效果与工作人员的晋级、入学、住房等方面全面联系起来,尤其是给独生子女家庭提供必要的帮助,解决计生家庭存在的实际困难使得计划生育服务水平得到全面提升,也能够促进人们生活质量的提高。国有企业管理者根据当前计划生育服务工作实际情况,制定详细的工作计划,定期组织召开交流会和总结会,及时发现当前计划生育服务工作中可能存在的问题,还要和基层员工保持良好沟通交流,提出合理化的建议,对当前计划生育服务工作做出改进和调整,使得国有企业计划生育服务工作顺应新时代发展趋势,实现工作质量的提升^[3]。

(四) 坚持以人为本理念,加强计生宣传

国有企业是我国社会发展的重要基础,也是保障人民群众生活质量的关键,所以在国有企业各项经营管理活动中必须坚持以人为本的基本原则,对各级员工有足够的尊重和理解,才能改善人们生活质量,对整个社会的建设和发展有积极的意义。在国有企业计划生育工作开展的环节充分的关心人、爱护人、尊重人,使得各项计划生育工作更好地服务群众,提高工作的积极性和主动性。在我国落实计划生育基本国策时各级组织机构和企业都要坚定不移地执行党中央的重要决策,自觉遵守计划生育的相关决策,坚持以人为本的思想观念才能更好地保护计生家庭的根本利益,使得企业各项经营管理措施能够有效地落实到位。与此同时,在计划生育服务工作过程中要学会换位思考,真正的解决员工群众面临的各项问题,让员工群众的工作、生活更加顺畅,也能够避免员工群众的利益受到任何的侵害。此外,国有企业计划生育服务工作开展的环节坚持科学发展观,构建和谐的企业环境,明确企业计生服务工作的主要责任,真正的提高计划生育服务的总体水平。科学发展观是现代社会发展的重要举措之一,所以在国有企业计划生育服务的环节,坚持科学发展观不动摇,明确工作内涵,确保企业各项计划生育服务工作顺利开展,促进计划生育服务水平的全面提升。

(五) 不断完善计划生育服务工作

国有企业提升计划生育服务水平就要对该工作有足够的重视,全面落实各项宣传措施才能保证宣传工作面向群众、贴近群众,一切以群众利益为核心,有序组织开展计划生育服务工作,实现工作效果的全面提升。在计划生育服务工作开始之前明确各级人员工作责任,使得各级人员对自己工作有足够的了解才能保证每项工作按照标准要求开展,进而提高计划

生育服务管理总体水平,也能够营造出良好的工作氛围。与此同时,国有企业利用先进的宣传措施不断完善计划生育服务工作,构建高质量的工作体系,转变人们思想意识,对计划生育政策执行的效果提升产生积极意义。(1)设置计划生育宣传月,根据单位内部的具体情况组织庆祝、慰问等活动,进行以《条例》、《人口与计划生育法》为主要内容的宣传;(2)定期通过黑板报设置宣传栏,及时更新宣传内容,使得宣传工作更具完善性、多样化。(3)在企业内部关键位置张贴条幅、播放宣传片、发放宣传手册等,让员工对计划生育相关知识有足够掌握,各项工作开展也会更加顺畅^[4]。

(六) 提高工作实效性

国有企业在开展计划生育工作的时候,除开追求计划生育结果之外,还需要保护员工的合法权益提高工作实效性。第一,国有企业在进行计划工作开展的阶段中,要严格地按照国家的法律规范以及要求将员工的权益放在第一位不能够侵犯员工的合法权益,同时还要积极地开展计划政策的宣传教育工,让员工能够意识到计划生育的重要性,自觉履行计划生育的义务。第二,对于国有企业而言,很多育龄女性都要提供相应的免费检查服务,要与医院取得合作,开展妇科诊断以及治疗项目,同时针对获取到的结果要进行隐私记录以及登记,并且要积极地做好相应的跟踪服务,按照员工的生育情况以及需求做好记录提供针对性的指导服务。第三,根据国家的政策规范落实计划生育奖励措施,只要员工按照国家的规范执行的计划生育义务,那么企业要第一时间把国家的奖励内容进行兑换,这样才能够全面的提高员工参加计划生育义务的效率满足国家政策发展要求。最后在国有企业开展计划工作的时候还要对员工的生老病死以及各种情况进行深入了解,构建完善的保障体系注重医疗健康、养老保险等工作的实施对员工的全面发展提供保障,通过这种方式员工就会感受到国有企业对他们的关怀以及照顾,从而更加的参与到计划工作中来如此整体的计划工作服务质量以及水平就会得到提升^[5]。

(七) 提供职业发展支持

国有企业在开展计划生育服务工作时候,要根据实际情况做好相应职业发展支持工作分析,一般而言需要从以下四个方面入手。第一,制定灵活工作安排。国有企业发展过程中很多员工在考虑生育问题时往往也会考虑生育后工作安排。因此,国有企业更加灵活地制定工作安排,以符合员工生育需要。对于孕期和生育初期员工提供适当工作安排和休息时间。同时,企业为员工提供跨地域远程办公、弹性工作时

间等选择满足员工个性化需求。第二,提供职业发展支持。国有企业在计划生育服务中也关注员工职业发展问题,录入,国有企业按照自身具体情况,提供职业晋升机会帮助员工提升职业技能,进而提高职业发展水平。第三,提供子女教育支持。开展计划生育服务工作时,为了支持员工子女教育企业提供子女教育补贴、免费课外辅导、暑期实习机会。此外在国有企业开展计划生育工作的阶段中,还可以根据实际情况与一些专门的教育机构进行合作,通过合作机构提供一些特殊的教育服务来满足不同员工的教育需求。第四,国有企业在发展阶段对于计划工作的实施要把政策有效的落实到实践阶段,按照员工的具体情况以及家庭的平衡问题构建出更为模式的工作模式,国有企业也可以结合实际的自身特点制定针对性的工作,调试政策去帮助员工解决存在的家庭问题。例如:可以为一些家有老人或者是患病的员工开通一些家庭病假以及家庭护理等方式,另外对于一些有婴儿的家庭可以推迟一些工作时间或者是适当的优化调节休假模式,帮助员工解决工作上存在问题。

三、结语

提升国有企业的计划生育服务水平是一项义不容辞的任务。通过加强计划生育知识的宣传普及,提供全面、便利的生育咨询和医疗服务,国有企业可以进一步提升员工的健康幸福感和工作满意度,也有利于撑起企业可持续发展的支柱。在未来的工作中,我们将继续关注员工的需求与关切,持续改进服务质量和效果,不断完善计划生育服务体系,为员工提供更优质、便捷的服务保障。只有通过我们共同的努力,才能实现企业和员工的共同发展目标。

参考文献:

- [1] 瞿海燕. 人力资源开发与计划生育[J]. 商业文化, 2021, (29): 132-133.
- [2] 张芹. 浅谈以人为本的企业计划生育优质服务工作[J]. 东方企业文化, 2017, (S1): 221.
- [3] 孙颖洁. 浅谈企业政工工作中计划生育工作的改进[J]. 中国高新区, 2018, (09): 264.
- [4] 秦雯莉. 新形势下基层石油企业计生宣传教育理念的创新[J]. 办公室业务, 2019, (18): 44.
- [5] 赵铎. 国企计划生育工作的新使命[J]. 企业文明, 2018, (12): 97.

作者简介: 段媛媛, 1989年04月生, 女, 山西晋城人, 2012年07月毕业于山西大学商务学院, 电子商务专业, 本科, 现为助理政工师。