

浅析工会在做好企业职工思政工作中的作用

刘小丽

(河南能源集团新疆豫能集团, 新疆 乌鲁木齐 830026)

【摘要】工会是企业建设和发展过程中的关键组成部分, 其在协调企业劳动关系层面有着其他部门无法企及的优势, 同时在维护职工切身利益、推动企业进步、促进社会主义和谐社会构建方面也都发挥着至关重要的作用。处在新时期背景下, 工会组织的主要任务就是对企业职工进行思政教育和引导, 如此才能更好更优的提升企业职工的综合素养, 使之为企业今后的可持续发展做出杰出贡献。本文将立足于实际角度, 对工会在做好企业职工思政工作中的主要作用及具体的思政工作思路予以详细分析和阐述:

【关键词】工会组织; 企业职工; 思政; 工作; 作用; 问题; 思路; 分析; 研究

随着社会主义市场经济水平的持续提升, 国内诸多企业就此迎来了许多发展机遇, 此时企业无论是在组织结构上, 还是在分配模式上, 或是在管理手段和劳动关系上, 均发生了翻天覆地的变化, 但与此同时, 企业也正遭受着诸多挑战。处在崭新的发展环境下, 稳定和团结职工队伍俨然成为企业发展的侧重点, 因为一些企业仍旧沿用着老一套的管理机制, 此时就会造成职工队伍凝聚力不高、思想滑坡等现象, 所以企业工会改革、创新就显得势在必行。

一、新时期背景下工会在做好企业职工思政工作中的作用

第一, 促进思政活动有序开展。针对工会组织的工作内容, 我国制定出了与之相关的一系列法律法规, 将工会定性为是在党组织领导下独立工作的一种群众组织, 其具备着系统性特征, 涵盖了各个不同的部门以及工作小组, 且形成了科学、紧密的网格化组织模式, 如此一来, 便可保证企业思政活动有条不紊地开展下去。

第二, 为思政活动开展提供经济保障。企业工会组织在开展思政活动时, 上级会调拨充足的资金, 正因如此, 工会便可通过投入大量资金的方式, 为思政活动设置相应的奖励, 同时还能够使得思政活动类型得到不断的丰富, 更可以为困难职工提供应有的经济援助。

第三, 融洽企业和职工之间的关系。企业工会组织在开展思政工作的整个过程中, 始终都会坚持以人为本的基本原则, 所有活动也都是围绕这一原则开展的, 所以便可使得广大基层职工的根本利益得到保证, 同时也为职工和企业之间的沟通搭建了一道桥梁。

通过工会组织便可将企业精神、要求、规定等下达给员工, 同时工会组织可以将员工意见和看法传递给企业负责人, 久而久之, 便可实现企业和职工共同发展的美好愿景。

第四, 提升职工综合素养。企业工会组织通过开展多元化的思政教育活动, 能够为基层职工提供一个能够充分展示自我价值的舞台, 这对于调节职工情绪来说具有重大意义。再者, 企业工会组织具备着诸多不同类型的活动场地, 这些活动场地都拥有着灵活性特征及优势, 所以就会让思政活动的感染力十足, 后续亦可从根本上提升职工参与思政活动的主动性、积极性, 使之在活动中有所收获, 有效提升职工综合素养。

第五, 为困难职工排忧解难。企业工会组织都十分重视为困难职工提供的帮助, 工会思政工作者通过倾听职工意见和想法之后, 便可第一时间知道职工所存在的困难, 继而伸出援助之手, 为职工排忧解难, 通过适当帮扶便可帮职工解决后顾之忧, 使之能够全身心的投入到岗位工作中来。

二、企业工会在开展思政工作过程中存在的主要问题

(一) 工会组织地位得不到认可

现阶段工会组织在企业内部的地位有所下降, 如此便给工会各项工作的进行造成了阻碍, 同时, 工会组织所开展的思政教育活动也衍生出了形式化的问题。其一, 在企业内部有大量职工认为工会组织就是闲职, 因为很多企业都没有对工会组织实施科学化、规范化、常态化的管理, 所以工会组织在没有针对性制度的约束下, 就极易出现思政工作内容混乱的情

况，最终便难以得到职工认可；其二，一些企业虽然也制定了一套工会管理制度，但其中的管理内容并不完全适用于企业工会组织的思政工作重点，以至于工会常常随意开展思政工作；其三，无论是中小型企业还是大型企业，均会在社会发展中发挥出自身作用，但一些企业在长期发展中由于具备着绝对优势，再加上政府会给予财政支持，所以久而久之就会缺乏创新意识，管理理念也会滞后，工会管理制度便迟迟得不到更新。以上问题存在，会使得企业职工对工会组织的认可度、支持度下降，甚至有一些职工根本不知道工会组织存在的真正价值和意义，当有问题时便不能第一时间和工会工作人员取得联系，这就会导致工会组织“名存实亡”。

（二）思政教育内容急需创新

一些企业工会组织在开展思政教育工作时，内容老套的情况时有发生，这将给思政教育工作的最终效果造成严重影响，同时目前部分工会都是为了上级考察才“临时抱佛脚”去开展思政教育工作的。其一，一些企业工会组织普遍会将上级所下达的要求以及国家政策等作为思政教育的核心内容，并且向职工所传递的内容基本上大同小异，加之基层职工的文化素养普遍偏低，所以他们就不能吃透这些内容，后续也就不能实现思政教育和企业生产之间的深度融合，这将会对企业的可持续发展造成严重影响；其二，目前在一些企业中，工会思政教育内容时常缺乏针对性，难以基于职工工作需求、生活需求去进行针对性的教育和培训，不能切实为职工提供帮助；其三，一些企业工会组织在开展思政教育活动时，常常走形式、走过场，单纯注重对理论政策的讲解，没有及时做好“回头看”这项工作，自此就不能对思政教育成果进行良好的巩固，更加难以推动职工思政素养稳步提高。

（三）思政工作模式单一化

需要注意的一点是，企业工会组织在开展思政工作时，工作方式如何，将决定着最终工作效果如何。一般来说，很多工会组织都是以布置宣传栏和组织报告稿以及宣传演讲等为主去开展思政工作活动的，活动形式甚是单一，难以从根本上提升职工的工作主动性。处在新媒体时代背景下，新媒体技术和平台大力发展，但部分企业工会组织却没有发挥出新媒体的优势和作用，对新媒体的使用效率不高，未能和信息技术相结合去打造信息化的工作格局，同时也没有在线上平台有效跟踪企业职工的思想动态，如此一来，工会方面就不能第一时间了解企业舆论情况，后续就

会致使思政工作出现明显的滞后性问题。总而言之，若企业工会组织不能对思政工作模式进行创新、整改，那么工会工作人员就不能及时地与职工之间进行沟通、互动，这也就难以从根本上发挥出工会组织的作用及优势，职工参与思政活动的积极性就会大幅度降低。

（四）思政工作队伍素养急需提升

思政工作队伍素养是影响企业思政工作开展效果的重要因素，但通过数次调查和分析后不难看出，目前在很多企业中，工会组织内部人才结构仍旧存在着诸多问题，最为明显的就是思政工作队伍的综合素养并不高。其一，由于一部分企业没有给予工会组织过多关注，所以一些工会内部人员就没有对自身岗位职责形成准确认知，与此同时，他们也未充分认识到自身在企业发展中所起到的作用，因此工作积极不高；其二，企业工会组织人员年龄结构不合理的问题十分突出，普遍以中老年政工干部居多，他们大都没有形成崭新的工作意识、工作理念，所以不能主动、及时的参加学习，再加上组织本身的思政教育创新能力不足，那么最终就会导致思政教育效果差强人意；其三，一些企业工会组织人员，其专业理论掌握得并不扎实，未能深入解读国家政策且没有全面了解职工岗位工作状态，这样就难以使思政工作和企业工作实践更好的融合在一起，后续就必定会大幅度削弱思政教育工作的实效性。

三、新时期背景下工会做好企业职工思政工作的思路

（一）加强认知

在企业管理和发展的整个过程中，企业应对我党开展思政工作的传统加强认知，将其视为实现自身战略发展目标的先决条件，之后在此基础上将工会在职工思政工作中的重要性、意义等传达下去，不仅要切实做好宣传工作，还要给予工会鼎力支持，使其按照自身实际情况，系统化、常态化、高效化开展思政工作，对各层次职工进行思政教育，让广大基层职工能够在新政治理论引领下形成正确的思想观念。作为新时期的企业，应在深化认知的同时，将职工思政工作视为实现企业可持续发展目标的关键点所在，对思政工作重视起来，其间要让工会组织积极参与企业管理决策，而后对工会组织管理制度予以优化，使得管理制度内容得以丰富，再就是要制定行之有效的激励机制，明确政工人员权责、细化考核指标，这样才能全面提升政工人员的工作主动性，为企业思政工作质量的提升奠定坚实基础^[1]。

（二）创新思政教育内容

处在新时期背景下，社会主义核心价值观是每一位国民都要理解和践行的价值观念，企业工会组织应将个人价值观念视为理想信念教育的重点，同时还应该和企业内部的先进案例、优秀案例等相互结合起来，侧重讲解理想信念对于个人和企业发展的重要性。通过落实以上教育模式，便可最大限度上发挥出先进个人和集体的模范带头作用，使得广大基层职工能够树立起正确的工作意识，如此一来，便可在企业职工队伍内部形成一种积极向上的工作氛围，引导职工形成爱岗敬业的良好品质。另外，《安全生产法》是在企业安全生产工作过程中务必要遵循的法律内容，新时期的企业工会，应该主动引导广大基层职工深入学习法律内容，掌握与安全生产有关的一系列理论知识，让职工能够和本职工作相互结合，仔细分析企业生产活动中是否存在危险因素，而后如实上报情况，如此便可全面发挥出职工的管理功能以及监督作用^[2]。

（三）创新思政教育方式

新时期的企业工会组织，要和职工之间加强沟通和交流，之后掌握职工的真实想法与意见，通过此种方式去将工会组织本身的职能、优势等充分发挥出来，为后续思政教育工作的有序、有效开展夯实根基。较为正确的做法是，工会组织可开设微信公众平台，对新媒体技术进行充分利用，和职工之间进行线上互动，从而便可保证实时性的信息交流，使得工会能够第一时间了解职工的反馈建议，由此便可改变以往信息获取滞后的不良状态。在微信公众平台上，企业工会要定期发布思政教育内容，其中要以党的政策解读和企业发展方针解析等为主，与此同时，还应定期发布和职工岗位实际密切关联的内容，切实提升思政教育效率和水平。需要注意的是，企业工会在和职工进行交流后，需要侧重分析职工是否存在生活困境和工作困境，若职工有困难，那么工会就要及时出面帮扶，由此才能取得职工的信任，使得企业基层职工队伍的凝聚力和向心力得到不断提升。再有就是，企业工会需要基于职工的个性化需求去开展多姿多彩的思政活动，比如说可以通过开展篮球赛和足球赛等文体活动，去为职工营造出一个轻松愉悦的氛围，这样一来，职工的工作积极性就会得到稳步提升。另外，在开展思政活动中，工会要引导职工之间相互交流经验，在单位内部建立一个“比、赢、赶、超”的竞争环境，这样就会有效推动企业整体发展^[3]。

（四）加强政工人才队伍建设

处在新时期背景下，企业方面需要有计划、有

针对性地进行政工人才培育，其间要持续加大资金投入力度，这样才能提升人才培养质量，并真正留住人才。具体来说，就是要为每一位政工人才提供充分的发展空间，打造出一个利于其学习和成长的工作环境，为政工人才的职位晋升及发展创造机会，让政工工作者对自己的未来充满信心。除此之外，当领导岗位空缺时，需要从工会组织内部去选聘人才，要让工会工作人员意识到，只要在岗位工作中不断努力，那么就有希望任职更为重要的岗位，这样一来，政工队伍的整体士气就会大大提升。要知道，如果说过多从外部引进人才，那么内部人才的工作积极性必然会严重受挫，所以进行内部提拔才是提升工会政工队伍质量的绝佳之举。但从内部提拔人才不代表固步自封，永不从外部吸引人才入驻，当内部提拔难以满足企业当前思政工作需要时，就要及时为政工队伍注入新鲜血液，如此才能使得工会组织的思政工作活力不断提高，为企业未来的可持续发展奠定坚实基础^[4]。

结束语

综上所述，新时期的企业一定要最大限度上彰显出工会组织的若干功能及作用，融洽和基层职工群体之间的关系，由工会组织对职工实施行之有效的思政教育，如此方可对职工自身的思想动态进行正向调整，使得职工在从事岗位工作时可以将自身利益和企业利益结合起来，并使得整个职工队伍的稳定性得到提升，最终为企业未来的长效发展奠定坚实基础。

参考文献：

- [1] 高山.新时期企业工会思政工作创新的优化路径分析[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2023(6):136-138
- [2] 贾俊伟.国有企业工会思政工作面临的挑战及对策研究[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2023(6):144-147
- [3] 孙翔.新时期企业工会思政工作创新的优化策略[J]. 现代企业,2020(5):99-100
- [4] 王梅.新时期企业工会思政工作创新的优化路径分析[J]. 商业2.0(经济管理),2021(7):283-283

作者简介：刘小丽（1983.1-），女，汉族，籍贯：四川广汉，大专，毕业于南昌理工学院经济管理系工商管理专业，研究方向：工会、思想政治