

国有企业工会建设创新

常婷如

(山西焦煤汾西矿业<集团>职工总医院, 山西 介休 032000)

【摘要】当前随着我国不断地发展,国有企业在这种背景下也得到了长足的发展。对于国有企业而言,在发展阶段注重企业工会建设是推进国有企业健康发展的关键之一。必须要加强国有企业工会建设内容研究,采用各种创新手段提高企业工会建设效果。因此,本文在探讨国有企业工会建设意义的同时,对企业工会建设的创新方法进行详细探究。

【关键词】国有企业;工会建设;工作创新

引言

工会是党领导之下的重要工人阶级组织,将党和群众紧密联系起来,实现良好的沟通交流,为社会稳定与和谐的建设产生重要意义。随着当前市场经济不断发展,社会改革逐步进行,各行各业发展速度加快,国有企业面临新的市场竞争压力,尤其是在市场竞争不断加剧的情况之下,需要更加重视内部管理工作,创新工会建设措施,才能发挥工会在国有企业发展中的作用,实现企业的发展壮大,为我国经济社会的建设做出贡献。

一、国有企业工会建设的意义

(一) 重视工会建设,提升工会影响力

国有企业建设发展中不断深化改革,落实各项改革措施,将工会建设工作融入到国有企业发展的大局中使工会工作不断延伸到各个层面,提升工作的效果和质量,也能将党和群众紧密联系起来,形成完善的工作体系,国有企业各项发展战略得以实施,也能给国有企业的可持续发展作出贡献。

(二) 提升工会建设水平落实社会主义发展战略

国有企业在工会开展的过程中必须以当前党的方针政策作为指导,不断落实各项改革和发展措施,提升工会建设水平,落实社会主义发展战略,才能将工会工作全面融入到国有企业发展中实现国有企业经营水平的不断提升。与此同时,工会组织多样化的活动,比如劳动竞赛、职业技能比武等,与其他党政部门紧密结合起来,构建形成完善的工会工作体系,也会引导其他部门共同发展进步^[1]。

(三) 增强在群众中间的影响力

国有企业工会在建设发展的过程中需要经历较长的时间,必须重视自身的建设,落实各项工作措施才能保证工会建设效果得到全面提升,为国有企业工会全面的发展提供支持。与此同时,国有企业工会

创新工作机制,应用新方法、新理念、新模式,通过劳动竞赛、职业技能竞赛、职业创优评比等各项措施的应用,激励各级员工的创新意识,深挖员工潜力,提升国有企业员工技能水平,发扬企业文化,在员工中间构建形成完善的工作体系,打造和谐国有企业,为国有企业的长远、高质量发展奠定基础。

二、国有企业工会建设创新路径

(一) 拓宽工会建设新理念

国有企业工会的建设要顺应新时代发展的趋势,全面落实各项深化改革措施,提高工作能力和人员的专业素质才能促进工会组织的长远发展,也能给国有企业的不断发展带来积极的影响。如何才能更好地利用工会工作引导企业的发展,首先就要突破传统思维观念的限制,开拓创新思维体系,解放思想,用先进的思想意识武装自己头脑,促进工会工作的全面改革和创新,具备较高的先进性、政治性、群众性,在企业深化改革过程中发挥重要的作用。以目前国企业工会工作实际情况出发,应用现代化管理理念,更新管理制度,突破传统垄断和行政壁垒的思维,引领各级员工不断学习先进思想和职业技能,组织多样化的活动,尤其是坚持员工代表大会制度,将企业内部各项管理工作及时公开,员工有知情权,对企业发展战略制定和当前经营实际情况有所了解,进而保证每项工作开展顺利进行。工会工作者要具备创新思维,转变传统落后的思维模式,了解员工的新诉求,密切关注员工的实际情况,尤其是思想意识薄弱或者存在偏差的员工,积极组织开展各项思想政治活动,在培养技能的同时也要具备正确的思想,构建创新型团队,明确工作思路和方法,实现工会工作效果全面提升^[2]。

(二) 建设和谐企业文化环境

国有企业工会是组织开展各项工作的重要组织,也是维护国有企业和员工根本利益的核心,所以建设

良好的企业文化氛围是推动国有企业发展和进步的重要措施,充分发挥工会的职能,和员工保持良好的沟通交流,将企业管理者和基层员工紧密联合起来,建设高水平的企业文化体系,用企业文化来影响每一位员工,实现员工的不断发展,对企业发展战略的实现也能够提供支持。(1)工会组织积极开展理论培训、文体活动、拓展训练等,让各级员工积极参与到活动中增强集体荣誉感,也会具备较高的凝聚力。

(2)展开文化载体活动,让员工思想保持积极向上,比如组织员工参与运动比赛、文艺汇演等活动,丰富员工的业余生活,也能达到寓教于乐的目的,弘扬企业文化,形成良好的企业文化氛围,对企业的全面发展产生积极意义。(3)国有企业工会重视员工荣辱观建设,让员工具备较高的责任心。结合目前国有企业发展的实际情况,通过思想政治工作的开展,发挥工会的引导性作用,员工具备正确思想观念,有一定的荣辱观,同时解决员工在工作生活中的问题,让员工毫无后顾之忧地开展各项工作,提高工作的积极性和能力素质,实现员工的全面发展。

(三) 建设符合需要的工会活动机制

国有企业在经营发展的过程中工会干部起到核心的作用,提高工会干部的素质和能力,全面落实各项培养培训制度才能提高工会干部的综合能力水平,符合当前工会建设的要求,也会为国有企业工会工作水平的全面提升起到积极的作用。在目前国有企业工会开展过程中建设绩效考核办法,按照法律的工作准则,激发各级工会员工的积极性,拓展工作思路,实现工会工作水平的全面提升。在当前国有企业工会工作开展的环节以计算机、互联网等技术作为基础,建设信息化平台,让工会工作转移到线上,使得工会工作开展更加顺畅,也能突破时间和空间的限制,随时随地开展工会工作。在工会工作开展的过程中劳动竞赛是至关重要的一项工作,需要保证各级部门紧密配合,制定合理的竞赛方案,明确活动范围、竞赛内容,各级员工积极参与到争创佳绩中还能培养员工勇于开拓精神、奉献精神,在各自工作岗位中发挥作用。劳动竞赛是提高员工工作技能以及实现职业发展的重要举措,也能增强员工之间的相互理解,实现工作效果和质量的全面提升,为企业文化的建设打下基础。在劳动竞赛之后,尤其是表现优异的员工要树立典型,引导其他员工相互学习,实现员工综合素质的提升。除此之外,在对员工培养和教育的环节,不仅要重视职业技能方面的培养,更加重视思想道德品质、科学文化素质方面的培养,各个岗位都要培养出高精尖的人才,使得员工综合能力素质得到全面提升^[3]。

(四) 增强工会干部的综合素养

在当前我国现代社会主义不断建设和发展的背景之下,科学技术水平不断提升,在世界市场上都具备较高的竞争力,所以对工会的工建设工作也有着更高要求。国有企业工会干部顺应新时代发展的需要,解决目前工会工作存在的各项问题,明确工作内容,使得国有企业工会工作顺应新时代发展趋势,也符合国有企业未来发展的要求。工会干部重视先进思想的学习,提高自身的综合素质,符合新时代发展需要,将各项发展战略措施不断落实到位,给国有企业的发展和壮大提供支持。工会干部深入到一线展开全面的调查,了解基层员工工作以及生活中存在的各项问题,及时上报相关部门的管理者,制定合理的改革措施,才能保证国有企业的基层员工没有后顾之忧,工作和生活开展顺利,工作效果也会得到全面提升,实现企业和员工的全面发展。工会干部除了具备基本工作技能之外,还具备分析、组织、策划、观察等能力,实现自身综合素质的提高。深入分析当前国有企业在发展过程中存在的各项问题,给企业管理者提出必要的决策,不断改进和调整工作策略,实现工作效果的全面提升。与此同时,工会干部还要具备钻研能力,有一定的创新思维,根据当前企业发展和社会发展的趋势做出改变,优化改进工作模式,实现工作质量的全面提升。由此可见,国有企业工会干部必须顺应新时代发展的趋势,创新工作模式,大胆的创新,用先进思想武装自己头脑,实现工作能力的全面提升,也会将新观念、新思想全面应用到实际中带动国有企业全面的发展。

(五) 推进企业智慧工会建设

为了能够全面提高国有企业工会的建设水平,达到工会创新工作的要求,在开展国有企业工会建设阶段可以采用智慧工会建设的方法来推进各项工作的开展。

1. 建设网络工会,提高工作效率。为了确保国有企业工会建设以及发展顺利进行,工会干部应重视互联网技术的应用,建设企业智慧工会,各级员工都在信息化平台中沟通交流,也让各项培训和教育工作能顺利开展。将工会员工的信息和人力资源数据库匹配,建设完善的工会数据库,工会和分工会分级进行信息的审核,明确劳动隶属关系,尤其是在员工入职之后,将相关的信息存储到信息系统之内,构建形成完善的员工信息数据库,实现工作效果和质量的全面提升。

2. 建设网络工会平台,给员工提供更好的服务。在网络工会建设的环节建设网上员工之家,与各级员工稳定的沟通交流,了解员工在工作以及生活过程中存在的各项问题,明确工会服务的具体项目,提供法

律咨询、问题咨询、困难帮扶等服务,让员工积极地参与到各项工作中也能扩大工会的影响力。建设网络电子书屋,将一些书籍的电子版本放置在网络上,各级员工在学习的过程中能够及时下载和学习,操作更加方便,学习效率得到提升,也没有受到时间和空间的限制。建设完善的网络工会平台,员工全天候任何时间都能和工会干部互动交流,发表自己的意见,也能让工会干部帮助自己解决存在问题。与此同时,网络工会开展的过程中各项数据信息全部存储在数据库内,工会干部只需要进入到平台筛选,利用大数据技术及时掌握当前工会工作的具体情况,了解员工的诉求,尤其是掌握员工思想意识偏差的情况,有序组织开展各项思想政治教育活动,使得工会工作开展更加顺畅,员工的培训和教育工作的实施。此外,需要注意的是在采用在线咨询方式的时候,还需要结合实际注重员工群众之间的良好沟通,并且明确相应需求,按照员工提出的要求开展工作,如此才能够确保工会工作更加具备精准性^[4]。

3. 在网络平台中组织各项工会活动。国有企业发展的过程中由于企业面临的竞争压力增大,而员工在工作中也有着较高的压力,特别是一些员工的工作难度、工作量不断地增加,这对员工工作以及生活造成很大的影响。在这种情况下,利用网络工会平台作为基础,组织多样化的工会活动,让工会组织成员能积极和各级员工保持沟通联系,也让员工参与工会活动更加顺畅,解决目前员工存在的思想意识问题,也能够降低工作压力,实现工作效果的全面提升。对于员工素质培养方面,利用网络工会发布相关的教育和培训视频,员工随时随地学习,通常可以利用业余时间学习,不占用工作的时间,也让学习更加灵活,学习效果得到全面的提升。网络工会组织文化活动方面也有重要的优势,比如和其他第三方的运动软件联合起来组织网上健步走活动,让各级员工积极参与到其中也使得员工身体素质全面提升。

4. 选择先进的网络宣传方式。国有企业工会建设的过程中利用网络工会的建设,使得各项宣传措施有效地进行,尤其是党中央发布的各项决策以及企业的发展战略及时发布出去,员工对各项政策措施有所了解,创造出公开、透明、和谐的工作氛围,员工也会对工会工作有强烈的肯定,积极配合各项工作,实现工作效果提升。与此同时,利用网络工会展示员工风采,尤其是表现优异的员工,利用网络宣传出去,引领其他员工相互学习,也能激发员工工作的积极性。宣传方式更新改革的环节,利用新媒体的措施,比如利用企业网站、微信公众号、抖音、快手等平台

建设公共服务的媒体平台,及时发布官方信息,也可以将工作生活中的小贴士发布出去,还可以将员工风采作为主要内容进行传播,用一种轻松、愉悦、简便的方式和员工的沟通交流更加顺畅,也能拉近和员工的距离。

(六) 国有企业工会组织的维权机制创新

当前国有企业在市场发展之下面临较大的竞争压力,不断的深化改革,这也使得国有企业内部员工之间的关系变得剑拔弩张,很多劳动关系存在较多的矛盾。在这种背景之下国有企业工会建设环节充分了解当前国有企业内部的劳动关系,了解和员工之间存在的矛盾问题,以员工角度作为出发点建设完善的维权工作机制,保护员工的根本利益,也能构建和谐的企业氛围。通过建设完善的工会维权机制,在国企发展中发挥重要的作用,保护员工的合法权益,同时也要对员工进行思想教育,让员工正确维权,不能存在违法违规的行为^[5]。

三、结语

综合以上分析,在国有企业工会建设的阶段中通过加强工会建设工作的开展,能够提高新城区工会对企业员工的服务能力,可以推进国有企业的长远发展。本文对国有企业工会建设的创新方法进行了分析,通过明确工会建设工作要点以及工作内容,达到国有企业工会建设的预期要求。在今后工作开展时还要不断地加强工会工作的研究,注重企业工会建设方法的创新,积极地做好相应的工作,为国有企业的长远发展提供帮助。

参考文献:

- [1] 王峥. 加强企业基层工会建设的对策 [J]. 现代企业文化, 2022, (35): 88-90.
- [2] 刘晓楠. 加强企业工会、共青团组织建设的实践及探索 [J]. 活力, 2022, (17): 139-141.
- [3] 李海涛. 县级企业工会建设现状与改进策略 [J]. 办公室业务, 2022, (04): 134-135.
- [4] 卢茜玥. 企业文化建设中工会工作的重要作用分析 [J]. 企业改革与管理, 2020, (14): 211-212.
- [5] 赵利挺, 周丽珍. 开展“三型”工会建设服务企业发展的研究 [J]. 中国电力企业管理, 2020, (06): 68-69.
- [6] 陈汉斌. 和谐企业党建与企业工会建设探析 [J]. 现代经济信息, 2019, (24): 372-373.

作者简介: 常婷如, 1989年10月生, 女, 山西汾阳人, 2011年12月毕业于山西大学, 本科, 现为助理政工师。