

国有企业党建工作方法实践探讨

张晶

(山西焦煤汾西矿业洗煤厂, 山西 介休 032000)

【摘要】 国有企业党建工作的推进是确保国有企业稳定发展的关键, 当前随着国有企业的不断发展以及改革国有企业在发展的阶段中企业党建工作的价值逐渐得到体现。因此, 为全面提高国有企业党建工作方法的水平, 推进国有企业长远发展。本文详细探讨国有企业党建工作方法的实践要点, 希望在本文论述后能够给相关管理人员提供一些参考, 为国有企业的长远发展提供帮助。

【关键词】 国有企业; 党建工作; 工作措施

引言

国有企业党建工作是企业竞争力提升的重要内容, 同时也是实现企业长远发展的核心措施, 对企业经济效益的提升以及长远战略实现有重要的意义。在当前社会发展之下, 特别是计算机、信息技术全面应用到实际中, 新媒体技术水平日益提高, 对我国社会全方面的发展存在直接的影响, 而国有企业的党建工作过程中, 以先进科学技术作为基础, 不断地改革创新工作模式, 将先进的工作方式应用到实际中, 使国有企业党建工作更加符合企业发展的实际情况, 为企业的发展壮大做出贡献。

一、新时代国有企业党建工作的意义

(一) 引领企业的政治发展方向

国有企业与私营企业存在着本质上的差异, 特别是国有企业对于国民经济的建设以及发展存在直接的影响, 所以要更加重视党建工作才能全面落实党的方针政策, 企业各项经营发展战略有效的执行。党建工作在落实的环节构建良好的企业文化氛围、明确企业未来发展的方向、建设高水平的政治工作氛围, 也能发挥党员的主体性作用, 创新工作模式, 促进企业整体发展。

(二) 增强企业的竞争实力

国有企业是经济与社会建设的重要组成部分, 对于提高人们生活质量水平以及社会的和谐、稳定发展存在直接的影响, 承担着全面建设小康社会的重要责任。在国有企业组织开展各项党建工作中发挥党组织的引领和带动作用, 国有企业落实各项经营发展措施, 弥补以往经营管理过程中存在的问题, 也能促进国有企业经营效果的全面提高, 在工作实践中发挥党组织的作用, 解决目前国有企业经营发展中的各项问题, 给企业带来更高的经济效益, 也会创造出更多的财富, 满足人民群众对日益增长的物质文化需要,

实现国家与社会的综合实力提升^[1]。

(三) 促进企业文化建设

国有企业创新党建工作方法, 明确党建工作的具体要求, 制定合理的工作策略, 建设良好的企业文化, 实现企业管理水平的全面提升。在国有企业日常经营发展的环节, 党建工作要符合当前社会发展的主流意识, 弘扬社会主义核心价值观, 实现社会主义先进文化的传播, 也能将党的方针、路线全面落实到实际中, 在企业中不断的发展中, 起到引领性的作用。党建工作在企业内部创造出和谐的发展环境, 企业同事之间相互帮助, 实现企业凝聚力的全面提升, 也能够给员工提供必要的人文关怀, 进而实现企业文化环境的创设, 为企业高水平的发展提供支持。

二、国有企业党建工作方法实践探讨

(一) 重视党的正确引领

1. 组织政治学习。国有企业党建工作开展的环节全面落实政治学习活动, 以先进的思想作为引导, 解决员工存在的思想意识问题才能保持正确的思想观念, 在国有企业发展中保持较高的工作积极性。基于此, 国有企业党建工作深入开展政治理论学习活动, 用先进的思想武装头脑, 实现员工凝聚力、向心力的全面提升, 在党中央的引导和带领之下不断落实到工作实际中, 提高工作能力与水平。政治理论学习时以习近平新时代中国特色社会主义思想作为核心理念, 全面落实党中央的方针政策, 在党建工作中重视改革措施的应用, 符合当前新时代发展的需要, 解决目前员工工作中存在的各项问题, 也要重视经验的总结, 将各项教学活动应用到实际中, 实现教学水平的全面提高, 深刻领悟党的二十大新思想、新精神, 并且全面的落实到工作实际中^[2]。

2. 将党的领导融入到企业治理中, 国有企业党建工作中必须突出党中央的正确引领性的作用, 组建

党组织和董事会、经理层的管理机构，各项机构有效地落实，明确工作职责，并且形成完善的管理工作机制，每项工作都在标准的要求下开展，制定符合国有企业发展的党委会议制度、党委前置研究讨论制度，合理划分权责范围，党委作为主导引领各项工作顺利开展，在企业经营发展中起到核心作用，全面贯彻落实党中央以及上级党组织的各项决策部署，使得企业做出的重大决策符合科学性、民主性才能更好地构建党委领导的氛围，实现党建工作效果的全面提高。

3. 落实党建工作责任。国有企业党建工作人员在工作过程中必须要明确自己的工作责任，重视政治理论学习，提高执政能力，并且落实从严治党的工作观念，坚持党的正确领导对党建工作建设有足够的认识，也要引导各项工作顺利地开展。制定党委工作原则，切实落实各项管理工作机制，并且建设月度党建例会制度，对各项工作进行全面的监督和指导，避免存在工作延误或者无法开展的情况。党建工作要进入到企业决策层中，各项决策的制定必须以党的先进思想作为引导，保持较高的工作自觉性，也要保证党建工作和企业经营的方方面面全面融合。

（二）建设高水平的党建工作团队，落实新时代的先进思想

1. 建设党务干部工作团队。在国有企业党建工作组织开展的环节需要建设高水平的党务干部工作团队，配备高水平的党务工作干部，并且落实党员干部的培养工作，坚持持证上岗工作制度，各级人员的工作能力和岗位相互匹配，也能保证党组织书记和党务工作者紧密联系，重视先进思想的学习，并且全面落实到实践中，切实提高业务能力水平以及综合素质，具备较高的职业道德水平。完善党务干部成长工作机制，保证党务工作岗位具备较高的吸引力，让优秀骨干员工进入到党建工作团队中开展工作。此外，制定奖励和惩罚机制，激发各级党务工作人员的积极性，提高工作的质量。

2. 提升党务干部工作能力。对党务干部的工作能力充分关注，重视经验交流以及教育培训措施的应用，全面落实各项培训方案，制定长远的培训计划，符合当前党务干部团队建设的要求，从而实现党务干部思想意识、工作能力、职业道德水平方面的全面提升。在基层党建工作开展的环节，以党的先进思想作为指导，明确工作准则，指导各项工作顺利地开展，同时也要把党委深入到基层干部中，和广大党员紧密的接触，也能现政策的传达及工作部署有效落实，促进党支部工作顺利地开展，发挥党支部的堡垒性作用^[3]。

3. 落实后备干部团队建设。在国有企业党建工

作开展的环节，后备干部团队建设极为重要，这是作为重要的后备力量开展，发挥党务部门引导性的作用。建设高水平的党务工作干部团队，提高党员干部的综合素质，具备较高的解决问题能力，组建高水平的党务工作人才团队。此外为了更好地加强国有企业党建工作，推动企业健康、持续、高质量发展，我们需要采取一系列措施。其中，提高党员干部的综合素质是关键所在。国有企业是国家资产的代表和管理者，其领导班子的素质直接影响到企业的管理和发展水平。因此，应该通过加强业务培训、注重思想政治教育、增强问题解决能力等方面来提高干部的素质水平，为企业发展提供有力的干部支持。党务工作人才团队是实现国有企业党建工作重要支撑力量，他们在企业中担负着协助企业领导履行党建工作职责，发挥党建工作在企业发展和中的作用和责任，从党建工作推动企业现代化管理和发展的角度出发，他们具备着扎实的理论、丰富的经验和务实的精神，是企业党建工作的中坚力量。同时，落实共青团组织建设，也是提高国有企业党建工作总体水平的有效途径。青年是党和企业未来的栋梁，当下应该以先进的思想引领引导青年职工，加强思想政治教育和业务培训，进一步提高他们的综合素质和工作积极性，培养一支高素质、能够胜任各项工作的后备干部，为企业发展提供坚实的人才支撑^[4]。

（三）重视党建融合体系的建设，为改革提供支持

1. 创新党建考核办法。在当前国有企业党建工作开展的环节制定合理的考核策略，落实考核理念，将各项制度有效地应用到实际中才能实现考核指标的优化分配。结合目前考核工作的要求，从多方面出发进行考核方案的制定，并且落实双向考核工作机制才能在考核的过程中了解党务干部工作的具体情况，明确党务干部工作的要求，使得党建工作建设水平得到全面提升。此外，对党务干部工作能力全面评估，合理地分配工作岗位，实现工作岗位和人员能力相互匹配，提高工作的效果。

2. 创新党建工作方法。结合目前国有企业党建工作的实际情况，根据以往工作开展的经验，明确工作的要求，坚持理论和实践全面的创新，落实到工作实际中才能保证党建工作方式结合企业的实际情况。与此同时，党务工作开展的环节建设高水平的工作团队，实现工作能力的全面提升，也能明确各级党务工作团队的工作职责，进而实现工作效果的全面提升。

3. 树立党员先锋岗，引导其他员工共同进步。国有企业党建工作开展的环节树立党员先锋岗，引导其他员工共同进步，也能实现员工以及党务工作团队

的总体素质提升。在培训和教育的环节以党史学习教育作为基础,培育国家情怀、弘扬伟大的建党精神,面对诱惑也要不放松,实现工作能力和素质的全面提升,深入挖掘身边的先进榜样,扎根一线开展工作,促进管理水平的提升,发挥党建组织的引领和带动作用,实现工作团队建设水平的全面提高。

(四) 建设良好企业文化,重视企业文化宣扬

1. 建设企业文化体系。在国有企业文化建设的进程中,要从企业使命、发展愿景、价值观创造、精神传承、员工职业道德素质培养等方面出发,实现企业综合实力的提升,给企业的全面发展和进步提供必要的支持。因此,国有企业要从时代发展的角度出发,根据当前企业发展的情况,以长远发展战略作为支撑,制定合理的发展策略,同时也要建设良好的企业文化体系才能实现企业软实力的提升,在市场竞争中保持较高的竞争力。与此同时,国有企业重视企业文化的宣传,利用新媒体等措施,让先进的思想引导各级员工共同进步。

2. 建设高水平的企业文化宣传平台。在国有企业文化建设的进程中利用新媒体作为宣传的平台,让先进思想能够有效传播,也能实现员工凝聚力、向心力的提升,在社会发展中能够展现企业的形象,为企业的发展提供高质量的人才支撑,各项经营发展战略也能有效实现。目前在信息技术不断发展之下,微博、微信、抖音、快手等平台逐步应用到人们日常工作以及生活中,对现代社会发展以及人们生活的丰富提供重要支持,使得信息传播速度加快,扩大影响的范围,也使企业文化宣传更加迅速,实现企业文化建设水平的全面提升^[5]。

3. 建设企业文化大局观。在国有企业文化建设的环节以特色企业文化作为基础,从多样化、多角度出发进行企业文化体系的建设以及传播,影响各级员工的思想意识,明确工作要求实现工作质量的全面提升。结合目前企业文化建设的要求,突出企业发展的特色,尤其是要解决员工的工作以及生活过程中存在的各项困难,比如通过建设“职工之家”、“青年之家”等解决员工在工作以及生活中存在的各项问题,尤其是生活困难的员工,要给予必要的关怀和帮助,解决他们的后顾之忧才能积极投入到各项工作中,实现工作与能力的全面提升。此外,企业文化建设时要培养员工积极向上的思想意识,营造良好的精神面貌才能实现企业和员工的共同发展。

(五) 抓好学习教育与业务培训融合

(1) 组织多样化的集体活动,增强员工的凝聚力。国有企业在日常经营发展的过程中不仅要重视经营战略的制定和实施,同时也要考虑到员工的业余生活,

利用多样化的文体活动,让员工积极参与到其中,从而提高员工的凝聚力,也让员工对企业有较为深厚的情感,组织多样化的教育和业务培训活动,例如专题研讨会、报告会、专家辅导等让员工的思想意识和职业能力全面的提升,对企业也会更加的信任,实现工作效果的全面提高。(2) 国有企业组织优秀典型学习活动,引导其他员工共同进步。在当前国有企业党建工作开展的环节,应以优秀典型学习活动作为基础,通过学习优秀人才的思想以及职业技能让员工在身边案例的学习中不断地成长和发展,思想意识水平得到全面的提高,也能让各项经营发展战略有效的落实到位。(3) 重视党规党纪的教育。国有企业党建工作在建设的过程中各级党务工作人员应对党规党纪有深刻的了解,每一名共产党员都要学习党纪国法,组织各项业务和培训活动,让学习活动有序开展,深入到企业中改革,用多样化的方式解决员工在工作以及生活中存在的各项问题,也能够发挥先锋模范的带头作用。

三、结语

国有企业作为社会发展的重要力量,对整个社会发展以及人们生活质量水平提升存在直接的影响。目前我国处于市场经济改革的关键时期,国有企业改革创新措施,全面落实各项党建工作,建设高水平的党建工作团队,不断地创新和改革才能保证党建工作水平得到全面的提升,也能切实提高员工的思想意识,引领各级员工共同进步。只有充分发挥出国有企业党建工作的引领以及带动作用,发挥党务工作干部的核心作用,团结一切可以团结的力量,实现企业员工凝聚力的全面提升,国有企业经营发展战略得以实现,在市场竞争中的竞争力逐步提升,也会为社会的和谐与稳定发展做出贡献。

参考文献:

- [1] 赵树根. 国有企业党建工作着力点探讨[J]. 活力, 2022, (17): 73-75.
- [2] 徐晓明. 新时期提高企业基层党建工作相关措施研究[J]. 中外企业文化, 2021, (07): 110-111.
- [3] 王涛. 供电企业党建工作与中心工作深度融合的有效对策[J]. 东方企业文化, 2021, (S2): 135-136.
- [4] 殷简. 探析加强企业区域党建工作意义及改进措施[J]. 现代企业, 2021, (12): 78-79.
- [5] 王雪峰. 新时期企业党建工作的重要价值及强化措施[J]. 商业文化, 2021, (27): 24-25.

作者简介: 张晶, 1986年11月生, 女, 山西孝义人, 2010年7月毕业于太原科技大学法学专业, 本科, 现为经济师。