

党建推动高职院校财务管理发展研究

王亮

(杨凌职业技术学院, 陕西 杨凌 712100)

【摘要】随着我国高等教育的发展和改革,对我国高等教育的财务管理工作提出了更高的要求。如何提高财务人员的综合素质,尤其是提高他们的思想素质,已成为高职院校财务管理工作的一个重要环节。把高职院校的党建工作引进到第一线,无疑是提高高职院校广大师生思想素质、提高其抗腐性的有效手段。本文就目前我国高职院校财务党建工作中存在的一些问题,提出了一些对策,以供有关单位借鉴。

【关键词】党建;高职院校;财务管理

按照《中国共产党普通高等学校高职院校党建工作条例》和十九大以来习近平总书记关于高职院校党建工作的有关规定,高职院校党建工作的首要任务是围绕高职院校立德树人的根本任务,遵循高等教育和人才培养规律,增强高职院校党组织把方向、凝聚力量、创新发展的本领;我们要做好社会主义事业的建设者和接班人”。高职院校财务工作的首要任务是:合理分配和运用资产、强化会计核算、防范金融风险,推动学校各项事业持续、快速、健康、协调发展,确保各项工作高效运行,更好地为学生服务。随着财务体制改革的深入,各种金融法规相继出台,尤其是《建立全面的政府财务责任核算体系》,标志着新的政府会计体系正式启动。新体系的建立,要求财务部门要有一批责任心强、有使命感、有先进性、有表现力的人才。作为高等学校的最基层组织,财务党支部要坚持以党为中心、以党建促发展,以党建与财务工作深度融合,以高水平党建指引高职院校财务提升工作质效,开创我国高等教育事业发展新局面。

一、党建推动高职院校财务管理发展中存在的问题

(一) 党建与财务管理存在“两张皮”现象

高职院校财务部门对“党建”与“金融”一体化的必要性、重要性的理解有偏差,对“党建”的领导作用缺乏足够的认识。财务部门工作繁忙,把业务工作看成是硬任务,党建工作比较务虚,抓党建工作乏力,缺乏政治高度和战略深度,缺乏与业务理论学习的融合,业务工作目标成效不显著。

(二) 思想认识和服务意识尚未到位

随着我国财务体制的改革和信息技术的普及和应用,会计的基本功能逐渐被财务智能所取代,高职院校的财务管理方式也将发生根本性的变化。因此,要提高财务队伍的素质,就必须培养一批有责任心、有使命感、有战斗力的财务团队。在传统的财务管理中,财务人员通常都是以单位为中心的,但若高职院校实行了财务智能化的财务分享模式,单纯的会

计处理将变得标准化、规范化,而各单位的财务部将会向高水平的财务管理转变,那么,基本的财务部将会有被削弱乃至消亡的危险。而高职院校财务人员则面临着更加严峻的考验,他们必须转变观念,提高服务意识,提高政治素质,提高业务能力。

(三) 党建与财务管理融合缺乏考核激励机制

高职院校党建和财务管理中的考核和激励体系常常是独立的,缺少一套有机结合的考核激励机制,无法对党建和财务工作的整合效果进行评估,造成融合深度不够,对挖掘模范典型和党员示范岗的建设等党建工作激励不足,难以有效激发党员干部的模范引领作用。

二、高职院校“党建+”工作模式体系化正规化

(一) 党建模式的系统化

高职院校的财务管理工作繁杂而又繁琐,要把“党建+”引入到财务管理工作中,就必须要有专门的人才,对财务工作全面的梳理,并对内部控制的风险进行分析,形成系统的运作机制。比如一些院校编写的《内控管理手册》,对其进行了系统的整理。在加强对内部控制风险岗位监督的同时,要把党的方针和思想向基层组织进行宣传。定期向上级领导报告党建工作,并通过各种形式的培训,使其掌握国际、国内、国际先进的财务管理理论,从而增强高职院校整体实力。只有不断提高高职院校党组织的积极性,才能让高职院校党建工作的高楼大厦顺利建成。

(二) 党建模式的正规化

党是由无数先进分子构成的,党的目标要靠党员来完成,党的事业要靠党员来努力,党的路线要靠党员来领导。所以,培养党员是一项很严肃的工作,党和国家培养一位好的党员,其正面作用是不可估量的。因此,必须确保党建工作规范化。在高职院校“党建+”的财务管理模式下,高职院校党组织必须对自己的工作负起责任,把工作责任落实到每个人身上,使其在金融体系下走上正确的轨道。

（三）明确工作模式的制定方向

高职院校要想适应时代的发展，必须要把高职院校的党建工作与高职院校的财务管理相结合，创新工作方式，在制度的制定上，咨询专家和有经验的工作人员，努力提高工作模式的可行性，确保工作模式的规范化，方向明确，从而提高工作人员的工作积极性。把党建与财务工作结合起来，是一件很有意义、很严肃的事情。所以，在制定和修订工作方式时，必须更新工作方式，打破原有工作方式的缺陷，提高工作效率。近几十年来，由于把党建与财务工作有机地结合在一起，导致了财务管理亚健康局面，既不能真正实现，又不能充分发挥其作用，又造成了大量的资源、人力资源的浪费。因此，在新的工作模式下，必须要有清晰的工作目标，建立规范的制度机制，才能有效地促进高职院校财务管理工作朝着更积极更正规的轨道发展，推动高职院校党组织建设顺利运行。

三、党建推动高职院校财务管理发展的具体路径

（一）强化党建引领，发挥高职院校财务队伍战斗堡垒作用

财务是高职院校的后勤保障机构，它的作用就是把高职院校的各项经济活动联系起来，推动高职院校的持续、健康、高质量地发展。而财务人员肩负着高职院校财务管理的责任，为了保障资金的安全完整和保值增值，树正气、扬正气、强化职业道德修养，就显得尤为重要。高职院校要从多方面加强党建工作，增强政治职能，把握正确的方向，教育和引导财务人员筑牢思想防线。

（二）深入转变工作作风，加快推进财务作风建设

培养廉洁高效、踏实肯干的工作作风，认真履行自己的职责，是党建工作的重要目标。加强高职院校财会队伍树正气、勤学习、强才干的思想，将学习教育融入财务队伍，做到自觉践行党的宗旨，把维护职工的切身利益出发点和落脚点，切实转变作风。要在党建引领下，财务高职院校要不断提高财务队伍的职业操守，引导财务队伍将学习成果化为强烈的使命担当，自觉落实全面从严治党要求，推进财务管理工作积极转型、推动各项工作部署落地生根，使财务工作更紧密地根植于服务职工中，真心实意关注民意，坚持为职工办实事。

（三）注重模范引领，充分发挥财务队伍的战斗堡垒作用

“火车跑得快不快，全靠车头带。”高职院校要坚持“双促进、双提升”的发展理念，找到党建的发力点和突破口，将其优势和活力转化为推动财务管理工作的优势和活力，开展党员先锋岗、培育优秀党建典型等活动，把财务队伍的积极性和创造性激发出来，通过宣传先进典型、树立榜样模范、创建模范机关等，以强烈的主人翁意识凝聚财务团

队，引导财务队伍见贤思齐，进一步增强使命感、责任感和归属感。同时，也要鼓励财会人员不断创新，不断激发自己的创意。对财务工作进行表彰和奖励的财务人员，要在党建和财务工作中表现突出，真正实现党建与财务工作的共同发展。对思想品德优良、入党动机纯洁的业务骨干进行综合考察，将其纳入发展目标，使其不断充实，增强其向心力、凝聚力、战斗力。在坚持党建、财务两手抓的大背景下，以“风清气正”的作风，打造一支讲政治、讲责任、守纪律、有作为、忠诚的财务干部队伍，发挥战斗堡垒作用，全面提升高职院校专业人员财务管理水平，开创财务管理提质增效新局面。

（四）充分发挥出“党建+”工作模式的积极作用

1. 要充分发挥模范带头作用

在财务管理和党建融合工作中，高职院校要建立模范，从优秀党员中挑选出优秀的，并公布他们的个人优良品质和先进事迹，并组织其他成员学习。在提升全体党员的工作热情的同时，还能促进全体党员的工作。在组织中，优秀的党员要遵守公平的原则，优秀的党员要有更多的义务去和其他成员交流，让他们在自己的职责范围内，做出最大的贡献。还可以请优秀的党员干部讲一讲自己的工作经历，让大家一起学习，让他们更好地融入到新的工作环境中，吸收别人的优秀工作经验，从而提升自己的工作能力，从而达到互相促进、共同进步的目的。

2. 加强优秀党员之间的交流

把“党建+”模式与高职院校的财务工作结合起来，进行一次全新的突破，在高职院校内部进行改革、创新，为高职院校培养更多优秀的党员，为国家、为社会做出贡献。但在具体实施过程中，要通过建立党员与党员的交流平台，让党员干部和优秀的党员及时地讨论解决工作中的问题，找到最佳的解决办法。高职院校教师要尽快适应“党建+”的工作方式，在交流平台上，也要增加一些修改的建议，增强对工作实践的经验，找到工作中的不足之处，在交流平台上提出自己的看法和建议。管理部门要认真倾听职工的意见，及时解决问题，注意个人的不同，把党建工作模式运用到学校的财务管理工作中，加强对财务管理工作者的党性教育，帮助着党员培育组织向前发展，不断完善。

（五）在高职院校财务管理“党建+”工作模式中引入互联网新技术

将“党建+”模式引入高职院校财务管理，可以更好地适应当前形势，有效地提升高职院校财务工作的效率，降低高职院校财务工作的工作压力。因此，在实践中应注意吸收和借鉴国外先进的技术，并加强与网络信息技术的融合。建立网上沟通的云端平台，利用高科技大数据技术，将意见统一起来，并公布有

关的文件。这个平台的建立,也为职工提供了一个交流平台,让他们可以在这个平台上进行工作经验的交流。利用因特网来拉近彼此的距离,举办在线讨论会,使高职院校的财务管理与“党建+”相结合,使整体运作更加高效。同时,也可以通过计算机智能化,了解高职院校财务管理工作的进度,便于管理者制订发展计划,实现网上资源的共享,从而促进学校各方面的工作。把“互联网+”和“党建”结合到高职院校的财务工作中,充分发挥高职院校的现代资源。

(六) 创新党建工作理念,发挥高职院校党组织政治优势

从整体上讲,实施财务与党建融合发展策略,必须使高职院校的管理层能够形成一致意见,并充分认识到财务分享策略对公司发展的影响。要实现这一目标,必须充分利用党的政治力量。加强管理人员的思想政治工作。要加强对党员的政治、思想教育,增强对财务管理的责任和全局的认识,增强对财务的管理能力和责任感。只有这样,才能让他们认识到自己的责任,才能真正地将高职院校的发展摆在首位,增强对高职院校的主体性,敢于承担,敢于创新,敢想敢做。始终把高职院校的利益放在第一位,才能克服一切困难,为高职院校制定好的长期发展策略,这样才能更好地实现高职院校的财务共享。

(七) 创新党建工作方式,打牢高职院校党组织工作基础

从长远来看,财务共享会让高职院校的财务更加的简单、规范,可以降低高职院校的财务开支,但是也会影响到高职院校的整体架构和职工的工作。这些都会对高职院校的发展和革新产生很大的阻碍。特别是对于高职院校来说,随着组织结构的日益扁平,职位的更迭,职工的怨气也越来越重。而如何有效地激发高职院校职工的工作热情,增强职工的思想意识,把“小我”的观念转化为“大我”,就要创新党建工作方法,强化党组织对基层职工的号召力和领导作用。首先,高职院校党组织要加强对职工的思想教育,找到问题的根源,采取针对性的措施。通过组织职工会议、组织职工专题会议等各种方式,加深职工对高职院校的认识,增强财务管理的风险意识,增强高职院校的凝聚力,从而在高职院校的转型中成为一个支持者,推动者,而不是阻碍。

(八) 创新党建工作方式,激发高职院校党组织活力

创新是保持党的强大生命力和活力的根本表现。特别是金融分享,这是一个全新的项目,涉及到从上到下,从领导到职工。如何探索新的党建工作模式、创新工作方法,是推动我国财会事业发展的一个重要途径。高职院校通过持续激发高职院校党组织的活力,激发职工的工作热情,使其充分发挥人力资源。

高职院校要充分发挥高职院校党组织的作用,增强职工的责任感和使命感,提升个人的精神状态,才能在困难的情况下,继续推进高职院校的财务分享,形成一种有效的激励机制。

四、结语

高职院校党组织在开展基层党建工作时,必须坚持以下几个原则:一是坚持以人为本,以职工为主体,重视职工个人发展,通过高职院校党员的带动作用来凝聚全体职工的力量,充分体现党组织在职工中的影响力。其次,就是高职院校的发展,高职院校要开拓思维,创新工作方法,把党建和高职业院校财务管理有机地结合在一起。第三,把服务作为自己的责任。高职院校党组织要为高职院校发展和职工谋福利,必须充分利用党组织的优势,强化服务,促进高职院校与职工的和谐。随着时代的发展,高职院校党建推进财务管理的发展已成为必然,高职院校必须充分发挥高职院校党组织的职能,强化党建,引导高职院校开展财务管理业务。总之,高职院校财务工作要融入“党建+”的工作模式,高职院校的有关工作人员要重视改革创新,力求让职工在新的工作方式中及时调整,同时重视吸收各方的观点,不断修补漏洞。从而促进高职院校的高职业院校党组织建设,为国家、为社会提供更多优秀的党员,充分发挥每一个人的个人价值,将高职院校的党建工作推向规范化、系统化,真正地融入到高职院校的财务工作之中。

参考文献:

- [1] 吴燕云. 党建与财务管理工作融合发展研究——以党校为例 [J]. 经济与社会发展研究, 2022(20):24-27.
- [2] 王玉丹. 党建引领下的财务管理探讨 [J]. 首席财务官, 2021(17):46-47.
- [3] 修宗峰, 顾宇鹏, 殷敬伟. “党建入章”、国有产权与高职院校财务舞弊 [J]. 上海财经大学学报(哲学社会科学版), 2022, 24(4):93-107.
- [4] 葛钰杰, 朱志良. 基于 SMART 原则的高职院校党建与财务业务融合路径研究 [J]. 知识经济, 2022, 607(10):81-83.
- [5] 朱卫卫. “党建+服务”在高职院校财务管理中的实践探究 [J]. 财讯, 2017(2):30-31.

项目名称: 党建推动高职院校财务管理发展研究

项目来源: 院内基金

项目编号: DJ20-31

作者简介: 王亮, 男, 1981 年 12 月生, 汉族, 山东利津人, 本科学历, 学士学位, 会计师, 主要从事财务核算与管理研究。