

国有企业党支部书记素质思考

霍磊磊

(山西焦煤汾西矿业物资供销分公司, 山西 介休 032000)

【摘要】国有企业在发展阶段提升党支部书记的综合能力,在一定的程度上能够给党支部的建设以及发展提供保障。因此,本文结合实际在探讨党支部书记应具备相关素质的基础上,详细论述党支部书记述职能力提升方法主要关键点,希望通过论述后,可以给相关工作人员提供一些参考。

【关键词】国有企业;党支部;党支部书记;质量提升

引言

国有企业在发展阶段党支部书记的作用很大,在各项工作开展时都是通过党支部书记协调工作,为企业的发展奠定基础。但就现状而言,在国有企业发展的过程中有部分党支部书记的综合能力还需要提高,才能够应对多元化的变化环境。因此,深入分析国有企业党支部书记综合能力提升方法,明确相关的培养措施以及策略的应用,对推进国有企业的发展有着重要帮助。

一、国有企业党支部书记素质条件分析

国有企业在发展的阶段中党支部书记作为国有企业发展非常重要的一项组成,党支部书记需要具备政治素质、总揽全局素质、甘于奉献素质、哲学思维素质、党务专业素质等等,只有这样,才能够为国有企业的长远发展提供更多的帮助。

(一) 政治素质

国企党支部书记首先要具备政治素质,这是开展工作的基础,只有具备正确的政治思想观念,才能保证国有企业党支部书记各项工作开展顺利进行从而达到党支部建设达到要求。党支部书记作为党组织的核心领导者,在工作岗位上发挥引领和带动作用,所以具备政治素质才能全面践行党中央的方针政策,执行目前我国制定的基本国策,实现工作效果和质量的全面提升。国有企业在基层党支部建设的环节,重视党支部书记的政治素养培养,让各级政策的落实有效进行,同时也不能受到外部不良思想的侵蚀和影响,保持正确政治观念才能坚决落实党中央的重要方针政策。与此同时,党支部书记对党纪国法有所了解,时刻保持清醒头脑,有坚定的立场、起到表率作用,带动其他党员干部和基层群众共同进步。在当前社会发展之下基层党组织建设对整个社会的发展存在直接的影响,所以必须全面重视党支部书记的教育和培养,坚定不移地落实党中央的重要决策,走党制定的正确路线,做好自己工作职责,才能突出党支部书记的引领作用,促进个人素质和团队素质的全面提升,

升,为国有企业的全面发展以及中国社会的进步起到积极的作用^[1]。

(二) 总揽全局素质

国企党支部书记必须具备总揽全局的素质,从长远发展的角度出发全面贯彻落实党中央制定的重大决策,不断落实国有企业发展的战略,具备高瞻远瞩的眼光,及时解决和处理当前国有企业经营发展中存在的问题,特别是要纠正员工存在的错误思想,保证各项工作能够有序进行。党支部在建设的环节要融入到企业重大决策和执行中党支部书记对企业的各项发展战略制定和执行的情况有所了解,熟悉当前国有企业发展的具体情况,进而保证各项制度措施有效执行到位,企业的经营发展水平也在不断地提升。党支部书记具备较强的大局意识,有担当,落实自己的工作职责,充分保护员工的根本利益,也能让企业的各项经营管理措施全面落实到位。具备较高素质的党支部书记要找准未来大局发展方向,一切都要从大局出发,维护大局的稳定性,构建和谐的企业氛围。此外,党支部书记还要具备团结意识,有宽广的胸怀,实现员工凝聚力的全面提升,企业的各项经营发展战略有序实现。

(三) 甘于奉献素质

国企党支部书记必须具备甘于奉献的精神,将自己的精力和时间全部奉献给群众、企业以及社会,做出贡献的同时不能要求回报,应敢于吃苦,具备奉献精神。党支部书记深入到国有企业一线中各项工作有序地开展,不能只关注自己的利益或者贪图享乐,也不能委曲求全、争名夺利,应以国家、社会、人民的利益出发,保障人民群众根本利益,实现整个社会的全面发展,也能在工作中实现个人价值^[2]。

(四) 哲学思维素质

国有企业党支部书记应具备哲学思维素质,通过辩证思维,用变化的角度来看待问题,解决员工存在的错误思想,也能引领其他员工具备正确的思想意识,才能

在工作中不断实现发展和进步。在国有企业党支部书记开展工作的环节，了解事物内部各要素之间的关系，并且将先进的理论知识应用到实践中还要在实践中纠正错误的思想，使得工作达到协同性的要求，处理各方关系，保障各方利益才能在错综复杂的关系中纠正错误意识，使得党支部书记建设和发展顺利进行。

（五）党务专业素质

具备较高素质的党支部书记要对党务工作内容、方法、程序等有所了解，明确工作标准要求，各项工作措施有效执行到位。在国有企业党支部书记建设环节明确具体的标准，合理设置工作流程，尤其是要重视党支部书记工作责任的确定，各项岗位工作职责有序进行，才能实现党支部书记工作效果的提升。根据国企党支部工作的实际情况，明确党务工作流程，及时召开民主生活会，并且将党支部工作实际情况发布出去，保持工作透明度，还要积极的解决新情况、新问题，探索全新的解决问题方法，使得党支部具备较高的工作意识，符合当前时代发展的需要，进而保证工作顺利开展。

二、国企党支部书记素质提方法分析

（一）坚持“三个务必”倡导务实作风

国有企业基层党支部在建设的环节发挥党支部核心引领作用，积极带动其他基层部门共同进步，具备较强的服务观念，并且在各项工作中不断地磨练自己、提升自己，实现综合素质与能力的提升。

1. 务必转变作风

国企党支部书记在工作过程中凝练工作方法、转变工作作风、提高工作效率，引领其他员工共同进步。基层工作非常艰苦，工作内容多，同时还具备综合性、不确定性等特点，所以党支部书记要对自己工作有充分的认识，面对艰难困苦的环境坚决落实党中央发布的各项决策，明确工作职责，用自己的真心和意志来改变员工对企业的认识，也要获得员工的尊重以及认可，才能保证党支部各项工作开展顺利进行。明确党支部工作流程，各项工作严格按照标准进行，也要组建高水平的党支部工作团队，和基层群众保持良好的关系，及时掌握职工群众思想动态变化情况，使得各项工作开展能够顺利完成^[3]。

2. 务必开拓创新

当前我国国有企业处于高速发展的阶段，面临的市场竞争压力逐步增大，所以企业要做出改变和调整，制定合理的经营发展战略，明确工作职责，才能保证国有企业各项经营措施有效的执行到位，解决当前存在的各项经营问题，实现企业全面发展。国有企业基层党支部书记应具备开拓创新的精神，在工作中创新工作方法，顺应新时代发展的趋势，使得工作效果得到全面提升。国企党支部书记了解当前企业经营发展

实际问题，特别是在企业经营业绩下降的情况下出现的降薪、轮岗、裁员等问题，党支部书记要对企业经营实际情况有所了解，并分析员工实际存在的困难，及时解决上述矛盾与问题，才能保证企业各项经营策略有效落实，降低企业经营成本，实现经营水平的提升。

3. 务必结合实际

国企党支部书记在工作开展的环节需要结合实际情况，深入到一线开展各项工作，保护员工根本利益，才能使得各项工作顺利开展，也能够增强凝聚力，实现工作效果的提升。党支部书记根据当前基层支部工作实际情况，建设高水平的党组织工作团队，合理划分工作责任，并且将党员干部下放到基层，才能更好的了解基层职工群众的思想意识以及困难，解决群众关心的热点问题，采取问卷调查的方式征询意见，使得基层党支部各项工作开展顺利，也能消除员工存在的不良思想。

（二）强化“三种意识”增强责任担当

国有企业在发展阶段，想要全面提高党支部书记的综合能力，必须要将三种意识责任担当落实到基层落实到个人，提高他们的主体意识、团结协作意识、宣传意识。

1. 强化主体意识

国企基层党支部书记对自己工作职责有充分的认识，保持正确的思想意识，全面落实党风廉政建设的各项责任，使得党支部各项工作开展顺利行。党支部书记在工作过程中必须保持正确的政治思想观念，具备大局观，和上级党组织的思想、行动保持一致性，坚持正确的政治方向，贯彻落实上级党组织的重要决策，确保各项工作顺利进行。与此同时，党支部书记要用党章、党纪、法律法规等约束自己的行为，起到引领和示范性的作用，带动班子内的成员共同进步，也能转变基层职工群众思想意识，和一切歪风邪气作斗争^[3]。

2. 强化团结协作意识

国企党支部书记作为带头人，积极团结人民群众、发扬风格、坚持民主意识，在工作中起到引领带动作用，确保各项工作顺利开展。作为国企党支部书记，其角色和责任是非常重要的。国有企业中作为国企党支部书记，必须积极团结人民群众、发扬特有的风格，确保各项工作顺利开展，更好地引领企业成员集体向前行进。工作中党支部书记需要发挥好带头作用，带动其他党员去帮助员工得到更好的发展和实现企业目标。同时，党支部书记要更好地贯彻民主意识保证各项工作在健康、公开、透明的环境下进行，使得工作得到更加广泛地支持。组织各项工作党支部书记更要坚持民主集中制及时进行党务公开，民主集中制不仅能够更好地保证意见进行沟通和交流，在工作决策处于低级阶段时可以得到更好的整合最后得出有利的方

案。同时,党支部书记必须要秉持对员工的关注及时向企业管理者提出有意义见解确保各项决策的有效实施,并更好地保障员工利益党支部书记必须做好提高员工向心力等方面的工作。要求企业员工更加动力高涨,实现对企业目标的全面认同。在这样的努力下,才能更好地推进企业各项工作的顺利开展。最后在国有企业党支部书记工作开展的阶段中要结合实际不断的改善工作方式要提高相关的工作方案的落实情况,通过对现有工作模式进行优化,才能够将党支部书记的综合能力提高,为企业的长远发展提供帮助。

3. 强化宣传员意识

国企党支部书记在开展工作的过程中强化宣传员的思想意识,保持正确的思想观念才能保证宣传工作顺利地展开,也能使得宣传思想工作有序的落实。因此,在该项工作开展的阶段中要不断强化宣传工作人员的思想意识,按照企业的实际情况选择针对性的工作方式,把宣传工作全面落实到位。并且在该项工作开展的阶段中还需要结合实际情况制定出有效的宣传计划,并且对宣传的内容及目标进行分解,确保宣传工作能够更加的完善,另外还要根据实际情况将国家领导人的精神指示以及方针政策融入到宣传工作中从而为企业的发展提供帮助^[5]。

(三) 做到“三个注重”提高业务水平

1. 注重知识积累

国企党支部书记在工作的过程中坚持不断地学习,掌握正确思想观念,坚决落实党中央作出的重大决策才能保证各项工作顺利进行,避免给国有企业经营发展造成不利的影响。党支部书记重视经验的积累,学习先进知识,还要和其他员工群众以及党员干部保持良好的沟通交流,重视思想观念的改变,保证党支部各项工作开展更具深度性。与此同时,党支部书记在开展工作的环节充分利用微博、微信、多媒体等方式宣传先进思想,和职工群众保持深度交流,使得思想政治工作具备先进性,宣传工作也能有效地落实,进而提高思想政治工作总体水平,引领其他员工共同发展进步。

2. 注重学习借鉴

国有企业党支部各项工作开展有着较高的复杂性,与民营企业存在很大的差异,所以在党支部书记开展工作的环节要学习先进思想观念,了解国有企业内部实际情况,尤其是要观察其他职工群众存在的思想意识问题,采取合理的解决措施,具备正确的思想观念、创新工作方法、积累工作经验才能提高党支部工作水平。因此在该项工作开展的阶段,中国国有企业党支部书记要结合企业的内部实际情况了解企业的具体发展要求,做好学习的工作分析,并且在该项工作开展时要了解企业内部的机制以及管理需求,

注重团队之间的协作,引进新思想以及文化来拓展各项工作的有效实施。值得注意的是为了能够全面提高党支部书记的综合能力,除开以上的工作方法之外,还需要结合传统的工作理念以及新形式的工作方法,对学习的内容进行深入优化,在学习阶段要不断的对知识进行分析总结,为企业的长远发展奠定基础^[6]。

3. 注重总结和变通

国企党支部书记在工作开展的环节,思想政治工作尤为重要,创新思路和方法、转变思想观念、突破常规思想的限制,能确保各项工作开展顺利进行,在一定程度上促进工作效果的全面提升。党支部书记要重视自我反省,思考自己工作中存在的各项问题,尤其是对思想意识全面的排查,提高理论素质和实践能力,解决当前党支部工作过程中存在的各项问题,进而实现党支部思想政治工作水平的全面提升,具备较高的工作热情和积极性。

三、结语

总的来说,在国有企业发展阶段,想要全面提高党支部书记的综合素质,就必须要根据实际情况构建出更为完善的培训方案以及策略,保证党支部书记的综合能力提高为国有企业的长远发展提供帮助。本文通过对国有企业党支部书记综合素质能力提升方法进行了探讨,提出了相关的措施起到良好的效果。今后,要加强国有企业党支部书记能力提升方的不断创新以及研究,构建出更为完善有效的培养模式,为国有企业的长远发展提供帮助。

参考文献:

- [1] 曹海霞,关姝婷,高岗.建立党支部书记晋级体系的探索与实践[J].中国石油企业,2020,(Z1):116-118.
- [2] 何莉炜.新时期加强高校基层党支部书记队伍建设的策略[J].党史博采(下),2020,(01):31-32.
- [3] 李慧敏.如何提升基层党支部书记履职能力[J].党史博采(下),2019,(11):44-45.
- [4] 史贞军,薛刚.“双带头人”教师党支部书记培育工程实施举措探究[J].北京教育(德育),2019,(09):10-12.
- [5] 王舟.党支部书记如何抓队伍建设[J].江汉石油职工大学学报,2019,32(02):77-78.
- [6] 姚小军,王文广,王蓉蓉.基于培评一体化的党支部书记成长路径研究[J].中国电力教育,2019,(01):50-51.

作者简介: 霍磊磊,男,1981年08月生,山西汾阳人,2011年07月毕业于中共山西省委党校,经济管理专业,本科,助理政工师。