

新形势下交通运输企业思想政治工作中的问题及对策

路小兵

(银川市公共交通有限公司, 宁夏 银川 750002)

【摘要】新时期背景下,人们生活水平不断提升,交通运输需求不断增加,这为交通运输企业带来良好发展机遇。思想政治工作是企业发展重中之重,是企业坚持党的领导的重要政治保证,新形势下,交通运输企业正迎来转折发展的关键时期,如何强化思想政治工作,切实提升思想政治工作实际成效已成为交通运输企业在发展过程中所需关注的焦点问题。基于此,结合从事思想政治工作的实际,本文将主要研究新形势下思想政治工作在交通运输企业中的地位与作用,探究新形势下交通运输企业思想政治工作中的问题,并探讨新形势下交通运输企业思想政治工作现存问题解决对策。

【关键词】新形势;交通运输企业;思想政治工作;现存问题;解决对策

交通运输企业发展与人们生产生活水平及经济社会发展质量息息相关,现阶段,市场竞争日渐激烈,部分交通运输企业在创新发展过程中,为使自身在激烈市场角逐中能够获得稳定发展,将发展重心过度倾向于经济发展,而忽视了思想政治工作建设发展工作,这使得交通运输企业思想政治工作存在诸多问题亟待解决。为此,在实践过程中,交通运输企业应对思想政治工作的积极效用进行充分认知,对现存问题进行充分分析,探寻针对性解决办法,并不断创新思想政治工作形式,以使思想政治工作能够与交通运输企业发展实际情况与现实需求相匹配,进而增强交通运输企业综合竞争实力。

一、新形势思想政治工作在交通运输企业的重要价值

(一)新形势下思政工作的必要性

其一,思想政治工作是企业管理的重要手段。新形势背景下,我国总体经济结构正处于转型发展的关键时期,受国际大环境形势影响下,汽油价格等成本费用不断上涨,这对交通运输企业发展产生严重影响,企业盈利能力有所下降,企业内部员工个人收入也受到一定程度影响。这极易导致企业内部员工凝聚力等方面出现信心不足等问题,企业管理工作无法有效推进。而思想政治工作开展能够有效提升员工凝聚力,稳定员工队伍,使员工能够明确现阶段企业发展实际困境,并逐渐形成合力,共同促进企业发展,这为企业管理工作开展提供坚实助力。

其二,思想政治工作是企业精神文化的重要体现。交通运输企业在某种程度上而言属于劳动密集型行业,目前,大部分交通运输企业存在员工队伍整体素质较低、企业制度落后等情况,这对企业运转、发展造成严重阻碍。而思想政治工作是提升员工队伍整

体素质的主要路径,强有力的思想政治工作是企业精神文化的重要体现,在极大程度上能够为企业创新发展扫清思想障碍,为交通运输企业创新变革提供坚实有力的思想支撑。

(二)新形势下思政工作重要作用

强化思想政治工作有利于舒缓员工生活、工作压力,充分调动员工积极性。新形势背景下,交通运输企业所面临的现实问题矛盾较多,交通设施建设速度较快、对质量标准要求不断提升、发展成本上涨等为交通运输企业发展及企业内部员工工作带来极大挑战。强化思想政治工作能够有效扩大思想政治工作范围,使思想政治工作能够自上而下贯穿至企业内部,实现从领导层面到基层员工的思想政治教育,相关工作人员能够及时了解企业员工思想动态变化情况,便于开展针对性思想政治工作,促进“安全第一、以人为本”理念切实落实,进而有效舒缓员工心理压力,使其切实感受来自企业的人文关怀,切实提升员工工作热情与工作积极性。另外,强化思想政治工作还有利于创造良好的企业环境与舆论氛围。思想政治工作是交通运输企业管理工作的补充,强化思想政治工作能够实现对员工思想的切实统一,帮助员工认清企业发展的内外形势,使员工发展目标能够与企业发展总体目标相适应。同时,强化思想政治工作还能够使交通运输企业各层次工作人员对思想政治工作的积极效用进行充分认识,实现思想政治工作重心的进一步明确,切实改善企业工作环境氛围,为交通运输企业生产经营活动提供坚实后盾。

二、新形势下交通运输企业思想政治工作的现存问题

(一)思想政治工作认识较为片面

交通运输行业已获得长足发展,但目前,各地

区交通运输行业发展仍处于不平衡的状态,在实际经营发展过程中,并未将思想政治工作纳入企业发展整体规划之中,过于追求经济发展,使得企业在思想政治方面处于被动形式,且部分企业在思想政治工作实际行动方面存在明显滞后现象。为此,交通运输企业在实际发展过程中,需切实提升对思想政治工作的重视程度,在重视经济发展与企业管理同时,还应使企业内部员工思想意识与素质得到切实提升,保障思想政治工作与企业发展各项工作同步进行。

(二) 思政队伍整体素质有待提升

思想政治工作人员是思想政治工作的主要执行者,思想政治工作人员综合素质高低对交通运输企业思想政治工作开展实际成效有着决定性影响。社会不断发展,员工寻求自我发展的意识不断提升,这要求企业思想政治工作在实际开展过程中不能够只局限于灌输大道理,而是既要为员工解决实际的思想问题,又要解决员工在自我发展、工作、生活中的实际问题,这对企业思想政治工作人员综合素质提出更高要求。而目前,绝大多数交通运输企业严重缺乏高素质、专业化的思想政治工作人才,现有思想政治工作人员综合素质与专业能力较低,严重影响了企业思想政治工作有效切实开展。

(三) 思想政治工作形式有待创新

随着社会多元化与人们生活形式多样化发展,交通运输企业员工思想活动的独立性、选择性、多边形与差异性更为突出,员工在日常生活工作过程中往往会依照自身的理解与认知对教育者提供的各项信息进行理解、选择与判断,这使得原有思想政治工作形式难以满足员工思想活动实际需求。在以往思想政治工作过程中,工作人员通常以讲道理的方式开展思想政治工作,而新形势下现代化信息技术不断发展使得信息传播渠道不断增加,导致原有思想政治工作形式陈旧乏力,无法满足新时代要求,这极易造成员工对思想政治工作信任程度较低,不愿配合思想政治工作人员开展相关工作。

三、新形势下交通运输企业思想政治工作的实践路径

(一) 深化思想政治工作认识程度

思想政治工作与交通运输企业发展息息相关,为实现思想政治工作积极效用的切实发挥,交通运输企业需注重提升企业内部各层次工作人员对思想政治工作重要性的认识程度,使其能够充分认识思想政治工作对企业及自身发展的重要推动作用,为后续思想政治工作顺利开展奠定坚实基础。首先,需注重深化管理层面对于思想政治工作的认识程度,强化领导班子建设工作,切实增强领导层面的整体

思想认知,引导领导层面平衡工作重心,切实转变企业思想政治工作的被动形式。其一,可以针对领导层面开展与之相适应的思想教育工作,借此提升领导层面的思想政治理论水平,切实提升管理人员实践工作能力,这样,领导层面能够认识到思想政治工作对企业发展的关键性效用,在今后工作过程中可以从多角度分析解决各类问题。其二,引导领导层面树立正确思想价值体系。可以对领导层面定期进行党政知识教育,使其能够明确党的最新方针政策,并在日常工作过程中传输社会主义思想等知识,使领导层面实际工作过程中能够始终坚持党的领导,以正确的人生观、世界观与价值观和思想政治体系领导企业思想政治工作,以防止后续工作中出现思想意识偏差等情况。其次,需注重深化基层员工对思想政治工作认识程度。员工是交通运输企业创新发展的重要支柱,员工对思想政治工作的认识程度影响着思想政治工作实际成效。为此,需不断深化员工对思想政治工作的认识程度,可以邀请相关专家以讲座形式到企业内部进行思想政治工作重要性宣传,并在日常工作过程中加大思想政治工作宣传力度,将思想政治工作纳入企业发展整体规划建设之中,并在企业运行制度等方面添加与思想政治工作密切相关的制度规定,使企业内部工作人员能够提升对思想政治工作的重视程度,积极主动配合思想政治工作人员开展相关活动,不断增强思想政治工作的实效性^[3]。

(二) 提升思政工作队伍综合素质

交通运输企业思想政治工作队伍综合素质问题是企业创新发展过程中所需重点关注的关键性问题,为实现思想政治工作顺利高效开展,企业需注重人才引进与现有工作人员队伍综合素质提升工作,致力于打造综合素质强、富有专业化能力的思想政治工作队伍,以使思想政治工作能够与企业运行发展相适应。一方面,企业可以对现有思想政治工作队伍综合素质进行有效提升,定期组织思想政治工作人员进行培训。可以借助互联网技术为思想政治工作人员搭建“线上+线下”的培训模式,将培训分为理论知识与专业技能两大类。其一,领导层面可以将理论知识方面培训内容借助线上培训这一方式对思想政治工作人员进行培训。可以利用现代化信息技术搭建线上培训系统,将与交通运输企业思想政治工作密切相关的理论知识、岗位专业等知识内容上传至系统之中,引导思想政治工作人员在线上进行自主观看学习各项理论知识。同时,还可以邀请相关专家以直播方式对思想政治工作人员进行理论知识培训,增强工作人员理论知识储备量,使其在开展实践工作时能够有充足理论知识作为支

撑。其二,管理人员可以将专业技能培训等实践内容安排至线下培训。可以邀请交通运输企业思想政治工作一线工作人员对本企业思想政治工作人员进行实践技能指导,规范工作人员实践操作行为,使其掌握更多与思想政治工作实际需求相适应的实践技巧。管理人员还可以通过案例研讨法、视听技术法等行之有效培训方法对工作人员进行实践技能培训,提升培训活动的趣味性,以充分发挥工作人员培训活动价值,增强培训实际效果。

另一方面,交通运输企业可以强化思想政治专业人才引进工作,吸纳更多专业化人参与到思想政治工作中,切实增强思想政治工作队伍整体的综合素质。企业在实践过程中可以先对自身思想政治工作开展情况进行调查分析,对现有思想政治工作队伍各方面能力进行深入调查分析,总结出企业思想政治工作发展过程中所缺乏的专业人才类型,并以此为人才招聘的出发点与主要目的,制定针对性招聘计划,利用智联招聘等线上招聘平台发布招聘活动,以使更多富有专业技能、思想政治素质较高的人才能够及时获取招聘信息,扩大招聘范围,以切实落实人才引进策略。

(三) 创新思想政治工作组织形式

新形势下,互联网等现代化技术手段已获得显著发展,各方面技术水平明显提升,这为交通运输企业创新思想政治工作形式提供良好条件。为使思想政治工作能够进一步满足时代需求,切实发挥思想政治工作的积极效用,思想政治工作人员在实践过程中可以借助现代化信息技术对传统思想政治工作形式进行创新,借助现代化技术手段提升思想政治工作的实效性与时效性,为企业员工提供更为优质的思想政治服务。第一,交通运输企业思想政治工作人员可以利用互联网技术搭建思想政治工作网页平台,在平台上设计问题反馈、思想政治工作计划等栏目,并将网页平台连接传输给企业每位员工,让员工可以借助网页平台了解企业思想政治工作,反馈自身问题。同时,对于问题反馈层面,思想政治工作人员在实践工作中应及时听取、归纳、反馈员工所反映的各项问题,将“以人为本”这一工作理念贯穿于企业思想政治工作全过程之中,以增强企业内部员工凝聚力。第二,在开展思想政治工作过程中,在思想政治教育层面,工作人员可以搭建思想政治教育系统,在系统中上传与思想政治教育密切相关的视频、资料等,引导员工进行自主观看,拓宽思想政治教育渠道,以使企业员工能够自主安排时间学习思想政治知识,打破传统形式时间、空间层面的限制,进而提升思想政治教育工作的主动性及实际成效。

(四) 思政工作与企业发展相结合

思想政治工作与交通运输企业创新发展密切相

关,思想政治工作是企业管理的重要手段,能够弥补企业管理工作存在的漏洞,为此,在实践过程中,需将思想政治工作与企业发展进行统筹规划。可以将企业现阶段发展实际情况与企业发展未来规划作为思想政治工作开展的出发点,依托企业发展现实情况及实际需求,对思想政治工作进行科学合理规划,让思想政治工作能够助推交通运输企业创新发展,增强企业自身综合竞争实力。同时,企业在注重经济发展过程中,应关注思想政治工作的发展,在考核企业生产经营效益时可以对思想政治工作实际成果进行一同考核。在考核过程中,可以以思想政治工作推动企业经济发展情况、员工思想政治素质提升情况作为考核标准,对思想政治工作落实的实际情况、各项工作完成程度等方面进行综合考察,将企业经济发展与思想政治工作放置在同等地位,以实现思想政治工作与企业发展的有机融合。另外,思想政治工作是企业文化的切实展现,可以创建和谐向上的企业文化。企业文化是一种管理活动,使企业精神的重要表现形式,在激发员工工作热情与积极向方面有着重要作用,为此可以将思想政治工作与企业文化建设有机融合,让原本较为单一的思想政治工作向多元化方向发展,在实践过程中逐步形成富有时代精神的企业精神与发展理念。交通运输企业可以组织多样化的文娱活动,借此培育员工积极向上的工作精神,使员工之间形成工作合力,营造积极向上、和谐友好的企业氛围。

综上所述,思想政治工作是交通运输企业可持续发展的保障与动力支持,新形势下,为使思想政治工作能够切实满足时代发展实际需求与企业发展现实需要,可以通过深化思想政治工作认识程度、提升思想政治工作队伍综合素质、创新思想政治工作形式、将思想政治工作与企业发展相结合等方式,增强思想政治工作创新成果,为交通运输企业向现代化方向转型升级提供坚实助力。

参考文献:

- [1] 吕静.新媒体时代交通企业思想政治工作研究[J].秦智,2022(02):54-56.
- [2] 王平.浅析新形势下公路交通企业思想政治工作面临的问题和应对策略[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(12):155-157.
- [3] 牛远瑛.新形势下国有交通企业薪酬激励与思想政治工作的有效结合[J].广东公路交通,2021,47(01):63-66.

作者简介:路小兵(1981.3-),男,汉族,本科学历,研究方向:企业党的思想政治工作。