

把握基层风气监督员作用发挥的着力点

许东升 姜楠 李宗壮 李慧东 杨楠

(火箭军工程大学, 陕西 西安 710025)

【摘要】基层风气监督员在加强群众监督、推动执纪监督的“直通”方面具有无可替代的作用。本文主要以基层风气监督员执纪监督为切入点,讲述党和国家出台一系列惩治腐败、遏制源头政策指示,以及如何在复杂、隐蔽的反腐、正风过程中,提高基层风气监督员发现问题、解决问题的能力。通过科学监督、严肃执纪,提振基层官兵对组织的信心、与歪风邪气作斗争的决心,为进一步夯实“三个过硬”基层提供有力保障。

【关键词】基层风气监督员; 监督; 管理; 党风廉政

党的二十大报告中提出“以严抓严”,“要加强的统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体制,完善权力监督制约机制,以党内监督为主导,促进各类监督贯通协调,让权力在阳光下运行”。开展基层风气监督工作是一项严肃的政治任务,是全面从严治军向基层延伸的重要抓手,是纠治不正之风、破除温室花园的铁拳利器,是确保完成各项重大任务的根本保障。基层风气监督员最能真切地感受到基层风气问题,必须紧扣“铸就政治忠诚、清除害群之马、健全严管体系、增强斗争本领”目标任务,当好破除和平积弊,改进工作作风的“前沿哨”,刹住歪风邪气,营造风清气正的“滤清器”,是清除梗阻荆棘,保证政令畅通的“宣传员”。

一、充分认清设立基层风气监督员机制的重要意义

部队风气的优劣与凝聚力、战斗力的形成有着密切的关系。党和国家英明决策,坚决纠治歪风邪气,培育新风正气,坚持严字当头、一严到底,坚持刀刃向内、动真碰硬,坚持实事求是、依规依纪,坚持系统整肃、标本兼治,以彻底的自我革命精神纯洁思想、纯洁组织、纯洁队伍,着力治歪风、祛积弊,固本源、树新风,进一步彰显党和国家对惩治腐败、从严治军的钢铁意志。

为锻造能打胜仗的过硬基层,建设正风正气正能量的基层部队,各级领导们表现出“壮士断腕,

刮骨疗毒”的勇气和决心,但个别单位依然我行我素,侵占损害官兵权益,上级变相插手干预基层敏感事务等问题也未能杜绝。假使让这种不良风气持续下去,就会在基层造成一种“劣币驱逐良币”的政治生态,对军队的作战能力造成极大影响,因此探索创新监督方式、建设基层风气监督员队伍、建立立体监督网络,上下联动、全方位“体检”基层风气,对于推动作风建设向基层延伸,打通正风肃纪“最后一公里”、聚集强军兴军正能量具有十分重要的意义。

二、明职责、扬正气,锻造过硬监督队伍

习近平主席讲到“锄一害而众苗成,刑一恶而万民悦”,充分体现消灭基层不正之风和杜绝微腐败的重要性,但是“基层风气监督员的职责是什么?到底应该怎么办?”这是萦绕在许多风气监督员心头的疑问。下面,就从四个方面讲清监督员的职责和使命,探讨如何切实让基层风气监督落地,让正风反腐给基层官兵带来归属感、提升幸福感。

(一) 基层风气监督员到底监督什么?

基层风气监督员作用的发挥,直接影响到基层建设大局及各项任务能否圆满完成。基层风气监督员在不同的时机承担着不同的任务,在评功评奖、考学提干、入党、晋升等关系官兵成长进步的敏感时机时,他们是确保合法用权,客观公正的“监督者”;在休假探亲,住房分配,补贴发放等涉及官

兵切身利益的敏感事项时，他们是基层官兵权益的“守护者”；在向上级纪检监察部门反馈被监督单位作风、纪律、制度执行等方面的情况，反映风气建设中出现的问题时，他们是机关和基层的“联络员”。不同的身份角色，反映基层风气监督员的职责使命涵盖了基层风气建设，保障官兵利益的各方面，全过程。

（二）“一颗红心，一片公心”

强化思想引领，牢固政治根基，从当前军队改革进程看，军队建设正处在建军百年奋斗目标的攻坚期、关键期。这就要求每一名基层风气监督员必须做到“一颗红心”，时刻保持头脑清醒、站稳立场，做到有令必行、有禁必止；在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，自觉维护党中央权威；切实增强忧患意识，把抓作风建设作为重要职责和长期任务抓紧抓好。监督工作是对基层正规化建设的全面监督，没有例外可言；基层风气监督员更要有“一颗公心”，在原则问题上必须做到敢发言、发真言，真办事、办实事，坚决抵制不正之风和腐败行为；坚持秉公办事，坚决不做“两面人”；绝不能为一己私利而损害部队声誉、伤害官兵感情、影响官兵关系；要始终保持高度警惕，做到警钟长鸣不放松，严防小错酿成大错。

（三）细化监督内容、做到精准打击

从风气监督员个人而言，可根据自己的职权划分为：1. 敏感的基层工作（涉及个人成长和发展）→ 2. 基层官兵合法权益（涉及官兵的钱袋子）→ 3. 内部关系（涉及官兵交往）→ 4. 领导机关改进作风→ 5. 党员干部廉洁自律。基层风气监督员，作为整个系统中的“红细胞”，建议监督人员从1到5分层次，分阶段进行监督。在实际的执行过程中，以从全军的高度出发设计制定的《问题清单》为基本遵循，又结合自身实际和任务特点，各单位要分别制定相应的措施和意见，细化监督内容，做到言语简洁、表述清晰，方便督导员对照执行。以某部基层风气监督员监督内容为例，主要包括8个方面内容：贯彻落实各级关于加强基层风气建设决策指示情况；改作风纠“四风”情况；基层敏感事务处理情况；保障官兵合法权益情况；训风演风考风情

况；纯洁内部关系情况；党委（支部）履行抓风气责任情况；党员干部骨干作风形象情况。要求监督员列席支委会、参与敏感事务全过程，在不断探索推进“早快勤常”监督模式基础上，制订“一振三戒”：振奋精神胆气，戒惰、戒散、戒虚监督重点，着力纠治安于现状、文人相轻、掣肘空转、只说不做、乱评乱议等不良倾向，监督员充分发挥“晴雨表”“探照灯”“辐射源”作用，通过持续扬正抑邪，在单位较好营造了勤奋工作、乐于奉献的事业环境，公平竞争、积极向上的成才环境，遵规守纪、照章办事的行为环境，团结友爱、和谐相处的人际环境，达到了顺应人心、凝聚人气的目标效果。

（四）落实“一二三”，监督更有力

一是做好“一个坚持”：即坚持学习与创新，时代在发展，思想在进步，传统腐败和新型腐败交织，微腐败行为更加隐蔽复杂，作为基层风气监督者、宣传者，我们应当与时俱进，必须学好党的创新理论、弄懂学通各项政策、研究分析人员心理，真正做到以学增智、以学铸魂、以学正风、以学促干，切实提高思想认识，坚定理想信念；理论联系实际是我党我军一项重要法宝，我们不仅要在思想上跟进，更要在手段上创新，持续推动监督工作走深走实。

二是把握“两个重点”：1、把握好重点人，一要密切关注面临选取晋升、入党入学、评功评奖等敏感事项的同志，同时还应重点关注工作生活中花言巧语、溜边耍滑、社会习气浓重的同志，这类同志的外在表现是适应、应变、交往能力较强，甚至可以说是“万金油”，往往有较好的群众基础，懂得如何隐藏自己，在面临人生转折或利益相关的时候，可能会用各种方式去给自己筹划一些加分项，以更安全、更顺利地实现自己想法；二要聚焦聚力监督“八小时外”能够在外活动人员，主要包括“短期家属来队、生病住院、零散外学、出差等”，这类同志往往是在紧张的、约束的基层工作中，突然进入一个相对宽松的环境，个别同志自律意识不强，非常容易思想“滑坡”、行为“生锈”，把单位规定要求抛在脑后，做一些“擦边”“越线”的违纪违法行。2、把握好重点事，在把握逢年过节特殊时间节点，扭住入党考学、评功评奖、入职晋升

等关键大事的同时，还应关注一些年轻同志请吃零食、饮品，干部骨干长期借用智能设备账号、会员等细枝末节问题，从根源上改变同志们这种拉近关系的错误想法，树立干正事有为、想干事有位、干成事有功的鲜明导向，彻底清除微腐败滋生土壤。

三是落实“三个责任”：一是常纠治，敢担当，风气监督没有星期天，不分节假日，我们要坚决贯彻习主席反腐败斗争“永远在路上”总要求，切实做到真抓实干、敢抓敢干，把基层风气道路最后一公里建设好；二是常提醒，投真情，惩治不是最终目的，红脸出汗才是常态，坚决摒弃放长线、抓大鱼才能体现工作成绩的错误政绩观，要做到打好“预防针”，常敲“警示钟”，确实让有想法、有苗头的同志及时悬崖勒马，以真心换真情，使监督工作更好开展；三是常宣传、讲政策。群众的眼睛是雪亮的，一个单位里“明是非、懂政策”人多了，权力就没那么多“任性”空间，利用好理论学习日、板报橱窗、多媒体等方式，为大家讲政策、解困惑，争取做到人人都是监督员、人人都有监督权，确实让微腐败无法存活、无处可藏。

三、坚持上下联动，进一步凝聚抓好联系点工作的强大合力

工作是系统的、整体的，必须上下贯通。“上下”是指各级党委、纪委要切实加强对基层风气监督员的工作领导和指导，并将其纳入工作部署。基层风气监督员要在党委、纪委统一领导下，履行好自己职责，做好日常监督工作，及时向分管部门通报本单位落实党风廉政建设责任制情况和存在的问题，并积极配合所在党组织做好有关工作。基层风气监督员应主动配合上级相关部门和联系部门做好纪检监察相关工作，及时提供各类案件线索和信息情况，协助上级纪检监察机关开展监督检查活动。建立健全联系点与上一级监察组织、协调沟通机制和情况通报机制，及时研究解决重大问题或群众反映强烈、重点关注的热点问题。对长期表现突出的监督员可以适当奖励，激励他们在推进全面从严治党、强化作风转变等方面发挥突出作用。基层风气监督员要不断加强自身建设，提升履职能力，做到打铁自身硬。各级纪检监察机关应切实加强对基层风气监督

员活动的组织领导和督促指导；定期组织培训，建立健全日常监督机制和考核机制；充分发挥基层风气监督员作用，切实将联系点工作做好做实。

作为基层风气监督员，要扛起使命责任，练就过硬本领，发挥先锋作用，依法监督执纪，大力弘扬新风正气，不断推动基层风气建设水平整体跃升，为练兵备战营造风清气正良好环境。要持续深入贯彻习主席关于加强基层风气建设重要决策指示，科学统筹基层风气监察联系点工作，提升基层风气监督员队伍能力素质。要紧紧围绕纠治基层身边“微腐败”和不正之风，从严监督监察，深入纠风除弊，着力打通基层正风肃纪反腐“最后一公里”，让基层风气不断纯正、政治生态不断净化、官兵满意度不断提升我们仍在路上；持久保持“时时放心不下”的责任感和积极担当作为的精气神，树牢正确政绩观，敢于、善于斗争，不断增强履职能力，在攻坚战持久战中始终冲锋在最前面，为如期实现建军一百年奋斗目标提供坚强纪律和作风支撑。

参考文献：

- [1] 纯正好风气 当好“前沿哨”[N]. 解放军报,2022-11-15(010).
- [2] 周洋洋,陈安奇.综合施策,群防群治 加强基层风气建设[J]. 中国军转民,2022,(19):44-45.
- [3] 张浩.着眼三个关键环节提升基层风气监督员实践能力[J]. 中国军转民,2022,(17):84-85.
- [4] 李坤.持之以恒抓好基层风气监察联系点工作[J]. 政工学刊,2020,(10):50-51.
- [5] 马常丰,伍昊.把握基层风气监督员作用发挥的着力点[J]. 政工学刊,2020(10):52-53.
- [6] 杜江南."五项措施"建强基层风气监督员队伍[J]. 政工学刊,2018(7):3.
- [7] 李凯.浅谈如何提升思想政治教育质效[J]. 政工学刊,2021(10):1.
- [8] 李起发,朱斌,韩阳.军人血性在这一刻迸发——某旅兴起新时代群众性练兵大比武热潮[J]. 解放军健康,2020(3):1.
- [9] 致远.浅谈加强基层党风廉政建设的途径和方法[J]. 内部文稿,1995(20):22-23.