

国有企业离退休职工思政工作探究

蒲姣姣

(山西西山晋兴能源有限责任公司, 山西 太原 030053)

【摘要】国有企业发展阶段随着时间的推移,很多国有企业的离退休职工已经进入到老年阶段,这一群体在国有企业中发展的作用很大,离退休职工不仅是企业的精神财富,同时也是企业发展历程的见证人以及贡献者。加强国有企业离退休职工思政工作的开展,能够在一定的程度上回馈企业离退休职工在一定的程度上也是体现国有企业对社会责任担当。因此,本文在分析国有企业离退休思政工作原则同时,探讨国有企业离退休职工思政工作存在的难点,并且提出相关的工作策略。希望通过本文论述后能够给相关人员提供一些参考,为国有企业对离退休职工关心以及支持提供有用建议。

【关键词】国有企业; 离退休职工; 思政工作

引言

离退休职工作为国有企业重要组成离职工具备着丰富的工作经验以及宝贵的企业传承,做好离退休职工思想工作是满足离退休职工精神需求传承红色基因的基础。但是从当前现状看来,在国有企业离退休职工思政工作开展的阶段还有着一些需要完善的地方。一方面现有的研究对于离退休职工群体在思想需求方面的掌握深度,还要进一步的加强。另外一方面对于如何做好离退休职工在晚年生活中的精神需求以及传承企业文化的方法,还需要进一步的完善。因此,对国有企业离退休职工思政工作的内容以及要点进行深入探讨,明确相关的思政工作目标以及策略,对进一步推动国有企业的长远发展有着积极帮助。

一、国有企业离退休职工思政工作原则

(一) 积极引导, 传承企业文化

国有企业离退休职工作为企业的重要一员,离退休职工拥有丰富的工作经验和优秀的企业文化传统。在思政工作中积极引导离退休职工通过回忆工作经历、分享企业发展历程等方式,传承企业文化。通过传递和弘扬企业的核心价值观,让离退休职工进一步增强凝聚力和归属感,为企业的发展注入持久的动力。

(二) 关心关爱, 提供优质服务

离退休职工是企业宝贵的精神财富,为回馈离退休职工多年的奉献和努力,始终将关心关爱放在首位。通过建立健全的离退休职工服务体系,提供医疗、养老、文娱等全方位的优质服务,满足离退休职工身体和精神上的需求。同时,积极组织各类文体活动,促进离退休职工积极参与社会和企业的发展,让离退休职工晚年生活更加充实和有意义。

(三) 崇尚人文, 尊重个体差异

国有企业离退休职工思政工作开展阶段,由于每个离退休职工都是独特的个体,拥有不同的思想、兴趣和价值观念。在思政工作中要崇尚人文精神,尊重每个离退休职工的个体差异。通过倾听、理解和关注,满足离退休职工多样化的需求,提供个性化的服务。鼓励离退休职工参与学习培训、文化交流等活动,从而不断丰富自身的知识储备和精神追求^[1]。

二、国有企业离退休职工思政工作难点

(一) 离退休职工思想有偏差

1. 个人失落感强。离退休职工在脱离自己工作岗位之后,身份、环境、心理状态产生较大的变化,原有的生活方式也会存在较大的变化。很多职工在离退休之后,从忙碌的生活转变为闲暇的生活,缺少激情和目标感,精神环境也会出现空白的状态。很多离退休职工的年龄都比较大,其思想一直没有跟随社会的发展做出改变,身体素质却在逐步地下降,接触新鲜事物的能力降低,面临社会、家庭等多方面的冲击,难以从心理上短接受,个人的精神价值也无法实现,会存在强烈的心理落差。

2. 缺少安全感。离退休职工往往处于衰老期,心理、情绪等方面会产生较大的波动。有些职工在离退休之后,脱离原有的工作以及同事圈子,过度集中在家庭环境中生活范围缩小,生活也变得更加平淡,甚至还会存在被抛弃的感觉。而这些员工不愿意麻烦子女,也希望过好自己的生活,当各种思想意识存在冲突或者碰撞,尤其是生活圈子逐步缩小,将会导致离退休员工缺少安全感^[2]。

(二) 离退休职工思政工作问题现状

1. 没有重视离退休员工思政问题。有些离退休

员工的年龄相对较大,思想转变速度较慢,对于社会发展方面认识不够,和其他人在沟通过程中也存在严重的问题。在这些员工脱离自己工作岗位之后,有可能会进入到不同的地区,流动性比较强,日常生活也无法保障。在现代社会发展之下,特别是网络技术的应用,很多离退休员工对于网络比较陌生,日常生活也比较单调,再加上一些社会或者网络诈骗团体盯紧老年人,给社会稳定与和谐造成极大的影响。因此,离退休员工思政工作开展的环节,应对各种情况,才能保证思政工作能够顺利地开展。

2. 没有创新和进取精神。目前在思政工作开展的环节,和老年人群沟通交流时,由于年龄差距过大,所以导致思政工作无法顺利地进行,也会形成代沟。当前离退休职工思政工作开展的环节,由于工作人员创新意识不足,没有重视离退休职工思政工作的重要性,也不能创新工作模式,加上工作态度比较差,工作积极性不足,工作中不能应用先进的思想观念,导致离退休职工思政工作开展的环节不能达到应有的效果,也不能解决离退休职工本身存在的思想问题,对离退休职工的生活造成较大的负面影响^[3]。

三、国有企业离退休职工思政工作要点

国有企业离退休职工思政工作开展阶段,需要严格按照中共中央办公厅、国务院办公厅发布《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》要求开展各项工作,确保国有企业离退休职工思政工作内容能够落实到地。

(一) 完善管理制度

国有企业离退休职工思政工作开展的环节,考虑到单位内部的具体情况,结合当前工作需要,建设完善的管理制度,进而实现工作效果和质量的全面提升。比如,当前管理制度制定时,要从离退休职工的实际情况出发,制定组织关系管理办法、党费缴纳管理办法、走访慰问制度、发放补贴制度等,各项制度都能有效落实到位,进而实现离退休职工管理效果的全面提升。根据当前国有企业单位的具体情况,考虑到离退休职工的生活需要,建设老年大学、离退休职工活动中心等,各项组织活动有效地执行到位,充分保护退休职工的根本权益,也能够丰富生活,实现生活质量的全面提升^[4]。

(二) 准确把握离退休职工思想状况

要想使得国有企业离退休职工思政工作开展顺利,准确把握离退休职工思想状况极为重要,这是开展工作的基础条件。离退休职工在国有企业内部工作较长的时间,甚至有些人从毕业之后第一份工作就进入到国有企业开展,有着丰富的工作经验,也有深厚的文化底蕴。但是随着时代的迁移,他们的身体、

精神等状态发生较大的变化,特别是突然进入到离退休的状态,心里难免会存在孤独、失落等,这就是开展思想政治工作的根本原因。因此,结合当前国有企业离退休职工思想状态,选择合适的工作方法,使得这部分职工生活更加的丰富,有着较高的思想觉悟,对构建和谐社会有重要的意义。国有企业离退休职工思政工作过程中,要进入到离退休职工群体调查了解思想状况、需求情况、满意度等,为后续的工作开展提供基础。组织离退休职工参与座谈会等,真正地了解职工的根本问题,并制定合理的解决对策。国有企业离退休职工思政工作开展时,发挥网络平台的作用,让离退休职工及时表达自己的需求,开展线上交流,保证思想政治工作按照要求开展。此外,国有企业离退休职工思政工作阶段,通过多样化的沟通交流方式,比如电话、信函等,和离退休职工保持深度交流,了解生活以及精神状态,为后续的思想政治工作开展奠定基础^[5]。

(三) 思想工作要重在解决生活、精神需求

国有企业离退休职工思政工作开展的环节,从根本上解决生活、精神的需求,使得生活更加的丰富,精神状态积极向上,这是提升生活质量的关键,也是促进国有企业全面发展的重要举措。根据当前离退休职工的具体情况,落实创业辅导性工作,解决当前生活中存在的各项问题。国有企业离退休职工思政工作开展阶段,加强健康宣传措施的应用,调整身心状态。为能够保证离退休职工达到健康的生活状态,落实职工健康宣传极为重要,让离退休职工都能掌握健康知识,掌握疾病的预防和治疗措施,具备健康意识,提高身体健康水平。

(四) 应加强离退休党支部的建设

离退休干部作为长期为国家和企业付出的优秀人才,具有丰富的工作经验,广泛的社会资源以及广泛的社交网络,对于国家和企业的发展作出了重要贡献。然而,这些人员面临着思想观念更新不足、社会关系淡化、生活养老问题等众多问题和挑战。因此,加强离退休干部党组织建设,对于维护离退休干部的合法权益,培养离退休干部的高尚道德情操,提高他们的精神素质,具有极其重要的意义。各级党委(党组)应将离退休干部党组织建设纳入本地区本部门党的建设总体布局中,积极策划和部署、扎实推进党组织建设工作,进一步贯彻落实组织部门、离退休干部工作部门的党建工作责任,引导离退休干部党组织积极履行职能,发挥其在社会管理和服务中的作用。离退休干部党组织的书记是党组织的核心领导者,需要具备丰富的工作经验、兼具政治素质与敬业精神,以及能够积极协调社会资源的能力。根据离退休干部

党组织的情况,可以按照同级离退休干部工作部门的要求,从同级离退休干部工作部门主要负责同志中选派,或者按照党员人数较多的原则,从同级离退休干部工作部门副职任命专职副书记,同时,应当在现有编制内配备充足的专职党务工作者。根据有利于教育管理、发挥作用、参加活动的原则,可以在离退休干部集中居住地、活动学习场所、兴趣爱好团体、社团组织等范围内,灵活设置党组织。选派党性强、威望高、身体健康、经验丰富、乐于奉献的离退休干部党员担任党组织书记,确保党组织工作的稳健前进。为了提高离退休干部党组织的组织能力和领导水平,应加强对离退休干部党组织书记和其他党员的培训,掌握最新的党建理念和工作技巧,提高党的建设和社会管理水平,实现提高党组织的组织管理水平。要建立健全离退休干部党组织工作经费保障机制,机关、事业单位纳入年度预算,国有企业纳入企业预算。加大党费对离退休干部党组织活动的支持力度,适当提高离退休干部党组织收缴党费的下拨比例,给予离退休干部党组织书记适当的工作补贴,使他们更加努力地工作。此外,还应该充分发挥移交政府安置的军队离退休干部党组织的优势,创新离退休干部党组织建设工作,有利于维护军队离退休干部的合法权益,提高他们的精神素质和道德水平,促进他们在社会管理和服务中的作用,并更好地满足他们的生活需求。另外,还可以在离退休干部大力推广文化科技和健身运动,引导和帮助他们积极丰富自己的精神生活,增强身体健康,做到“退而不休,光照未来”^[6]。

(五) 突出退休职工管理的工作特色

随着国内外形势的不断变化和企业改革发展,国有企业离退休职工思政工作也面临着新情况和新挑战。在这样的大环境下,如何更好地关心和支持离退休职工,在传承和弘扬企业文化的同时,满足离退休职工不断增长的精神需求,引导离退休职工树立科学的养生观和健康的生活方式,成为国有企业必须面对的难题。为更好地开展离退休职工思政工作,需要在实践中不断探索和创新,将寓教于乐的理念贯穿于所有活动的开展之中。其中结合国家重大节庆日,在活动开展上,开展征文比赛、图片展、摄影展、大合唱比赛等多种形式的活动,通过互动和竞赛的形式,让离退休职工重温国家历史、企业历史和自身经历,增强对于国家的爱 and 企业的归属感。此外,还可以组织各类科学健康的文体活动,包括健身、广场舞、轻松唱歌等,让离退休职工积极参与、享受生活、锻炼身体,形成积极乐观的生活态度。团队活动也是离退休职工精神和身体健康的重要环节之一,通过团队建设和丰富多彩的活动,引导离退休职工树立团结、

进取、凝聚的精神,共同积极面对晚年生活中的困难。此外,还可以组织老同志参观观摩学习先进典型,进一步加深离退休职工的自我教育和身心放松,缓解社交和心理压力。

(六) 加强企地联合,共享企、地、社内部资源

国有企业离退休职工的思想政治工作开展离不开国有企业的支持,同时也和地方的相关政府部门存在直接的影响,这就加强企地联合,让各项资源有效的融合,才能保证离退休职工思想政治工作顺利地开展,使得离退休职工的思想更加丰富,生活更加多彩。从构建和谐社会的角度出发,重视国有企业离退休职工的管理工作,承担社会责任,尤其是地方机构,积极参与到离退休职工的管理和服务方面,坚决落实国家发布的相关政策措施,能够更好地提高离退休职工的生活质量水平。通过企地联合的方式,让各项资源得以充分地利用,让离退休职工通过学习丰富眼界,也能够扩大生活圈,减少孤独感,对于生活水平的全面提升有着重要的意义。

四、结语

总之,国有企业离退休职工是经历激烈变革和奋斗的一代人,离退休职工对国家和企业有着不可磨灭的贡献。为回馈离退休职工的付出,国有企业承担起思政工作的责任,关注离退休职工的精神需求,传承红色文化,维护离退休职工的权益。通过本文介绍分析系,国有企业将更好地与离退休职工沟通 and 交流,关心和尊重离退休职工的晚年生活,为离退休职工的精神和身体健康提供有力支持,共同构建和谐社会和单位。

参考文献:

- [1] 段丽萍.新形势下企业离退休职工思想政治工作的加强和改进[J].才智,2018,(29):191+202.
- [2] 李宏.企业离退休职工思想政治工作浅议[J].企业改革与管理,2018,(03):180+184.
- [3] 李国娥.新时期如何做好企业离退休职工的思想政治工作[J].营销界,2020,(33):26-27.
- [4] 冯丽.对国有企业离退休职工思想政治工作的研究[J].办公室业务,2017,(11):26+35.
- [5] 赵一仙.做好国有流动施工企业离退休职工管理服务和思想政治工作[J].东方企业文化,2018,(S2):133.
- [6] 曹阳.提高煤矿离退休职工思政工作效率途径[J].山西青年,2019,(22):115-116.

作者简介: 蒲姣姣,1984年4月生,女,山东平度人,2015年1月毕业于长春教育学院,汉语言文学专业,本科,现为助理政工师。