

新形势下国有企业党建工作创新路径

刘姝妍

(四川省川北高速公路股份有限公司, 四川 成都 610041)

【摘要】党的二十大顺利召开,对国有企业改革作出新的部署,并对党的建设提出具体的要求。当前,国有企业党建工作展开创新探索,但是仍然不能与中心工作进行深度融合,导致党建工作机制、工作方式、工作思路不能贴合企业发展实际,存在诸多的阻碍和问题。对此,立足新形势下,探索党建工作创新的路径,通过完善工作机制、加强党员队伍建设、优化工作办法,发挥党建工作的引领作用,推动国有企业内部工作高质量运行。

【关键词】新形势;国有企业;党建工作

引言:

国有企业作为国民经济的支柱,需要深刻地把握新时代下党的建设要求,走新时期党的组织路线,践行党建会议精神,强化党的领导,实现国有企业党建工作实质性的加强。近年来,国有企业内部和外部环境的快速变化,使企业党建工作出现创新发展的新问题。对此,立足于国家现代化建设的关键时期,对国有企业党建工作如何进行全面革新展开探索,逐步完善党建工作制度,推动党建工作价值和引导力的全面发挥。

一、国有企业党建工作面临的新形势

国有企业作为国家经济建设的命脉,在新形势下强化党建工作力度,是发挥党组织政治核心作用,更为积极面对复杂局势的重要举措。当前,国有企业所处的外部和内部环境发生较大的变化,需要落实党的建设,在不断的创新探索中总结经验,实现党建工作积极的更新。

从外部环境上分析,从严治党政治新生态的构建,对国有企业提出全面从严治党的要求。要国有企业就党建工作进行新规划,凝聚企业内部的力量,保障企业在新形势下能够获得创新成果。同时,国有企业改革,需要突出党委的重要位置,坚持党的领导,并树立正确的政治观念,发挥党组织干部和领导的榜样,核心、带动作用,从而推动基层党建工作有序地落实。

从内部环境上分析,新媒体技术的广泛普及,为企业基层党员提供多样化的信息传播渠道,也为不良思想和信息的传递提供新的机会。如何抵制错误观念对党员的影响,成为党建工作的关键课题。当前,

国有企业中青年党员所占比例较大,需要思想政治工作摒弃传统的观念和方法,利用新的技术手段,以及新话题、新语言、新主题,吸引年轻一代的关注,从而使越来越多的青年力量进入的党组织工作中,为国有企业转型发展提供智慧和人才上的支持。

二、新形势下国有企业党建工作创新现状和问题

(一)党建工作和企业中心工作融合不紧密

面对新形势下的新环境和新要求,国有企业只有将党建工作与生产经营中心工作进行深入合作,才能使企业获得较高的经济效益,并强化党的领导,实现国有企业影响力、竞争力、发展实力的显著提升。现阶段,国有企业党建工作和生产经营中心工作融合,仍然存在着诸多的阻碍和问题。首先,党支部对党建工作的重要价值认识不到位。很多党支部领导认为,党建工作创新就是抓党务,在工作中围绕五项任务,向基层党员传递相应的方针和文件,并利用会议、讲座、教学培训等活动形式开展党务工作,导致党支部对党建工作的引领作用难以发挥。其次,党建工作没有与业务工作进行一体化的规划。当前党建工作仍在廉洁廉政方面下功夫,党组织职能作用发挥不全面,未能紧密结合企业中心工作,导致党建一体化建设不能落实,难以解决企业经济发展中存在的重大问题。最后,缺少党建工作与中心工作融入的路径。企业有着明确的生产经营目标,能够以经营效益为参考,确定具体的生产销售方案,并能够比较明显地看到工作实效。而党建工作成果难以量化,导致很多基层党员在融入企业中心工作中,难以找到契合点和落脚点,党建工作和企业中心工作两张皮的现象仍然存在,难以全面发挥党建的引领企

业高质量建设的作用。

(二) 党员队伍建设有待加强, 党员综合素养有待提升

一方面, 党建领导干部队伍建设有待加强, 很多领导干部非马克思主义理论专业出身, 他们虽然有着丰富的工作实践经验, 但是很多领导对党建思想认知不够深入, 在观念上存在着重生产轻管理的传统。很多领导干部过于看重生产效益, 针对党建工作的新形势和新问题, 不能从思想深处去领悟新的工作要求, 导致党建工作流于形式, 更多的是为应付检查, 难以实现从根源上实现党建工作创新转型。另一方面, 党务人员专业性不强。而造成党务人员工作能力不强的原因, 一是党员队伍结构不均衡, 当前越来越多的青年群体进入到党组织内部中, 他们有着创新意识, 但是工作经验不足, 面对新的问题不能进行深入的探索。很多人员安于现状, 缺少拼搏精神, 导致党建工作不走心, 党性观念不强。二是思想政治工作质量不高。针对当前党员队伍建设情况, 落实思想政治工作是坚定党员理想信念的重要途径。当前, 很多思想政治工作以传统的方式开展, 教育内容不能快速更新, 导致对党员的吸引力不足。很多党员需要处理繁杂的事务, 不能积极地进行自我管理和自我教育, 导致党员专业能力发展缓慢, 难以发挥党员的示范引导作用。

三、新形势下国有企业党建工作创新路径

(一) 坚持思想引领创新党建工作开展思路, 增强党建内驱动力

坚持思想引领, 创新国有企业党建工作开展思路, 第一, 应主动顺应并推动现代化政治与经济完善发展, 从思想、行动上从传统到现代转变, 顺应新形势发展变化, 积极革新传统党建工作理念, 不仅要促使党建工作在践行中真正取得创新发展, 还需要获取扎实的企业文化作为强力支撑, 为党建工作提供扎实的内驱动力。其中, 应重视加强企业文化建设, 致力于打造一批企业文化精品项目, 定期组织开展系列品牌文化传播活动, 打造具有企业自身特色的文化体系, 才能凝练内部员工力量, 增强国有企业自身软实力。第二, 牢固树立党建工作是先进生产力的核心理念, 重视发挥党组织在国企发展中的把关定向作用, 加大决策执行力度, 提升国有企业核心战斗力。第三, 积极组织开展主题党日、党员交费日、党建工作例会、党支部书记党课竞赛、党建工作述职活动等等, 借助各种党建活动, 打造基层党建引导示范单位与品牌企

业项目。

(二) 结合国有企业实际健全管理制度体系, 推进党建规范开展

紧密结合新形势下的国有企业党建工作开展实际, 围绕党建工作创新需求, 从制度建设出发, 建立健全的管理制度体系, 引领党建工作规范化、标准化开展。其中, 一是建立责任分配制度, 将国有企业党建工作, 具体职责落实到位, 明确各部门、各岗位人员具体需要承担的党建工作职责, 形成无形的约束力, 保证各部门人员能够积极主动配合党建工作, 为增强党建效果作出应有贡献。二是建立党组织考核与选拔制度, 依法选择经营管理人员, 利用内部竞争上岗、公开招聘的方式选聘人才, 吸引更多优质人才加入国有企业。三是建立任期制度、轮岗制度、交流制度、重大报告制度, 推进多种类型工作创新开展。

(三) 加强国有企业党员领导干部队伍建设, 引领党建工作开展

党员领导干部在国有企业发展中起到着关键的领导、引领与核心作用, 领导干部工作能力、行为态度与思想意识, 在一定程度上影响着党建工作质量和效果。因此, 在新形势下推进国有企业党建工作创新开展, 必须高度重视发挥党员领导干部在党建工作中的重要引领作用, 坚持“党管干部”原则, 科学选人用人, 坚持反腐倡廉工作不动摇。组建一支高素质、专业化的国有企业领导干部人才队伍, 引领党建工作高质量开展。首先, 国有企业必须明确认识到党员领导干部队伍的建设, 必须具有较高, 文化水平、综合能力与综合素质, 具备带动整个国企向正确方向发展的能力。党员领导干部作为国企生产经营的管理者, 自身不仅要具备政治家精神与企业家能力, 还需兼具人性化、以人为本发展理念, 明确自己的权利是党与人民赋予的。建立此基础上, 可通过加强领导干部思想政治理论教育, 定期组织开展专题教育活动, 引导领导干部读原著、学原文、悟原理, 贯彻执行关于国有企业党的建设相关工作相关重要论述中的精神要义。同时, 还应坚持从群众中来, 到群众中去, 定期深入基层了解国企发展现状与不足, 从基层群众中挖掘业务能手, 为基层业务能手提拔任用搭建平台, 为提升国企管理能力与发展水平不断输送优质人才。其次, 建立岗位锻炼平台, 定期组织领导干部轮岗交流, 深入企业生产经营、一线岗位锻炼提升, 了解基层实际, 关心基层群众, 掌握国有企业基层发展真实情况。再

次,坚持“党管干部”原则,选好用好国有企业领导人员,建立严格的人才选拔、用人审核与考核机制,制定高素质、高技能干部选用标准,将优秀领导干部安排到合适的工作岗位上。最后,坚持反腐倡廉工作不动摇,贯彻执行20大以来,习近平总书记提出的高压反腐、反腐败斗争重要倡议,加强在国有企业内部建设反腐倡廉工作机制,对领导干部进行经常性谈话,坚定理想信念与党性修养。制定监督审核与奖惩机制,严格制约领导干部权力行使,加大腐败干部惩罚力度。

(四)重视强化国有企业党务人员能力培训,发挥党员模范作用

党务工作者是从事国有企业党务工作,践行国有企业党建工作任务的重要执行者,自身所具备的业务能力、职业素养、前瞻性意识、工作技能水平的高低,在一定程度上影响着党建工作质量和成效。所以,为更好地发挥党务工作者在党建工作中的“领头羊”作用,必须重视加强党务工作者队伍建设,不断提升党务工作者综合素质与能力水平,选配好党务工作人才团队。并通过建立完善的考评与激励机制,激发党务工作者创新创造活力,持续性提升党建工作质量和水平。首先,建立常态化培训机制,与时俱进更新培训内容,将新形势下国内外最新党建工作办法、理论知识、实践经验、最新成果纳入培训体系,为党务工作者提供前沿性、针对性、科学性的教育培训。以此来不断提高党务工作者工作能力,使之更好地胜任新形势下的党建工作。其次,采取送党校学习、学术研讨、座谈会、个人自学、挂职锻炼等方式,不断提高党务工作者理论功底与实践能力,提高解决基层党务工作遇到的实际问题的能力。再次,重视引进优秀党务工作人才,采取民主选举、公开选拔的方式,定期从国有企业生产经营一线岗位,选拔出一批学历高、能力突出、德才兼备、群众基础良好、口碑好的优秀员工,纳入现有的党务工作者团队当中,不断增强队伍核心力量,引领党建工作创新开展。此外,建立完善的党务工作者考核、评价与激励机制,按照岗位职责要求落实日常考核与年度考核,围绕党务工作者是否履职到位、完成任务、工作积极性与主动性、绩效等方面方面进行综合考评。考评成绩达标的党务工作者才有资格上岗工作,成绩不及格的一律调整转岗。对于表现优秀的基层党务工作者,给予表彰、年底分红、年终奖等激励措施,有效激发党务工作

者工作活力,引导其不断提升自我、完善自我,为提高国有企业党建工作质量付出努力。

结语:

总而言之,新时期背景下,国有企业党建工作面临着新情况、新问题、新环境,需要围绕企业发展需求,不断筑牢国有企业党建基础,履行国有企业的责任和使命,使党建工作保持较强的生命活力,为企业提供基础的支持。现阶段,国有企业党建工作仍然存在着当前队伍建设力度不足,党建工作与企业中心工作融合不紧密的现实问题。对此,需要深入了解新形势下的新要求,结合现实情况,创新党建工作开展的思路,并完善管理制度和体系,推动党建工作规范化的实施。与此同时,落实人员培训活动,加强党员干部队伍建设,发挥党组织领导的示范、领导、约束作用,从而将党建工作要求贯穿到各个环节中,达成党建工作全面革新的目标。

参考文献:

- [1] 王荣婷.把党建工作融入国有企业治理以高质量党建引领保障高质量发展[J].人民公交,2023,(09):51-53.
- [2] 王娟娟,陈广亮.新时代国有企业优化党建工作路径探微——北京公交集团高效开展党建工作[J].交通企业管理,2022,37(06):17-19.
- [3] 车丽娟.新形势下加强国有企业基层党建工作措施[A].2022社会发展论坛(贵阳论坛)论文集(二)[C].中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会:中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会,2022:404-406.
- [4] 张羽丰.新时期新形势下加强国有企业党建实现人才强企战略探析[J].中外企业文化,2021,(03):144-145.
- [5] 蒋剑.新形势下国有企业创新党建工作新机制促进农垦深化改革[J].现代农业研究,2021,27(03):147-148.
- [6] 王广珍.充分发挥国有企业党建作用引领保障企业改革发展[A].中国企业改革与发展研究会.中国企业改革发展优秀成果2020(第四届)下卷[C].中国企业改革与发展研究会:中国企业改革与发展研究会,2020:790-796.

作者简介:刘姝妍(1985.1-),女,汉族,四川人,大学本科学士学位,政工师,研究方向:党建工作。