

新时代背景下青少年团干部作风锤炼的路径与方法研究

刘硕

(云南广播电视台, 云南 昆明 650000)

【摘要】在新时代背景下, 青少年团干部作为青年群体的引领者和社会主义事业的接班人, 其作风锤炼显得尤为重要。本研究旨在探讨青少年团干部作风锤炼的路径与方法, 通过文献综述、案例分析和问卷调查等方法, 深入剖析了当前青少年团干部队伍中存在的作风问题, 如形式主义、官僚主义倾向, 以及缺乏创新精神和服务意识等。研究提出了“理论学习—实践锻炼—榜样引领—制度约束—文化熏陶”的三维一体锤炼路径, 强调了理想信念教育、基层实践锻炼、先进典型示范、严格规章制度和优秀传统文化熏陶在作风锤炼中的重要作用。同时, 本研究还创新性地提出了“互联网+”时代下的作风锤炼方法, 如利用新媒体平台开展线上学习交流、志愿服务活动, 以及借助大数据分析进行作风效能监测, 旨在打造一支政治坚定、作风优良、能力突出的青少年团干部队伍, 为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。通过本研究, 期望为新时代青少年团干部的培养与管理工作提供理论指导和实践参考, 促进其健康成长, 更好地服务于广大青少年的成长成才。

【关键词】作风锤炼; 政治纪律; 专业素养; 实践能力; 创新能力

引言:

本研究旨在系统分析青少年团干部作风锤炼的现状与问题, 挖掘影响团干部成长的关键因素, 借鉴国内外优秀人才培养的经验, 提出一套符合新时代要求、适应青年特点的团干部作风锤炼策略。研究将从理论学习与实践锻炼相结合、创新培养与制度保障相统一的角度出发, 探索如何通过强化政治理论武装、优化业务能力培训、锤炼务实工作作风、激发创新创造活力, 全面提升青少年团干部的综合素质和工作效能。同时, 本研究也将关注团干部成长的环境与氛围, 强调组织文化建设、团队协作机制、激励评价体系对团干部作风锤炼的支撑作用, 力求构建一个全方位、多层次的团干部培养体系, 为共青团组织输送更多忠诚干净担当的青年骨干, 为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。通过本研究, 期望为新时代青少年团干部的健康成长提供理论指导和实践参考, 促进共青团事业的创新发展, 引领广大青年在新时代的广阔舞台上书写无愧于时代的青春篇章。

一、新时代背景下青少年团干部作风锤炼的重要性

在新时代背景下, 青少年团干部作风锤炼的重要性日益凸显, 这是共青团组织紧跟时代步伐、保持先进性和纯洁性的内在要求, 也是培养忠诚干净担当的青年骨干、引领青年健康成长的迫切需要。首先, 作风锤炼是确保团干部政治立场坚定、思想觉悟高的基础。面对复杂多变的国际国内形势, 团干部必须具备坚定的理想信念, 深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想, 始终保持与党

中央高度一致, 才能在青年中发挥好引领作用。其次, 作风锤炼有助于提升团干部的业务能力和实践水平, 使其在理论与实践的结合中成长为青年工作的行家里手, 更好地服务青年成长成才。再者, 作风锤炼对于培育团干部的创新精神和奋斗精神至关重要, 面对新时代青年的新特点新需求, 团干部必须勇于创新, 敢于担当, 才能引领青年积极投身社会主义现代化建设, 为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。此外, 作风锤炼还是塑造团干部良好形象、增强共青团组织吸引力和凝聚力的有效途径, 通过锤炼, 团干部能够展现出忠诚、干净、担当的风貌, 赢得青年的信任和拥护, 为共青团事业的发展营造良好的外部环境。综上所述, 新时代背景下, 青少年团干部作风锤炼不仅是个人成长的必由之路, 更是共青团组织发展的关键一环, 对于培养堪当时代重任的青年骨干、引领青年为党和国家事业发展贡献力量具有不可替代的作用。

二、青少年团干部作风锤炼面临的主要问题

(一) 政治理论素养不足

政治理论素养不足是指在理解和运用政治理论、把握政治方向、分析政治问题等方面的能力欠缺, 这在青少年团干部中体现为对党的理论、路线、方针、政策了解不深, 对中国特色社会主义理论体系掌握不透彻, 对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习不够系统, 对党团历史和优良传统的认识不充分。这种不足不仅影响团干部个人的政治判断力、政治领悟力、政治执行力, 也制约了其在引领青年、服务大局中的作用发挥。具体表现为, 在面对复杂政治局势时, 难以做出准确判断;

在组织青年活动时，缺乏政治敏锐性和鉴别力，不能有效引导青年树立正确的世界观、人生观、价值观；在参与团内事务时，可能因政治站位不高而影响决策的科学性和执行的坚定性。

（二）业务能力与实践能力不匹配

业务能力与实践能力不匹配指的是理论知识与实际操作技能之间的脱节，尤其在青少年团干部中表现为虽然掌握了较为丰富的政治理论、青年工作理论等业务知识，但在具体工作中却难以有效应用，缺乏将理论转化为实践的能力。这种现象可能源于教育培训中理论与实践环节的割裂，缺乏足够的实践锻炼机会，或是个人在面对复杂工作情境时，缺乏应变能力和问题解决技巧。具体表现包括：在组织活动时，虽有理论框架，但缺乏创新性和针对性，难以吸引青年参与；在处理突发事件时，缺乏冷静分析和果断决策的能力，影响了团队的凝聚力和战斗力；在服务青年成长时，虽然有心帮助，但缺乏有效的沟通技巧和专业指导，难以满足青年的个性化需求。

（三）工作作风不扎实

工作作风不扎实在青少年团干部中表现为对待工作缺乏严谨的态度，存在形式主义、官僚主义倾向，具体体现在以下几个方面：一是在执行任务时，重表面轻实质，追求短期效果而忽视长远规划，如组织活动只注重规模和形式，忽视活动的教育意义和实际效果；二是在面对困难和挑战时，容易退缩，缺乏迎难而上的勇气和解决问题的决心，如遇到复杂问题倾向于回避而不是积极寻求解决方案；三是在与青年交往中，缺乏耐心和真诚，未能真正倾听青年的声音，理解青年的需求，如在青年咨询时提供模板式的回答，缺乏个性化的指导；四是在团队合作中，个人主义倾向明显，缺乏大局意识和团队精神，如在团队项目中过分强调个人贡献，忽视集体智慧和力量。这些工作作风上的问题，不仅影响团干部个人的形象和信誉，也损害了共青团组织的公信力和影响力，不利于青年工作的有效开展。

（四）创新能力不足

创新能力不足在青少年团干部中体现为面对新情况、新问题，缺乏提出新思路、新方法的能力，具体表现为以下几个方面：一是在组织活动和项目策划时，往往沿用传统模式，缺乏创新元素，难以吸引青年的参与兴趣和共鸣；二是在解决工作难题时，习惯于依赖经验和常规做法，较少主动探索新的解决方案，导致工作效率和效果受限；三是在引领青年成长时，未能紧跟时代潮流，挖掘青年的新需求和新兴趣，提供的服务和指导往往与青年期待脱节；四是在推动团组织改革和发展时，缺乏前瞻性和创新性，难以提出适应时代要求的新思路、新举措。创新能力的不足不仅限制了团干部个

人的成长空间，也阻碍了共青团组织的创新发展，影响了其对青年的吸引力和影响力。

三、针对政治理论素养不足的策略

应着重于构建系统化的学习体系，强化理论武装。首先，制定科学的学习计划，将马克思主义基本原理、中国特色社会主义理论体系、习近平新时代中国特色社会主义思想等作为核心内容，通过定期举办专题讲座、研讨会、读书会等形式，深化理论学习。其次，创新学习方式，利用新媒体平台开展线上学习，如开设“微课堂”、制作理论宣讲短视频，提高学习的趣味性和实效性。再者，加强实践锻炼，组织参观红色教育基地、参与社会实践活动，让团干部在实践中感悟理论的真谛，提升理论联系实际的能力。此外，建立考核激励机制，将政治理论学习成效纳入个人绩效评价，激发学习积极性。通过这些策略，全面提升青少年团干部的政治理论素养，确保其在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致，更好地履行引领青年、服务大局的职责。

四、针对业务能力与实践能力不匹配的策略

针对青少年团干部业务能力与实践能力不匹配的策略，应聚焦于搭建理论与实践的桥梁，促进能力的综合提升。首先，实施“双导师制”，为每位团干部配备业务导师和实践导师，业务导师负责传授专业知识和工作技巧，实践导师则引导其在具体项目中历练成长。其次，开展“实战演练营”，通过模拟工作场景、案例分析、角色扮演等方式，增强团干部解决实际问题的能力。再者，建立“轮岗交流机制”，鼓励团干部跨部门、跨领域轮岗，拓宽视野，提升综合素质。此外，定期举办“业务技能大赛”，以赛代练，激发学习热情，检验实践能力。通过这些策略，青少年团干部能够在理论学习与实践操作中找到平衡点，实现业务能力和实践能力的同步提升，成为既能说会写、又能干会做的复合型人才，更好地胜任共青团工作。

五、针对工作作风不扎实的策略

强化纪律意识，提升执行力，具体包括：建立健全工作责任制，明确岗位职责，细化工作流程，确保每一项任务都有人负责、有人监督；实行定期汇报制度，要求团干部定时提交工作进度报告，增强工作透明度；开展“作风建设月”活动，通过自查自纠、互评互议，查找并整改工作作风中的问题；推行“一线工作法”，鼓励团干部深入基层、走近青年，了解实际需求，提升服务意识；建立“作风档案”，记录团干部的工作态度、工作成效，作为年度考核和晋升的重要参考。通过这些策略，促使青少年团干部养成求真务实、严谨细致的工作作风，确保各项青年工作落地生根、开花结果。

六、针对创新能力不足的策略

激发创新思维，培育创新文化，具体包括：设

立“创新工作室”，鼓励团干部开展项目孵化、创意竞赛，提供资源支持和专家指导；实施“跨界学习计划”，组织团干部参加跨领域培训、行业论坛，拓宽知识边界，激发灵感碰撞；建立“失败宽容机制”，鼓励尝试新方法，即使失败也能从中学习，避免创新恐惧；开展“青年创新大赛”，评选表彰创新项目和个人，营造崇尚创新的良好氛围；推行“创新伙伴计划”，与高校、企业、社会组织合作，共享创新资源，拓展合作网络。通过这些策略，青少年团干部的创新能力将得到显著提升，能够更好地引领青年投身创新实践，为共青团工作注入源源不断的活力。

七、实施策略的保障措施

建立完善的制度体系，提供充足的资源支持，营造良好的工作氛围，具体如下：一是制度保障，制定详细的实施方案，明确责任分工，建立监督考核机制，确保各项策略得到有效执行；二是资源保障，加大财政投入，为团干部培训、项目实施提供必要的经费支持，同时整合内外部资源，构建资源共享平台；三是人才保障，加强团干部队伍建设，选拔培养一批德才兼备、勇于创新的青年骨干，形成人才梯队；四是文化保障，营造开放包容、鼓励创新的组织文化，倡导终身学习理念，激发团干部的内在动力；五是技术保障，利用信息化手段，搭建智慧团建平台，提高工作效率和管理水平。通过这些综合措施，为实施策略提供坚实的支撑，确保青少年团干部作风锤炼取得实效，推动共青团工作高质量发展。

八、结论与展望

（一）研究总结

通过对青少年团干部在新时代背景下作风锤炼的深入探讨，我们认识到其重要性在于确保团干部能够紧跟时代步伐，有效引领和服务青年。针对政治理论素养不足、业务与实践能力不匹配、工作作风不扎实、创新能力不足等问题，研究提出了系统化的改进策略，包括加强理论学习、实践锻炼、创新培养和制度建设，旨在全面提升团干部的综合素质和工作效能。同时，研究还明确了实施策略的保障措施，如制度、资源、人才、文化和技术的支持，确保策略的落地生根。总之，本研究为新时代青少年团干部的培养提供了理论指导和实践路径，对于加强团的基层组织建设、提升团的工作水平具有重要意义，同时也为其他青年工作者的个人发展和社会贡献提供了有益借鉴。

（二）未来青少年团干部作风锤炼的趋势进行展望

展望未来，青少年团干部作风锤炼的趋势将更加注重个性化与专业化相结合，强调持续学习与终身成长，同时融入科技赋能与创新驱动。个性化与

专业化意味着团干部将根据自身特长和青年需求，发展特色工作领域，提升专业服务能力；持续学习与终身成长则要求团干部保持学习的热情，适应时代变化，不断更新知识结构，提高综合素质；科技赋能与创新驱动体现在充分利用大数据、云计算、人工智能等现代信息技术，创新工作方法，提升工作效率和精准度，同时鼓励团干部勇于探索，敢于创新，以创新思维和创新实践引领青年成长。此外，未来还将更加重视团干部的身心健康，倡导工作与生活的平衡，营造积极健康的工作氛围，促进团干部的全面发展，为共青团事业培养更多忠诚干净担当的高素质青年骨干。

（三）进一步加强青少年团干部作风锤炼的建议和设想

为进一步加强青少年团干部作风锤炼，建议和设想应围绕深化理论武装、强化实践锻炼、优化考核激励、构建创新生态、提升服务能力等关键环节展开。深化理论武装，需构建系统化、常态化的学习机制，将政治理论学习与业务技能培训紧密结合，提升团干部的理论素养和专业能力。强化实践锻炼，通过基层挂职、项目攻坚、志愿服务等多种形式，让团干部在实践中磨砺意志，增强解决实际问题的能力。优化考核激励，建立健全科学的评价体系，将作风表现作为重要考核指标，同时设置激励机制，激发团干部的积极性和创造性。构建创新生态，鼓励团干部参与课题研究、项目创新，为他们提供展示才华的舞台，营造勇于创新、宽容失败的氛围。提升服务能力，聚焦青年需求，创新服务方式，增强团干部的群众工作本领，提升青年的获得感和满意度。通过这些举措，将青少年团干部作风锤炼推向深入，为共青团事业的长远发展奠定坚实的人才基础。

参考文献：

- [1]马瑾.新时代基层共青团组织青年工作机制研究[J].华东政法大学, 2023, (07): 10-20.
- [2]晏祥辉, 姜金栋, 罗莹.习近平新时代青年工作的重点——基于《习近平关于青少年和共青团工作论述摘编》的关键词词云分析[J].青年发展论坛, 2018, 28 (02): 10-20.
- [3]相祎.新时代背景下青少年校外教育开展现状与策略[J].现代农村科技, 2024 (06): 100-101.
- [4]赵鹏.加强基层共青团组织建设 提高青年服务能力[J].办公室业务, 2015 (18): 28.
- [5]曲天宇.共青团组织服务青年能力建设问题研究[J].哈尔滨工程大学, 2024, (04): 49.

作者简介：

刘硕，女，黑龙江北安人，在读硕士研究生。