

新闻媒体纪检监察干部以谈话为有效抓手 做深做细思想政治工作

张婕

(新华报业传媒集团, 江苏 南京 210092)

【摘要】随着传播技术的更迭演进,新媒体技术迅猛发展,在一定程度上改变了传统媒体的生产方式,新闻生产和传播更加快速和多元化。然而,我们要清醒认识到,新闻舆论工作处在意识形态斗争最前沿,是党的一项重要工作。传统新闻媒体要始终把围绕中心、服务大局作为基本职责和使命,坚持守正创新,着力提升新闻舆论传播力引导力影响力公信力,成为团结人心、鼓舞士气,联接中外、沟通世界的桥梁。在网络信息快速发展的时代,新闻工作者要更好地承担起这个职责和使命,无疑对其提出了更高要求:必须牢牢把握党性原则,坚持正确政治方向、舆论导向、新闻志向、工作取向,积极传播社会主义核心价值观,采写更多有思想、有温度、有品质的精品佳作。

【关键词】新闻媒体;纪检监察干部;思想政治工作

思想政治工作一贯是我们党工作的重要组成部分,是被实践证明了的正确的管党治党的方法总结与经验智慧。谈话作为思想政治工作的重要方式,同时也是纪检监察机关履行职责的重要方法和手段。作为新闻媒体单位的纪检监察干部,必须用好用活谈话这一利器,在政治监督具体化、精准化、常态化上下功夫。比如,新闻报道等所有工作是否体现党的意志、反映党的主张?又如,是否守牢意识形态阵地,以正确舆论引导人,自觉抵制西方新闻观等错误观点的影响?无论时代如何发展、媒体格局如何变化,始终坚持党管媒体的原则和制度,做深做实新闻媒体单位干部员工的思想政治工作,真正起到监督保障执行、促进完善发展的作用。

一、深刻理解谈话对思想政治工作的重要意义

在新闻媒体纪检监察各项思想政治工作中,很多以谈话为主要方式来进行。谈话不仅是执纪执法的过程,更是耐心、细致、深入的思想政治工作过程。比如,在接待来访群众时,要通过谈话以听取群众反映的问题;在监督检查工作中,通过谈话以了解某个单位(部门)党风廉政建设情况以及个人思想、作风、纪律等方面是否有苗头性、倾向性问题;在审查调查中,通过谈话以查清审查调查对象违纪违法犯罪行为;在巡察工作中,通过谈话以了解被巡

察单位领导班子、三重一大、选人用人等情况。

谈话是教育人、帮助人、挽救人的重要方式。要通过深入细致的思想政治工作,不断发挥协助责任、监督责任,使广大党员干部树立理想、坚守使命、心有所求、行有所止。对于苗头性、倾向性问题及时提醒纠正,抓早抓小、防微杜渐。帮助那些犯了错的同志看清错误所在、看清自新路径,让其真正理解组织的善意和良苦用心,自觉洗心革面、纠错改错、认罪认罚,把思想认识转回正确轨道。

谈话是推进党的自我革命的锐利武器。我们党之所以伟大,不在于不犯错误,而在于从不讳疾忌医,敢于直面问题,勇于自我革命。从严管党治党,是我们党最鲜明的品格,蕴含着共产党人接续奋斗的精神密码。在日常监督中,通过提醒谈话、警示谈话、廉政谈话等方式使那些意志薄弱者得到组织挽救教育,更加自觉践行敢于正视问题、始终刀刃向内的政治自觉和政治智慧,真正从灵魂深处深挖、从觉悟深处发力、从理想信念提高。

二、深刻把握谈话在思想政治工作中的重要原则

纪检监察工作涉及对人的评价和处理,关系党员干部政治生命,关系单位事业发展,必须牢牢坚守谈话在思想政治工作中的重要原则,以谈话为抓手,突出思想政治工作高质量发展主题,释放更大

治理效能。

坚持党性原则。纪检监察干部必须旗帜鲜明讲政治，坚定信仰信念，要立足于党的理想信念，宗旨意识、党纪党规、纪律法律、政策阐释，唤醒违纪违法党员干部的初心，同时，本着对事业和同志高度负责的态度，在原则问题上亮明态度，不搞一团和气。

坚持实事求是原则。要根据谈话对象的具体情况来确定人员的思想政治工作方法和内容，客观公正，不凭“想当然”，做到有根有据，反映真实情况，谈出真实思想，忌千篇一律，真正达到见人见事见思想的效果。

坚持平等关爱原则。通过人格尊重和人文关怀，构建有温度的谈话环境。无论职务高低，要采取“同志式”“帮助式”的方法与谈话对象进行交谈。谈话时要言明政策、打消顾虑、敞开思想，用语平和理性，以情感人、以理服人。

坚持深入细致原则。思想政治工作能否充分发挥功能，根本在于能否与谈话对象建立信任关系，这是开展思想政治工作的着力点。要善于启发和引导谈话对象自我教育、自我改进，帮助谈心谈话对象提高思想认识、改正不足。

三、灵活运用谈话在思想政治工作中的措施方法

谈话从整体上来看是一场战役，从具体上看是一个又一个战斗。我们要清醒地认识到，谈话这场艰巨的、持续的大规模战役充满着艰辛和未知，不可能一蹴而就。所以，对谈话来说，要统筹进行研究和考量。

谈话前精心准备。俗话说，不打无准备之仗。要想取得谈话的成功，必须认真细致地做好深而广的准备工作。以对被审查调查人谈话的准备工作为例，要尽可能地了解被审查调查人的基本情况、个人履历、工作表现、健康状况、兴趣爱好、性格特点等，把握好谈话范围。其次要预判难题，准备好谈话提纲。要有侧重点、切入点、一把钥匙开一把锁，增强谈话亲和力和感召力。

谈话中积极应对。在谈话中要通过耐心细致、言之有物、严肃认真地做好思想政治工作，找准谈话着力点，引导谈话对象缓解戒备心理、转变负面情绪、消除对立状态。如在审查调查谈话中，谈话对象是一名党员，首先要从政治纪律和政治规矩角度，有针对性地引导谈话对象树立党章党纪意识，立足实际使其反思觉悟，助推谈话对象早日悔错、悔过。同时，

综合运用证据证明、政策感召、亲情触动等方式，打好谈话质效“组合拳”。

力度与温度统一。思想政治工作必须触及心灵、唤醒良知，既有力度又有温度。一方面，需要严肃批评并要求谈话对象直面事实、认清问题、承担责任，深刻剖析问题根源，彻底校正行为偏差，补齐理想信念短板。另一方面，需要谈话人员耐心包容与矫治，要在人格上关怀、生活上关心、自尊上关注、情感上关爱谈话对象，时刻做到说明事实和传递关爱相统一，查摆不足与启迪觉悟相统一。

四、持续加强谈话在思想政治工作中人员的能力建设

思想政治工作是通过人来完成的，是人与人之间的沟通，也因谈话个体的不同，结果大相径庭。正是因为思想政治工作的这一特性，每位纪检监察干部要不断强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，把握媒体单位的特点，不断学习积累，与日精进谈话技巧。

不断提升政治能力。纪检监察机关是党的“纪律部队”，纪检监察干部最鲜明的品格是对党忠诚。要始终树牢党性立场，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，时刻保持头脑清醒、表里如一，做遵纪守法的标杆。同时，要在谈话对象面前树立良好政治形象，坚持正确的荣辱观、政绩观，输出正能量，才能在谈话这场面对面的交锋中战而胜之。

不断提升业务能力。首先要把学习摆在首位。每场谈话过程都是一次综合较量，涉及纪法政策、语言表达、心理把握、逻辑推理等各个方面。思想政治工作需要面对形形色色的谈话对象，只有多方储备，不断增强斗争本领，才能在谈话中见招拆招、应用自如。

不断提升心理素质。谈话工作是监督检查和审查调查工作的核心，是一项压力较强的工作，对谈话人员的心理素质有着较高的要求。在谈话工作中，有时会有一些意外情况突然而至，也总会有一些问题始料未及，这就需要谈话人员拥有理性平和的心理素质，遇事沉着冷静，不慌不忙，才能打赢一个又一个战斗，成为称职的谈话能手。

参考文献：

[1]郑小玲.加强全媒体时代新闻从业人员思想政治工作的思考[J].法制博览,2019(17):290.