

国有企业党建工作的问题与对策研究

阴慧敏

(霍州煤电集团兴盛园煤业有限责任公司, 山西 霍州 031400)

【摘要】当前随着社会的不断发展,在多元化影响因素下,企业想要获得长远的发展能量,就必须要注重企业党建工作的开展,从而为国有企业的综合发展提供切实保障。因此,本文结合实际,在分析国有企业党建工作目标的基础上,归纳国有企业党建工作存在的问题,同时依托实际情况,对提高国有企业党建工作的管理方案进行深入研究,以期通过本文论述后,能够给相关工作人员提供一些参考。

【关键词】国有企业;党建工作;问题现状;优化对策

引言

国有企业在发展阶段中,党建工作的开展是推进国有企业各项工作实践的基础。从目前现状看来,在国有企业党建工作的开展过程当中由于受到管理制度以及人员因素等方面的影响,党建工作的开展效果还达不到预期的要求。所以在这种背景下,通过对国有企业党建工作存在的问题进行深入研究了解问题的本质,并且提出针对性的管理方法,有助于提高国有企业党建工作的实效性,能够为企业长远发展提供更多的帮助。

一、国有企业党建工作目标

新时期背景下,对于国有企业而言,加强企业党建工作的开展是实现企业长远发展的关键国有企业党建的工作目标,它主要是构建出一支具备忠诚度高素质高的党员队伍。通过引领思想规范制度构建组织保障,来提高员工的党性修养以及执行能力,为企业的长远发展提供切实保障。一方面在思想层面上,国有企业组织要深入贯彻新时期党的路线方针要求,要以弘扬社会主义核心价值观为基础,引领党员树立正确的世界观,人生观,价值观,从而提高为人民服务的意识以及奉献精神。另外一方面在相应制度建设的阶段中,还需要将针对性的党组织建设体系以及制度完善,从而全面性有效性的推进党组织生活制度化,规范化等等方面,以此来保证党的组织在企业的核心作用能够全面发挥。此外,国有企业在发展的阶段中注重高质量队伍的建设是确保党建工作有效开展的关键,在该环节党建工作的实施要借助于现代化管理方法,通过引进先进的管理理念来构建一支爱党爱国、爱企业、爱人民的员工队伍,如此才能够全面落实党组织下发的各项工作任务,为企业的长远发展提供保障。

二、国有企业党建工作的问题分析

(一)党建工作重视度不够

在国有企业发展阶段,党建工作重视度不够也是

影响到党建工作开展的关键。从目前现状看来,由于国有企业涉及到的业务比较多,在很多时候一些管理人员对于党建工作认识度不足,认为党建工作的开展与企业的经营发展还是存在一定的差别,很多时候只是过重于企业的生产层面上,没有能够注重力度来对党建工作的开展提供更多的帮助。例如,在相关资金投入层面上,也没有安排更多的资金进行党建工作的建设,另外在人员分配层面上也没有安排专门的人员开展党建工作的负责,有时候很多人员都是身兼述职,这就导致党建工作的开展出现滞后的情况^[1]。

(二)国有企业党建思想建设深度不足

思想建设作为国有企业党建工作开展的关键,但是从当前现状看来一些国有企业在党建思想建设的阶段还缺少长远的战略规划。很多企业只注重眼前的利益,没有能够意识到党建思想引领作用的重要性。另外,在企业发展的过程当中,党建思想建设偏向于形式化,只是侧重于各种活动的举行,没有能够深入基层,把相应的思想活动落实到个人的思想层面上。另外在党建思想建设的阶段中相关的方案不够多元化,采用的工作方式还是比较陈旧的,在这种影响之下,企业的思想建设工作难以达到新时期的标准要求,同样也会给国有企业的发展造成一定的影响。

(三)党组织建设不到位

国有企业党建工作在实践阶段党组织建设不到位,一方面主要表现在党组织设计存在着不均匀以及相应不够完善的情况。一些基层党支部组织的建设数量不足相应的组织队伍调整时间不够均匀,这就导致工作的开展不能够落实到每个工作岗位上。另外一方面在国有企业党建工作开展时,一些党建工作的组织建设缺少针对性的组织管理方案,党员组织在运行层面上缺少相关的支持,这就使得党建工作不能够有效地落实到地。同时党组织建设在各项工作开展的环

节，由于相应的凝聚力活力不足、相应的工作方式单一，不能够激发工作的效率以及参与度，也会影响到各项工作的正常开展。

（四）党建的作风建设不够突出

对于党建工作而言，党风作风建设不够完善，它主要问题表现在以下几个方面。由于一些国有企业在党风建设的阶段中还存在着形式主义的情况，部分党员干部在执行工作的时候，过多地注重工作形式，没有能够将工作的实际效果落实在首位，就会导致各种问题的出现。在国有企业工作开展的阶段中，一些党建工作的实践存在不廉洁的作风不正派的作风。情况，党员干部工作不够分明存在违法违纪的情况，损害了国有企业的声誉。在相关工作开展的阶段中，相应的作风建设深度不足，检查力度覆盖范围不广，相应针对性的处理条例以及法律落实不到位，这就导致党建作风没有取得实质性的效果，久而久之党员干部在工作开展的阶段中自己的意识就会受到外界不良因素的侵蚀，容易出现不良风气。

（五）党建的纪律建设有待完善

党建纪律组织建设不够完善，是国有企业党建工作开展阶段中存在的一个问题。而这些问题主要是由于相应的纪律干部的要求没有落实具体缺少切实可行的执行方法，同时一些党员干部对于纪律要求的深入研究力度不足，由于受到各方面因素的影响，还会出现一些违反纪律的情况出现。同时在国有企业发展的阶段中，由于纪律建设存在监督力度不足的情况，党内的监督机制还存在需要更新的地方。同时针对干部的日常表现以及工作纪律监督不到位，导致相应的问题得不到及时的解决。在这种背景下，久而久之很多人员利用自己的工作便利，会出现贪污受贿、谋取私利等情况，给国有企业的发展造成了一定的影响^[2]。

三、国有企业党建工作方法与实践路径

（一）重视企业党建工作

国有企业经营发展的过程中，党建是非常重要的一项工作，必须要突出党建的政治核心，全面落实党中央的方针政策，坚定不移执行国家制定的全面发展战略，确保党建工作具备可行性和有效性。党建工作开展的环节，加强政治建设非常重要，突出党的领导性作用，组建高水平的党委领导班子，全面落实企业发展的战略以及国家发展政策，确定党的正确领导，有序组织开展国有企业的经营发展各项工作。国有企业在党建工作开展的环节，坚持四个自信、做到两个维护，坚决拥护中国共产党的正确领导，以国家领导人作为核心，全面组织开展各项工作，实现国有企业

经营水平的全面提升。分析当前国有企业党建工作的具体情况，有序组织开展三会一课等相关的活动，不断地创新党建工作形式，打造独具特色的民主生活会、民主评议党员会等。积极转变各级员工的思想意识，各级党组织都能够发挥出引领性的作用，凝聚国有企业青年职工的力量，为国有企业的全面创新和发展奠定支持。现代科学技术发展加速，互联网等现代化技术逐步应用到实际中。为了能够促进国有企业党建工作顺利开展，必须要充分重视互联网技术的应用，突出该技术在党建工作中的应用价值和作用，重视正确的舆论引导，全面落实各项措施，加强意识形态的把控，防止存在意识形态偏差，也能够杜绝个别员工出现触碰党纪国法的行为。与此同时，国有企业的管理者重视舆论监督工作，及时清除互联网中的有害信息，避免错误或者极端言论影响国有企业员工的思想意识和认知。当前国有企业的治理管理的环节，必须要重视党中央正确决策的应用，突出党组织的正确领导，针对重大决策、重大干部任免、重大项目投资、大额资金使用等方面的决策制定时，必须有国有企业的党委组织进行审议评定，确保各项政策的制定和实施完全符合国有企业发展的要求，否则禁止做出决策。此外，党建工作政治建设时，要保证党员干部具备正确的政治信仰，始终坚持党的正确领导，明确各级党组织的工作责任落实各项义务，严格遵守党纪党章^[3]。

（二）加强国有企业党建的思想建设

国有企业开展党建的过程中，积极组织学习党的先进政策，落实主题会议精神，让各项党的重要决策全面落实到实际中，加强主题教育，保证会议精神有效地落实，员工的思想意识得以改变。党建工作的环节，要从政治站位、政治自觉、从严从实统筹等多个角度出发，使得主题教育全面落实到企业经营的各个层面，和企业的各项工作全面结合起来，让思想政治教育活动更具实效性，提高工作的质量和效果。国有企业根据当前的主题教育要求，制定合理的学习计划，积极组织开展各级党委干部以及基层员工进行学习，深化了解当前党中央的重大决策，转变自己思想意识，实现工作质量和效率的全面提升。国有企业党委应细化学习课程，采取集中学习和个人自学相结合的方式，各层级干部和员工的学习内容要具备针对性，符合当前教育教学的要求，实现思想意识和能力的全面提升。此外，结合目前企业经营发展实际情况，组织专题研讨班深化研讨交流。集中学习的过程中，应组织单位内部多名同志从不同角度进行交流发言，让先进理念逐步应用到实际中，提高各级员工的实践

能力,并将学习到的知识应用到工作实际中^[4]。

(三) 全面落实国有企业党建组织建设

国有企业党建工作开展的环节,必须要围绕企业的生存和发展角度出发,将党建思想全面落实到实际中,并根据企业的年度工作任务,从生产、质量、技术、管理、现场安全等多个方面出发,解决当前经营发展存在的各种问题,确保党建工作活动有效地执行到位,并组织各级基层党组织开展活动,制定合理的活动计划,保证各项活动能够有序的开展。在该工作进行中,国有企业的各级党员干部起到和带动作用,发挥党员先锋模范作用,使得党员和基层党组织能够在岗位中落实各项工作,实现工作效果和质量的提升。与此同时,党员干部起到积极引领性作用,通过党员先锋岗党员突击队等活动的建设,突出党组织的重要引领性作用,提高党员的党性意识和责任意识,达到预期的目标^[5]。

(四) 突出国有企业党建的作风建设

当前国有企业在全面经营发展的环节,以党建工作作为基础,突出国有企业党政领导干部的引领性作用,传承党的优良作风和民族品格,实现新时代创新精神的应用,各级党员干部以及基层员工都具备一定的奋斗精神。国有企业党建工作开展环节,落实作风建设非常重要,坚决打击官僚主义的行为,集中整治腐败现象,组开展谈话、问责、处罚等,使得国有企业的各项党建工作顺利地开展,党组织得以净化。加强作风建设,坚决杜绝懒政、慵政等行为,让各级党员干部肩负起发展的使命,全面践行共产党宣言,真正的为人民服务。与此同时,国有企业进行作风建设的过程中,必须要严查奢靡风气、享乐风气,杜绝个别领导以及企业管理者以企业党务的喜好私开小金库,坚决杜绝各种违法犯罪行为。基于此,国有企业党建工作开展的环节,不断地转变员工思想意识,提醒员工,尤其是对思想意识薄弱或者有错误思想倾向的人,及时谈话,纠正错误的思想行为,防止倾向更大深渊,使得国有企业的经营发展更加顺畅,解决存在的各项问题^[6]。

(五) 突出国有企业党建的纪律建设

国有企业经营发展的过程中,尤其是党建工作开展的环节,加强纪律建设非常的重要。现代经济与社会发展加速,国有企业面临巨大的市场竞争压力,所以要从实际情况出发,全面加强企业党建的纪律建设,才能使得企业经营发展更加顺畅,提高企业的经营发展总体水平。国有企业党建工作环节全面落实党组织的主体责任与纪检监察监督责任,各级党组织积极配合国家的相关部门全面落实纪律检查各项工作,

发挥出党建工作的重要作用,引领国有企业的各项经营工作顺利开展^[7]。在纪律监督的过程中,落实群众监督、舆论监督、审计监督、民主监督等各项措施,形成完善的监督管理体系,构建高水平的监督工作平台,使得国有企业的监督工作顺利地开展,促进企业的可持续发展。党建纪律建设的环节,对腐败现象保持高压态势,尤其是个别领导干部存在思想倾向性的行为,及时谈话教育,认识到自身存在的不足和缺陷,明确党的纪律。针对于已经存在违法犯罪行为的个别干部,应及时采取处罚措施,根据问题的严重程度加强惩罚处理,打造高水平的党建工作团队,切实保护企业和人民的根本利益^[8]。

四、结语

综合以上分析,在国有企业党建工作开展的阶段中,党建工作的目标是构建一支高素质高能力高执行能力的员工队伍,从而为国有企业的长远发展提供保障。在本文分析中对国有企业党建工作存在的难点问题进行了详细的归纳分析,并且结合实际提出了针对性的控制措施,分析表明采取针对性的管理方法,能够加强国有企业党建工作的开展,对推进企业的长远发展起到的作用很大。所以在往后国有企业党建工作开展时期还要根据企业的实际需求做好党建工作方案的制定以及落实,以此来保障国有企业的长远发展。

参考文献:

- [1] 陈承超. 新时代国有企业党建工作与深化改革发展分析[J]. 东方企业文化, 2020, (S2): 113-114.
- [2] 蓝永发; 罗达凡. 国有企业党建工作科学化管理途径[J]. 现代商贸工业, 2020, 41 (14): 116-117.
- [3] 杜卓波. 加强国有企业基层党建工作的思路分析[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2020, (06): 63-64.
- [4] 王东山. 关于新时期国企党建标准化建设的问题与对策[J]. 东方企业文化, 2019, (S2): 172-173.
- [5] 李艳容. 国有企业党建工作的思路与对策分析[J]. 时代报告, 2018, (11): 76.
- [6] 隗佳. 推动国有企业党建工作改革创新的方式[J]. 现代企业, 2019, (08): 54-55.
- [7] 张鑫. 国有企业党建与企业文化的创新系统构建分析[J]. 法制博览, 2019, (03): 293.
- [8] 杜飞. 浅析新时期国有企业党建工作创新之路[J]. 中外企业文化, 2021, (05): 128-129.

作者简介: 阴慧敏, 男, 1981年6月生, 山西古县人, 2005年7月毕业于中央党校, 经济管理专业, 本科, 助理政工师。