

# 企业内部治安保卫工作要点探讨

王玉凤

(山西汾西宜兴煤业有限责任公司, 山西 孝义 032300)

**【摘要】**企业内部的治安保卫工作是保障企业安全和稳定运行的重要组成部分,随着社会的不断发展和变化,安全风险也随之增加,因此,必须加强对企业内部治安保卫工作的关注和力度,建立高效的保卫机制和科学的管理模式,以应对各种安全威胁和挑战,确保员工的身心安全,维护企业的正常运营和发展。本文立足实际,在探讨企业内部治安保卫工作要求基础上,对常见企业内部治安保卫工作问题进行详细分析,同时提出相关工作策略。

**【关键词】**企业管理; 治安保卫; 工作措施

## 引言

企业内部治安保卫工作是企业运营和发展的重要组成部分,它关乎企业员工的生命财产安全和企业的正常运营。随着时代的发展和社会风险的增加,要保障企业内部治安工作的有效开展,必须开展深入研究和探讨。虽然目前已经有了一些有关企业内部治安保卫工作的研究,但现有研究依然存在不足之处,需要更深入地挖掘研究内容,以期对企业治安保卫工作有更加深入的了解,并为企业的安全保障提供更科学合理的参考。

### 一、企业内部治安保卫工作要求

企业内部治安保卫工作要求是确保企业安全和员工安全的重要目标,以下是几个方面的要求:(1) 安全意识培训。企业要求所有员工提高安全意识,认识到安全工作的重要性,遵守企业安全政策和规程。员工应接受相关安全培训,掌握紧急情况下的逃生和急救技能,并定期进行演练,以提高应急反应能力。

(2) 出入管理访客登记。为控制企业内外人员的出入,要求建立健全的出入管理制度并执行。这包括设置门禁设备,制定访客登记程序,仅允许经过授权的人员进入重要区域。同时,对访客进行身份核验,并提供必要的安全提示和指引。(3) 设备与设施安全。企业要求定期检查、维护和更新设备、设施的安全性,确保其正常运行且符合标准。同时,加强对有潜在危险的设备、设施的管理,如火源、高压电设备等,防范事故发生。(4) 信息安全管理。随着信息技术的普及,企业内部的信息安全变得尤为重要。企业要求制定和执行信息管理制度,包括数据保护、网络安全和信息泄露的防范,员工应遵守信息安全规定,确保敏感数据和商业机密的保密性<sup>[1]</sup>。

### 二、企业内部治安保卫工作问题

(一) 内部治安保卫工作重要性认识严重滞后  
企业内部治安保卫工作的重要性在当前社会形

势下愈发凸显,然而,存在着一些问题,主要表现为对其重要性的认识严重滞后。

1. 一些企业对治安保卫工作的重视程度不够,缺乏足够的投入和资源支持。他们可能将安全视为次要问题,将更多的注意力放在其他方面,从而忽视了内部治安保卫工作的重要性。这种心态往往导致安全隐患的存在和潜在风险的加大。

2. 企业内部治安保卫工作的规章制度和管理机制不健全。一些企业可能缺乏完善的治安保卫制度和政策,以及相应的管理流程。在缺乏明确的规章制度和操作指南的情况下,难以有效地管理和监控安全事务,也难以及时应对突发事件。

3. 一些企业存在员工安全意识和培训不足的问题。员工对于安全问题的重要性并没有得到充分的认识,缺乏安全防范意识,这使得企业的内部治安保卫工作更加困难。而且,由于安全培训的不足,员工缺乏必要的安全知识和应急能力,这对应急响应和安全风险的控制产生了负面影响。

4. 信息安全问题也是企业内部治安保卫工作亟待解决的一个重要问题。随着信息技术的发展,企业面临着越来越多的信息安全威胁,如网络攻击、数据泄露等。然而,一些企业在信息安全方面的认识滞后,没有制定相应的安全策略和措施,导致信息安全漏洞和风险加大。

#### (二) 企业内部治安保卫工作教育培训相对弱化

企业内部治安保卫工作教育培训相对弱化存在的问题已经成为了当前企业安全问题的一个重要方面。(1) 很多企业对内部治安保卫工作的培训相对弱化,不够注重安全意识和应急反应的培训,未能准确地传达安全培训中的关键信息,导致员工的安全防范能力不高。(2) 一些企业缺乏教育培训的计划和政策,许多员工的安全教育都只是草草了事、不做详

细讲解或涉及面太少,这使得安全教育的效果不显著,也无法有效地提升员工的安全防范能力。此外,一些企业没有及时跟进新的安全风险并加以针对性地培训,这也导致企业防范能力相对较低,存在安全风险。(3)一些企业在安全教育的方式手段上较为单一,往往以课堂讲解的形式进行,而缺乏针对性强的实际案例分析、测验考试等,这使得安全教育的针对性较低、吸收不良等问题<sup>[2]</sup>。

### (三) 治安因素趋于复杂化

企业内部治安保卫工作面临着治安因素趋于复杂化的问题,这主要表现在几个方面。(1)社会环境的变化使得企业内部治安形势更加复杂。随着经济的快速发展和城市化进程的加速,人口流动和社会矛盾问题日益突出,非法行为和犯罪活动也随之增加。企业容易受到不法分子的针对,内外部的安全威胁日益增多。(2),信息技术的迅猛发展给企业的治安工作带来了新的挑战。互联网、移动通信等技术的广泛应用,为犯罪活动提供了更多的渠道和手段,企业面临着网络攻击、数据泄露等安全威胁。治安工作需要更多地关注网络安全和信息安全问题。(3)企业本身的规模和复杂程度也使得治安工作更加困难。随着企业的发展壮大,人员数量增多,场所复杂多样,管理难度加大。治安工作需要覆盖更广的范围,涉及到人员、设备、资产等多个方面,协调管理的难度增加。加之,一些企业的内部治安管理体系不够健全和配套,并未有效整合资源和力量,使得治安工作难以有效展开。

### (四) 治安保卫工作方面的立法滞后

企业内部治安保卫工作方面的立法滞后已成为当前安全管理领域的一大痛点。(1)治安保卫立法的根据不够明确,缺少针对企业内部治安的专门法律法规,对于一些企业内部安全问题的处理缺乏明确规定,治安保卫工作难以有效开展。(2)在已有治安保卫相关法规中,有相当一部分还没有进行详尽的修订,跟不上当前的实际需要,缺乏实践性。(3)现行的法律法规对于一些企业违规行为的处罚力度有限,不足以有效地制止不良行为。一些企业不安全行为,如泄漏商业机密、泄露客户信息等,在法律法规上面没有具体规定,企业难以有效维权。这些问题使得企业内部治安保卫工作缺乏有效的立法保障,难以维护企业的安全与稳定。

## 三、企业内部治安保卫工作要点

### (一) 提高企业高层对治安保卫工作的重视程度

要提高企业高层对治安保卫工作的重视程度,可以采取以下措施。(1)加强高层对治安保卫工作的意识和认知。通过定期举办安全培训、专题讲座等方

式,向高层传达安全意识的重要性,让他们认识到良好的治安保卫工作对企业的重要性,以及安全风险对企业的潜在威胁。例如,向高层汇报实际案例,展示治安事件对企业的损失和影响,让他们深刻认识到安全问题的严峻性。(2)将治安保卫工作纳入企业的核心战略中。高层应将治安保卫工作作为企业战略的重要组成部分,将其纳入企业的整体规划和目标中。例如,将安全绩效纳入高层的绩效考核体系,鼓励高层注重治安工作的投入和表现。(3)要建立健全的治安保卫工作领导机构,明确高层在治安保卫工作中的职责和权责。通过设立安全工作委员会、组织高层参与日常治安例会等方式,使高层能够直接参与和监督治安保卫工作。(4)高层应树立榜样和示范作用。高层要以身作则,积极参与安全检查巡逻、参与培训和演练等活动,亲自关注和指导治安工作,以示对治安保卫工作的重视。例如,发表重要讲话或内部公告强调治安保卫工作的重要性,同时在行动上亲力亲为,为员工树立榜样<sup>[3]</sup>。

### (二) 建立健全治安保卫制度体系

企业内部治安保卫工作环节,建立健全治安保卫制度体系是保障工作开展基础。(1)建立明确的治安保卫职责和责任体系。明确各级管理人员和员工在治安保卫工作中的职责和权限,以确保责任划分明确、各司其职,形成协同合作的工作机制。例如,设立治安保卫部门,明确负责统筹、规划和监督治安保卫工作,同时配备专业的治安保卫人员,制定明确的工作职责和绩效评估标准。(2)建立完善的治安保卫工作规章制度。制定相关制度,明确各类安全事件的应急处理措施、岗位职责、安全检查要求等,促使员工在实际工作中准确执行相关规定。例如,制定出入管理制度、保密管理制度、安全防范制度等,明确员工在日常工作中的治安保卫职责和行为准则。

(3)建立健全的安全培训与演练机制。通过定期举办安全培训和演练,提升员工的安全意识和应急处置能力,使治安保卫工作能够更加高效地运行。例如,开展消防安全培训、紧急救援演练、安全意识教育等,使员工熟知安全操作规程和应急逃生措施<sup>[4]</sup>。

### (三) 强化法制道德宣传教育工作

针对企业内部治安保卫国内工作而言,开展企业内部的法制道德宣传教育工作非常重要。(1)建立法制道德宣传教育工作的长效机制。制定相关规划和计划,确保法制道德宣传教育工作能够长期持续地进行。例如,每年制定宣传教育计划,明确宣传的重点内容和目标群体,确保宣传教育的全面覆盖和有效性。(2)利用多种宣传形式和渠道进行教育。通过组织宣传教育活动,利用会议、培训、讲座、海报、

电子屏等多种形式向员工宣传法律法规和道德规范。例如，可以组织法律专家到企业进行法律讲座，向员工普及相关法律知识，同时举办道德讲堂，引导员工树立正确的道德观念。（3）结合实际情况深化法制道德教育内容。根据企业的行业特点和治安保卫工作需要，有针对性地制定宣传教育内容。例如，针对商业机密保护，可以组织关于知识产权法律法规的宣讲，提醒员工保护商业机密的重要性。同时，还可以针对企业内部常见的违纪违法行为，制定相应的道德规范和宣传教育活动，引导员工树立正确的行为准则。（4）加强宣传教育成果的评估和监督。建立有效的评估机制，定期对宣传教育的效果和成效进行评估，及时调整宣传策略。同时，加强对宣传教育活动的监督和管理，确保宣传教育工作的质量和效果。例如，通过员工问卷调查、统计数据等方式进行宣传教育成果的评估，及时发现问题并进行改进<sup>[5]</sup>。

#### （四）加强监督检查完善考核奖惩激励机制

（1）建立健全监督检查机制。制定明确的治安保卫工作检查标准和考核指标，明确各级管理人员和治安保卫人员的监督检查职责和权限。例如，可以设立专门的监察室或监察小组，负责对治安保卫工作的执行情况进行定期或不定期的检查和评估。（2）加强现场巡查和随机检查。通过定期的现场巡查，检查治安设施的运行状态、员工的安全行为和应急响应能力，发现问题并及时进行整改。同时，进行随机抽查，以确保治安保卫工作的日常执行和依法治安的有效推进。（3）建立完善的考核奖惩激励机制。设立相应的治安保卫工作考核评价体系，明确考核指标和权重，综合评估各岗位和个人的工作表现。对于优秀表现的个人和团队，可以给予表彰和奖励，如荣誉证书、奖金或晋升机会；对于工作不达标或存在问题的个人和团队，应及时发现和纠正，根据情节轻重，采取相应的惩处措施，如警告、罚款、降级等。（4）加强内部监督和外部协作。强化企业内部对治安保卫工作的督促和监督，建立投诉举报机制，鼓励员工主动报告违规问题 and 安全隐患，以便及时采取措施解决。同时，与相关政府部门、公安机关等建立密切的合作关系，常态化开展联合执法、信息共享等工作，共同推进治安保卫工作的落实和改进。

#### （五）建立智能保卫系统提高保卫工作的实效性

要建立智能保卫系统以提高企业内部治安保卫工作的实效性，因此，需要结合实际做好相关系统建设。（1）引入智能监控技术。通过部署高清摄像头和智能视频分析系统，实现对企业内部各个区域的实时监控和自动报警。例如，安装智能摄像头对企业入口、重要区域、车辆停放区等进行全天候

监控，当发生异常情况时，系统能够立即发送报警信息给安保部门，并通过智能分析系统快速定位和识别异常行为。（2）建立智能门禁系统。利用智能门禁技术和人脸识别技术，实现对企业内部人员的身份认证和权限控制。例如，通过人脸识别门禁系统，只有经过授权的人员才能进入特定区域，确保企业内部的安全和保密性。（3）应用数据分析和预警系统。通过建立智能数据分析系统，对企业内部的各类安全数据进行收集、整合和分析，及时发现异常趋势和潜在风险。例如，通过监控员工的访问记录、设备的运行数据等，系统能够分析出异常行为和设备故障等问题，提前预警并采取相应的措施。（4）结合人工智能和大数据技术，建立智能化的预警和反应机制。通过分析历史数据和学习算法，系统能够对异常行为和风险事件进行预测和预警，并根据预警信息自动触发相应的应急预案。例如，在识别到可疑行为时，智能保卫系统能够自动报警并通知安保人员，同时启动相应的处理流程，确保治安保卫工作能够在最短的时间内做出反应。

#### 四、结语

总之，企业内部治安保卫工作是企业发展的基础和关键，它涉及到企业员工的生命财产安全，关乎企业形象和声誉。因此，我们必须高度重视和加强治安保卫工作，不断完善和创新工作模式，引入科技手段，提高工作效能和实效性。只有通过不断努力，确保企业内部的治安环境安全稳定，才能给员工提供舒适和安心的工作环境，为企业的长远发展打下坚实的基础。保卫工作是一项系统性工程，需要全体员工的共同努力和参与，形成企业大家庭共同安全的合力。

#### 参考文献：

- [1] 樊尧. 关于煤炭企业强化内部治安保卫工作有效途径的思考[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2019, (04): 143+194.
- [2] 刘祖佳. 关于企业治安保卫工作的深入思考[J]. 企业改革与管理, 2019, (13): 211-212.
- [3] 李明. 国有企业治安保卫工作问题、对策与建议[J]. 山西青年, 2020, (01): 220.
- [4] 王大为, 郭晓辉. 企业内部治安保卫工作思考[J]. 法制博览, 2019, (26): 134.
- [5] 刘问斌. 企业如何开展内部治安保卫工作[J]. 山西青年, 2018, (04): 172.

**作者简介：**王玉凤，1990年10月生，女，山西平遥人，2017年1月毕业于阳泉职业技术学院，煤炭深加工与利用专业，专科，现为助理政工师。