

国有企业纪委监委工作作用

曲晋晋

(山西汾西宜兴煤业有限责任公司, 山西 孝义 032300)

【摘要】国有企业是国家经济的中坚力量,其管理的廉洁与高效直接关系到国家经济的稳定和发展。而作为国有企业管理的重要组成部分,纪委监委工作不仅是防止腐败、促进廉洁的守门人,更是提升管理效能、维护公共利益的守护者。本文结合实际,在分析纪委监委工作作用基础上,对国有企业管理纪委监委工作存在的问题与工作方案进行深入探讨。希望论述后,可以给相关工作人员提供参考。

【关键词】国有企业;企业管理;纪委监委;工作作用

引言

在国有企业管理中,纪委监委工作犹如一只看不见的手,时刻监督、约束和引导着企业的行为。它不仅是企业内部纪律的守门人,更是维护公平竞争、保护国家利益的忠诚卫士。通过深入研究国有企业管理纪委监委工作的作用,不仅能够掌握它在企业管理中的重要职责,还能够更好地认识到纪委监委工作对于促进企业健康发展、推动国家经济繁荣所起到的关键性作用。

一、纪委监委工作作用分析

纪委监委工作作为国有企业内部监督和管理的组成部分,发挥着关键的作用。以下是纪委监委工作的四个主要作用。

(一) 预防腐败和违纪行为

纪委监委工作是国有企业内部监督和管理的的重要组成部分,其主要职责是负责预防和打击企业内部腐败和违纪行为,保护企业健康和有序的发展。一是,纪委监委机构通过制定规范、建立制度、加强教育培训等措施,为国有企业预防腐败和违纪行为提供支持。通过制定规范和建立制度,企业能够明确纪律要求和处罚措施,确保员工遵守职业操守和道德准则,形成强烈的约束力二是,纪委监委机构对于敏感岗位和关键业务的监管能够帮助企业预防腐败和违纪行为。通过对这些人员和业务的监管,纪委监委工作能够及时发现并防范潜在的腐败风险。通过加强对关键岗位的管理和监督,企业能够保证管理决策的公平透明,不留任何腐败漏洞。三是,纪委监委机构通过开展巡视、检查、督察等工作,提高国有企业的纪律意识和识别能力。通过开展巡视、检查和督察,企业能够深入掌握和把握企业内部的状况和动向,掌握有关违规和滥用职权方面的情况,及时发现、纠正和处置违纪违规行为^[1]。

(二) 注重企业的效能监察

纪委监委工作在国有企业管理中具有重要作用,其中注重企业效能监察,是确保企业长期稳健发展的关键方面。企业的效能监察主要是通过对企业管理绩效的监督和评估,发现和解决管理中的漏洞和问题,从而提高企业的管理效率和运营质量。一是,纪委监委机构能够深入掌握和把握企业管理的情况和动向。他们能够掌握企业内部的管理结构和运作模式,掌握有关企业管理的文化和制度,掌握企业内部管理存在的问题及原因。通过全面而系统的监管和评估,纪委监委工作能够准确地定位企业管理存在的不足之处,及时提出针对性的整改建议,推动企业管理的创新和升级。二是,纪委监委机构能够对企业内部管理的流程和程序进行监管和评价。他们能够关注并评价企业内部各个管理岗位人员的职责和业务流程,确保管理的连贯性和高效性。同时,他们也能够为企业内部制定相关计划和方案,提升企业管理的标准化和系统化水平。这一方面,就要求纪委监委工作具有一定的管理经验和专业素养,能够及时发现并处理企业内部管理中的缺陷和漏洞。三是,纪委监委工作能够加强对企业重点运营业务的监督和管理。他们能够掌握和评估企业内部各项业务的运营情况和效益,挖掘出业务经营中存在的隐患和问题,提供关于合理化经营的管理意见。同时,他们还能够协调企业内部各个部门的业务协调,为企业的企业管理提供更全面、更专业的意见和建议^[2]。

(三) 防范风险和保障企业正常经营

纪委监委工作在国有企业管理中的作用非常重要,其中防范风险和保障企业正常经营是其两个重要方面。国有企业在运作中需要面对各种风险,包括市场、政治、法律等方面的风险。因此,为确保企业安全和持续发展,纪委监委机构需要加强风险管理和控

制,保障企业的正常经营。一是,纪委监委机构需要建立健全的风险预防机制,针对潜在的风险做好预判和防范。他们需要制定并完善风险防控措施,包括加强对企业各个环节的监管与控制,在管理、审批、财务等方面建立有效的审批流程和工作制度。这样能够避免让企业从根本上受到内部和外部风险的威胁。而对于已经出现的风险,纪委监委机构则需要及时制定复杂的措施,进行风险规避和控制,避免进一步的扩大化。二是,纪委监委工作需要加强信息披露,保持企业运营透明度,使其能够稳健而顺畅地运营。通过透明的管理方式,企业可使所有股东和紧密相关方更好的理解和关注企业运营,从而有助于建立良好的商业关系。同时,纪委监委工作还需要加强对外联络和沟通,打造企业形象和知名度,增强企业竞争力和市场影响力,从而帮助企业防范风险。三是,纪委监委工作还需要关注人员风险,对企业内部人员开展风险管理。他们需要检测并掌握企业内部员工的思想意识、忠诚度和廉洁情况,加强对重要人员的审查和监督。此外,还需要采取措施防范人为犯罪和利益冲突带来的风险,防范员工滥权或滥用多余权力,从而打造健康的企业文化和利益观。四是,纪委监委工作还需要注重优化企业内部管理,防范运营风险,保证企业正常经营。他们需要加强对企业财务、生产、业务、市场、人力等工作的管理,确保企业内部各项工作的正常运转。对于企业经营过程中出现的问题,纪委监委机构需要及时制定整改措施和监督落实,保证问题能够得到有效解决^[3]。

二、国有企业纪检监察工作的现状

(一) 执纪审查工作不规范

从国有企业管理的角度来看,纪委监委工作在执纪审查方面存在着一些问题。一是,一些纪委监委机构在执纪审查工作中缺乏统一标准和程序,导致处理案件的方法和方式存在差异。这不仅使得执纪审查的结果可能出现不公正的情况,也影响对违纪行为的惩戒力度,无法形成有效的震慑作用。二是,有些纪委监委机构在执纪审查中时间拖延、程序繁琐,影响案件的调查进展,延误纪律处分和追责的时效性。三是,一些纪委监委机构在执纪审查中可能存在操作不规范、超越权限的问题,导致执纪审查的公正性和合法性受到质疑。四是,一些纪委监委机构在执纪审查工作中缺乏信息共享和协作,导致案件的调查和核实工作难以深入展开,容易出现工作重复和遗漏的情况。这些问题的存在使得执纪审查工作的有效性和权威性受到一定程度的影响,亟需加强规范和改进。

(二) 纪检工作缺乏精准度

从国有企业管理的角度来看,纪委监委工作在精准度方面存在着一些问题。一是,一些纪检工作的督查和调研还存在着精准度不高的问题。有些督查和调研难以涵盖企业全面的业务和管理,从而可能无法发现或解决一些实际问题。二是,一些纪检工作的检查内容和标准还不够精细化和细致化,可能会漏查一些微妙且重要的方面。三是,一些纪检工作的处理结果和建议也存在一定的主观性和盲区,缺乏科学性和可操作性。四是,一些纪检工作的思路 and 方式还相对单一,可能不能满足不同层次和领域企业管理的实际需求。

(三) 同级监督力度缺失

一是,一些纪委监委机构在同级监督中缺乏足够的力度和严厉程度,对于存在问题的企业或部门可能存在纵容和宽容的情况。这可能导致一些违纪行为得不到及时查处和严肃处理,失去对违规行为的约束和警示效果。二是,一些纪委监委机构在同级监督中可能存在侥幸心理和懈怠态度,对于违纪行为的忽视程度较高,可能会使得违纪现象得以继续存在甚至蔓延。三是,一些纪委监委机构在同级监督中存在资源分配不均衡的问题,导致一些企业或部门的违纪行为得不到足够的关注和处理,存在治理盲区。四是,一些纪委监委机构在同级监督中可能存在部门利益之间的协商和妥协,导致对于问题的查处和处理不够果断和公正,可能会影响执法的严肃性和权威性。

三、做好国有企业纪检监察工作的对策

(一) 强化职能组织建设

加强职能组织建设是提升国有企业管理纪委监委工作的重要措施。一是,要明确职责,建立职能明确、权责一致的组织机构。例如,可以建立独立的纪检监察部门,并赋予其足够的权力,负责对国有企业的纪律审查、监督检查、行业监管等工作。这样可以切实加强监督执纪力度,维护国有企业管理秩序和市场竞争秩序。二是,要加强人才队伍建设,提高工作素质和职业水平。例如,可以开展培训和考核评价制度,吸纳和选拔优秀的专业人才,提升工作效能和管理水平。这样可以切实提升对国有企业的监管和纪律审查能力,确保管理工作的科学性和公正性。三是,在人才队伍建设中也要注重年轻人的培养,发挥年轻群体在纪检监察工作中的积极作用。最后,要建立科学的制度机制,完善法律规范和运行机制。例如,可以制定行业标准、规范和量化考核指标,实现制度化、规范化的监督执纪,如此,可以保证管理纪检监察工作的公正性和权威性,维护国有企业管理的健康有序发展^[4]。

（二）注重教育宣传工作机制建设

注重教育宣传工作机制建设是加强国有企业管理纪委监察工作的重要方向。一是，要建立全面覆盖的宣传教育网络 and 平台。例如，可以创建企业内部的纪检监察工作专栏或网站，定期发布有关政策法规、案例分析、典型经验等内容，以提高职工对纪检监察工作的掌握和认知。此外，还可以利用企业内部的电子公告栏、微信群等新媒体平台，广泛传播纪检监察工作相关信息，提高职工对纪律规定的遵守和理解。二是，要加强宣传教育队伍的建设和培养。例如，可以组织专门的培训班，加强纪检监察工作人员的理论知识和实践能力培养。同时，还可以积极引进专业人才，加强纪检监察工作人员的专业化水平，提高宣传教育工作的质量和效果。此外，还可以鼓励纪检监察工作人员参加学术研究、经验交流等活动，不断提升宣传教育工作的创新能力。三是，要建立健全的宣传教育激励机制。例如，可以设立宣传教育工作成果的评选和表彰制度，激励纪检监察工作人员积极参与和推动宣传教育工作。同时，还可以将宣传教育工作的成效纳入工作绩效考核体系，推动纪检监察工作人员加强宣传教育工作的意识和责任感^[5]。

（三）增强纪检监察工作保障

增强纪检监察工作保障是国有企业管理中至关重要的一环。一是，要加强法律法规建设，确保纪检监察工作的依据和规范性。例如，可以完善国有企业纪律审查、监督检查等法律法规，明确执法权力和程序，明确纪检监察工作的职责和权限，为工作提供明确的依据。此外，还可以加强对纪检监察工作相关法律法规的培训和宣传，提高工作人员的法律素养和操作水平。二是，要强化监察执纪力量的建设，确保工作的有效进行。例如，可以加大纪检监察人员的招聘和培养力度，提高工作队伍的数量和质量。同时，还应加强监察执纪人员的培训，提升他们的政治素质、业务能力和廉洁自律意识，确保工作的专业性和公正性。此外，还可以加强监察执纪力量与其他部门的协作和配合，形成合力，提高监察执纪工作的效果。三是，要完善监督机制，确保纪检监察工作的顺利进行。例如，可以建立健全国有企业内部的监督机制，推动监督主体的多元化，加强对公司高层管理人员和重要岗位人员的监督。此外，还可以建立监察信访渠道，鼓励员工和公众对企业违纪行为进行举报，畅通工作监督的渠道和途径。四是，要加大对纪检监察工作的政策和资金支持力度。例如，可以加大对纪检监察工作的经费投入，改善工作条件和环境。此外，还可以制定相应的政策和激励机制，提高工作人员的工作积极性和责任感。

（四）利用信息化开展工作

随着信息化技术的不断发展，国有企业可以通过利用信息化手段来加强纪检监察工作的建设和实施，提高工作的效率和质量。

一是，国有企业可以建立纪检监察信息系统，该系统可以用于收集和储存企业的各类数据、信息，包括人事档案、财务数据、工作报告等各类文件。另外，建立企业电子信箱和网络平台，方便员工进行各种举报和咨询。通过此类信息系统的支持，企业可以更好地开展纪检监察工作，同时也可以实现工作的信息化管理。二是，通过信息化技术的支持，国有企业可以对企业内部的数据进行全面的分析和挖掘。利用数据挖掘技术可以识别潜在的风险点，对企业经营管理中存在的问题进行快速的诊断和优化。此外，还可以通过分析数据来发现企业现有的管理不足之处，及时调整并改进工作。三是，可以利用信息化技术对关键岗位和敏感区域进行视频监控。确保纪检监察人员能够及时掌握企业的运行状况，记录和通过视频监控对企业领导和重要岗位人员的工作内容进行监督。四是，利用先进的智能审计工具能够自动化识别和审核经济业务在过程和结果中存在的风险和问题，包括决策过程中的差错和漏洞，数据误操作和造假情况等重要内容。通过此类工具的支持，可以提高审计效率和精度，也可以更好地发挥监察部门的作用。

四、结语

综上所述，国有企业管理纪委监察工作在保障企业廉洁、高效运营、提升管理效能和竞争力以及维护国家利益和公共利益等方面发挥着重要作用。通过加强职能组织建设、注重教育宣传工作机制建设和增强纪检监察工作保障等措施，可以进一步提升工作的科学性、专业性和高效性，实现国有企业管理的健康有序发展。对于建设现代化国有企业体系、推动经济社会发展具有重要意义。

参考文献：

- [1] 刘锋. 严格履行纪委职责 为企业改革发展保驾护航 [J]. 东方企业文化, 2020, (S1): 175-176.
- [2] 吕钢. 纪委监察工作在企业管理中的作用 [J]. 山西青年, 2019, (16): 213.
- [3] 高靖人. 深化国有企业派驻监督的实践研究 [J]. 知识文库, 2019, (01): 231.
- [4] 赵敬鹏. 国企违反八项规定精神问题治理研究 [D]. 湖南大学, 2020.
- [5] 李常明. 国有企业基层纪委如何履行好监督职能 [J]. 山西青年, 2019, (05): 214+213.