

推进党建工作与生产经营深度融合研究

李婧

(中铁长安重工有限公司, 陕西 西安 710032)

【摘要】本文通过探讨党建工作与生产经营深度融合的理论基础、现状与问题以及推进的路径和策略,分析了党建工作与生产经营融合所面临的风险与挑战。研究表明,党建工作与生产经营的深度融合有助于提升企业管理水平和员工素质。然而,目前存在着党建工作与生产经营融合不够紧密、监督机制不完善等问题。因此,推进党建工作与生产经营深度融合,需要加强党员干部参与、加强监督机制、加强顶层设计、创新方式方法、搭建沟通平台等措施。同时,也需要关注党建工作与生产经营融合的局限性和可能面临的挑战,为深化融合提供更加科学的指导。

【关键词】党建工作; 生产经营; 深度融合

引言:

党建工作与生产经营的深度融合是实现企业可持续发展的关键之一。党建工作可以提供良好的组织保障和精神引领,而生产经营是企业的核心活动。然而,在实际操作中,党建工作与生产经营之间存在一定隔阂,阻碍了二者的融合。因此,研究如何推进党建工作与生产经营深度融合,对于提升企业整体实力具有重要意义。

一、党建工作与生产经营深度融合的理论基础

(一) 党建工作与生产经营的内在联系

党建工作与企业生产经营存在紧密的内在联系。党建工作是以党的基本理论、基本路线、基本纲领等为指导,通过党组织选择和培养干部,组织广大党员参与各项工作,并形成有效的党员队伍和党的组织活动。而生产经营则是企业的核心活动,是实现企业价值和发展的关键。党建工作通过培养党员的党性修养和职业道德,提升员工的素质和能力,为企业创造和维护优良的企业文化、企业价值观念等提供了保障。同时,党组织还能发挥组织调度的作用,统一协调各方力量,提高组织效能,为企业生产经营提供坚实的后盾和支持。因此,党建工作与生产经营的深度融合是企业可持续发展的关键之一。

(二) 党建工作对企业生产经营的重要性

党建工作对企业生产经营具有重要的推动作用。党建工作能够提升企业员工的思想境界和精神品质,培养高素质的员工队伍,增强员工凝聚力和执行力。党员干部更能够践行党的宗旨,树立正确的人生观和世界观,积极履行社会责任,注重企业的长远发展。党建工作能够增强企业的内部协作和团队合作能力,提升企业管理水平和组织效能。通过完善的党组织和活动,在确保企业生产经营有序进行的同时,有效地

调动员工的积极性和创造力,提高企业的竞争力和创新能力。党建工作还能够塑造企业的良好形象和品牌效应,树立企业的社会形象和社会责任感,赢得员工、客户和社会的信任和支持,为企业的可持续发展提供坚实的基础和保障。

(三) 生产经营对党建工作的需求

生产经营需要具备高素质、专业化的员工队伍,而党建工作能够通过党员培训和教育,提升员工的职业技能和素质水平,满足企业对高技能人才的需求。生产经营也需要具备良好的企业文化和价值观念,而党建工作能够引导员工树立正确的人生观和价值观,培育团结、奉献、创新的良好企业文化,增强员工的使命感和责任感。生产经营还需要具备高效的组织协调能力和战略决策能力,而党建工作能够通过党组织的组织活动和政治学习,提升员工的组织纪律性和决策能力,为企业提供科学而有效的管理和指导。因此,生产经营与党建工作的深度融合能够满足生产经营的需求,实现企业的可持续发展。

二、党建工作与生产经营深度融合的现状与问题

(一) 党建工作与生产经营深度融合存在的突出问题

党建工作与生产经营深度融合面临一些突出问题。部分建筑类央企存在党建工作与生产经营之间的隔阂。党组织和党员干部参与生产经营的机会较少,导致党建工作与企业生产经营脱节,影响了党建工作的有效开展。党建工作过于形式化,缺乏实质性的内容和措施。党员干部缺乏参与生产经营的机会和能力培养,无法发挥党建工作对生产经营的积极引导和推动作用。缺乏有效的监督机制,导致党建工作与生产经营的深度融合无法得到有效监管与推动。这些问题阻碍了党建工作与生产经营的紧密融合,制约了企业

的发展和进步。

（二）党建工作与生产经营深度融合的影响因素分析

党建工作与生产经营的深度融合受到多种因素的影响。企业领导层的主动推动和参与是推进深度融合的重要因素。领导层关注党建工作与生产经营的融合，制定相应的政策和措施，提供资源和支持，从而推动党建工作与生产经营的紧密结合。监督与评估机制的完善也是影响深度融合的关键因素。组织对党建工作与生产经营的融合进行跟踪监测和绩效评估，及时发现问题并采取改进措施，促进深度融合的落实。员工意识与参与也是影响深度融合的重要因素。员工对党建工作与生产经营的意识和参与程度影响着深度融合的效果，鼓励员工积极参与党建工作和生产经营，激发员工的创造力和工作积极性，有利于深化融合。

三、推进党建工作与生产经营深度融合的路径和策略

（一）促进党员干部参与生产经营的措施

为推进党建工作与生产经营深度融合，应建立有效的激励机制，通过奖励和荣誉来鼓励党员干部积极参与生产经营，以实际行动推动深度融合。其次，加强党员干部的培训和培养，提升他们的专业知识和职业素养，增强他们在生产经营中的能力和水平。同时，加深相互之间的了解和融合，营造良好的工作环境和氛围，激发党员干部的工作热情 and 创新能力，使他们成为生产经营的中坚力量，推动深度融合的实现。

（二）加强党建工作与生产经营深度融合的监督机制

为加强党建工作与生产经营深度融合，需要加强监督机制来推动融合的落实。要建立健全党建工作与生产经营的联动机制。加强党组织与企业管理层之间的沟通与合作，形成党建工作与生产经营的有机衔接，确保党建工作对生产经营的有效引导和支持。建立定期评估和检查制度，对深度融合的落实情况进行跟踪监测和绩效评估，发现问题及时整改与完善。同时，强化监督触角，充分发挥党的纪律检查机关的监督作用，对党建工作与生产经营的融合情况进行监督和指导，防止融合过程中的不正之风和腐败问题的发生。另外，加强对党员干部的督责，建立健全的考核机制，对参与生产经营的党员干部进行绩效评估和得失挂钩，激发他们的积极性和责任感。加强监督机制是保障党建工作与生产经营深度融合的有效实施的重要手段。

（三）加强党建工作的顶层设计

建立党建工作的整体规划和目标体系，确立党建

工作在企业发展战略中的重要地位。通过明确党建工作的发展目标和任务，将党建工作纳入企业发展的长远规划和年度计划。党建工作要与企业的战略目标、核心价值观和发展方向相一致，确保党建工作与生产经营的深度融合能够为企业的发展提供坚实的基础。加强党建工作与企业管理机制的衔接，推动党建工作与生产经营的有机结合。建立完善的协调机制和沟通渠道，促进党组织与企业管理层之间的密切合作和信息共享。企业管理层应该加强沟通和协商，形成共识，制定相应的政策和措施，推动党建工作与生产经营相互交融，真正将党建工作与企业管理相结合，发挥党建工作在企业经营活动中的引领和推动作用。此外，加强党建工作与企业文化建设的结合，将党建工作与企业价值观念、行为规范等有机融合。党建工作应该通过塑造企业的良好形象和价值观，推动党建工作与企业文化建设的有机融合，使党建工作与企业文化相互促进、相互补充。通过建立具有企业特色的党建文化，传承和弘扬企业的精神文明，推动深度融合向企业文化融合升级。只有充分发挥党建工作在企业文化建设中的引领作用，才能加强党建工作与生产经营的顶层设计，促进深度融合的实现。只有通过这些措施，才能够推动党建工作与生产经营的深度融合，为企业的发展提供坚实的支撑。

（四）加强党建工作融入企业基层治理的综合水平

加强党建工作融入企业基层治理可以提升企业治理的科学性和规范性。党建工作注重制度建设和规范运行，可以通过建立健全的党组织和党建制度，推动企业内部管理的规范化和程序化，从而提高企业治理水平。其次，加强党建工作融入企业基层治理可以提高企业员工的凝聚力和归属感。党组织可以发挥桥梁作用，激发员工的积极性和创造力，增强员工对企业的认同感和归属感，从而促进员工与企业的共同发展。党组织可以通过引导企业发展战略、完善内部管理等方式，提升企业的创新能力和市场竞争力，推动企业实现可持续发展。党组织可以通过开展各类社会公益活动、关爱员工等方式，树立企业的良好形象，增强企业在社会中的影响力与感召力。

（五）创新党建工作的方式方法，提升工作实效

为提升党建工作的实效和推动深度融合，需要创新党建工作的方式方法。首先，注重培养创新思维 and 创新能力。鼓励党员干部提出新理念、新理论和新举措，积极探索党建工作与生产经营的互动与融合。通过开展创新项目 and 实践活动，激发党员干部的创新思维，引领党建工作与生产经营的发展。其次，借助信息化技术，构建党建工作的智能化平台。利用大数据、人工智能等技术手段，实现对党员干部参与生产经营

情况的监控与指导。通过搭建智能平台,可以全面了解党员干部的参与情况和工作表现,并提供有效的管理和指导,提升党建工作的效率和实效。同时,充分发挥党组织在学习教育和政治活动中的引领作用。采取多样化的学习教育形式,包括集中培训、在线学习、案例分析等,提升党员干部的综合素质和能力水平。通过学习教育,使党员干部具备更深入的思想觉悟和业务素养,更好地参与生产经营并推动深度融合。此外,充分发挥党员干部在生产经营中的先锋模范作用。鼓励他们积极带头、示范引领,推动党员干部的融合与发挥党建工作的示范功能。通过党员干部的先进事迹和榜样力量,将先进经验和方法推广到企业的各个领域,促进党建工作与生产经营的深度融合。

(六)搭建党建与生产经营的沟通平台,促进交流与合作

为促进党建工作与生产经营的深度融合,应该搭建党建与生产经营的沟通平台,促进双方的交流与合作。通过会议或工作组的方式,定期就党建工作与生产经营的融合情况进行交流与对接,及时解决出现的问题。会议或工作组应该包括党组织代表、企业中层干部和生产经营相关人员,确保各方利益和需求能够得到充分关注和协调。其次,建立党建工作与生产经营的信息共享平台,实现党组织和企业管理层之间信息的及时传递和共享。通过共享平台,党组织可以了解和参与生产经营的具体情况,为党建工作提供更加精准的引导与支持。该平台可以包括企业内部网站、微信群、共享文件夹等形式,企业管理层可以及时发布通知、分享经验,并与员工进行互动交流。另外,加强党员干部与普通员工之间的沟通和交流,建立双向的信息传递渠道。通过定期开展座谈会、员工代表会议等形式,倾听员工的声音和需求,更好地发挥党建工作的职能和作用。党员干部要积极与普通员工交流,了解员工的实际情况和心声,为他们解决问题提供支持和帮助。同时,党员干部还应当与员工共同学习和成长,在业务技能方面提供指导和培训。通过搭建沟通平台,促进党建工作与生产经营的紧密结合,可以实现双方的互利共赢。沟通平台的建立能够加强企业管理层之间的合作和相互了解,推动党建工作与生产经营的深度融合。同时,员工之间的沟通 and 交流能够增进相互的理解和信任,促进团队协作,提升企业的综合能力和竞争力。

四、党建工作与生产经营融合的风险与挑战分析

(一)对党建工作与生产经营融合的局限性分析

党建工作与生产经营的融合虽然具有重要意义,但也存在一定的局限性。党建工作与生产经营的目标和需求可能存在差异,党建工作注重政治性和思想引领,而生产经营注重经济效益和业绩增长,两者之间

的关系不容忽视。其次,党建工作与生产经营的融合需要党组织具备一定的组织能力和专业素养,但实际情况中,部分党组织在组织建设和业务指导方面存在不足,影响了深度融合的实施。另外,党建工作与生产经营的融合可能遭遇企业文化和员工意识的阻力,需要付出较大的努力和时间来克服。

(二)党建工作与生产经营融合中可能面临的挑战

企业领导和党员干部的思想观念转变是一个挑战,他们需要适应融合的理念和方法,并主动参与支持融合的推进。党建工作与生产经营深度融合需要跨越部门和职能的壁垒,实现不同团队和部门的协同配合,这对企业管理和组织行为的变革提出了挑战。此外,党建工作与生产经营融合需要充分发挥党组织的作用,但在一些企业中,党组织的权威和影响力可能受到制约,需要克服与改变这种现象。深度融合还面临着监督机制的建设难题,如何确保融合的推进符合法律法规和企业规章制度,需要建立与完善相应的监督和评估机制。

结语:

推进党建工作与生产经营深度融合需要长期的努力和探索。只有通过加大党建工作的力度、打造良好的监督机制、进行顶层设计和创新方式方法,才能使党建工作与生产经营实现真正的深度融合。同时,党建工作与生产经营融合所面临的风险和挑战也需要引起足够的重视,只有充分认识并应对这些问题,才能为企业的长远发展提供可持续发展的动力。

参考文献:

- [1] 推进党建工作与生产经营深度融合[J]. 党建研究,2020,(10):43-45.
- [2] 王世明. 推进党建与生产经营深度融合[J]. 国企管理,2020,(02):77.
- [3] 王世明. 推进党建与生产经营深度融合[J]. 创新世界周刊,2020,(01):69.
- [4] 陆俊杰,胡仁艳,黄来运. 推进基层党建与生产经营工作深度融合[J]. 农电管理,2019,(12):53-54.
- [5] 刘守德,王世明,陈志新,董麒山,陈军强. “党建责任链”推进党建与生产经营深度融合[J]. 国企管理,2019,(22):24-32.
- [6] 郝幸田,邓金刚. 党旗高扬映怒江——记怒江供电局党委推进党建工作与生产经营深度融合[J]. 企业文明,2019,(10):44-49.
- [7] 张修坤. 推进国有企业党建和生产经营深度融合[J]. 党员干部之友,2019,(08):28.
- [8] 何川. 新形势下如何推进党建工作与生产经营深度融合[J]. 现代国企研究,2019,(08):266.