

新形势下对基层党建工作的探讨

田传凤

(天津津南国家农业科技园区管委会, 天津 300350)

【摘要】文章主要针对基层党建工作展开探讨,采用文献分析、总结等方法,首先介绍了基层党建工作的作用,然后指出了基层党建工作存在的问题,最后从重视基层党建工作、提高廉洁意识、健全基层党建制度、创新工作方法和形式、培养高素质党建队伍等方面,阐述了加强党建工作的措施。结果表明:结合基层党建工作现状制定相对应的举措,可发挥基层党组织的作用,增强民众凝聚力,促进社会进步发展。

【关键词】新形势;基层党建;问题;措施

引言

作为中国共产党的基础,基层党建在实现民族复兴、巩固党领导等方面起着重要作用,需要相关人员提高对其的关注度,并采用各种举措来推动党建工作,从而促使相关工作更趋向于现代化。但随着社会经济的发展,以往的党建模式不仅无法满足需求,还面临着来自新时代的很多挑战。为了更好地适应新时代,促进党目标的良好实现,必须积极创新基层党建工作,并在工作实务中发挥党组织的作用,落实党的战略政策。现结合工作经验,针对基层党建工作展开简要阐述,希望能为基层党组织工作的开展提供参考依据,共同助力党的目标实现。

一、基层党建工作的作用

所谓基层党建,是指包含党员队伍建设、党的基层组织建设、干部队伍建设等工作在内的所有和基层党组织有关的工作,其主要目标是通过对党组织的建设,使其成为团结人民群众、宣传党的主张、推动国家改革的重要堡垒,同时对党组织覆盖范围进行扩大,解决基层党组织的边缘化、弱化等问题^[1]。总得来讲,基层党建在国家发展的促进上发挥着显著作用。具体表现如下:

(一)提升国家综合竞争力

在社会经济飞速发展的背景下,社会矛盾也呈现出日益突出的局面。而基层党建工作的开展,能够对精神文明的建设进行强化,使相关矛盾、冲突得以缓解,使人民群众的凝聚力得以提高,从而以更加健康、积极的形态面对社会形势,进一步提升国家的综合竞争力。

(二)树立正确的价值观

人民群众是一个国家的基础,基层党建是党的优良传统,更是所有工作的“生命线”。通过基层党建工作的开展,能够将党组织、人民群众紧密的联系在一起,让国家、党对人民群众的需求有着更

加全面且清晰的了解,并消除人民群众对国家的担忧,在帮助人民群众深入了解党政方针的前提下,增强自身的精神文明水平,进而树立正确的核心价值观。

(三)为基层工作提供舆论支持

在开展基层党建工作期间,相关人员要将中华民族的文化精神融入其中,打造一支优质的群众队伍,同时也能提高基层党组织的社会形象,促进基层工作的顺利开展。

二、基层党建工作存在的问题

(一)不重视基层党建工作

现阶段,我国在基层党建工作的开展仍存在不少的问题,导致党建工作进展不顺利、效率低,主要表现为:相关人员没有正确认识党建工作,由于其思想观念上的问题,使得整体工作的进展不顺利;领导人员未在党建工作中发挥自身作用,未起到带头作用,导致其他人员极少参与党建工作,不仅无法满足新时代的各方面的要求,还妨碍了基层甚至国家的发展;基层党建过程中,所采用的方法、手段陈旧,不利于党建工作效率、质量的提高,更不利于市场经济水平的提升^[2]。

(二)廉洁工作意识不足

近年来,我国的基层廉洁工作面临着很多的考验,除了需要党组织、党员干部高度重视廉洁工作外,还要强化廉政建设,和反腐败行为进行斗争,以此来保证党组织的纯洁性。分析发现,廉洁工作意识不足主要表现为:在廉洁工作层面,基层党组织始终存在侥幸心理,原因在于党组织工作压力大、业务多,很少有时间参与廉洁工作,即便是开展此项工作,也只是流于表面,没有在党组织内部营造廉洁的工作氛围;部分基层不重视反腐败工作,缺乏相对应的监管机制。在出现违法乱纪等行为时,也没有及时处理,导致腐败

问题频繁出现；伴随着新技术的出现和推广，廉洁工作面临着更多的挑战。比如，一些人在信息技术的辅助下谋取私利，通过新业务存在的漏洞贪污腐败，给国家带来重大的损失。

（三）基层党建制度不健全

在市场经济体制的演变下，各地区的经济水平也呈现出逐渐拉大的局面。要想在此背景下取得稳步的发展，就要做好基层党建工作，以提高自身实力和经济效益。但分析我国基层党建工作的现状发现，实际工作中仍存在党建制度缺失的问题，导致很多工作的开展频繁出现问题，相关问题的解决也没有可参考的依据。另外，由于责任制度的缺失或不健全，使得相关责任没有落实到个人，导致党建工作的整体效率较低。

（四）党建活动形式单一

受基层党建工作重视度不高因素的影响，党建工作仍采用传统的形式和内容，表现为：由于党员组织开会、阅读相关政策，不论是内容、形式都比较落后，无法满足新时代的要求；党员思想观念传统，缺乏创新意识，常年采用一种方式进行党组织的建设，使得党建工作的价值无法发挥出来；党组织未发挥自身职能，没有在党组织内部组织多样化的娱乐活动，不仅会削弱党员干部的工作积极性，还无法满足他们在精神、文化层面的要求，甚至影响党在人民群众中的地位^[3]。

（五）党员素质不高

基层党建工作的开展，除了要求大量人员积极参与外，还要提高他们的综合素质，以免给党建结果带来不良的影响。分析发现，很多基层党建工作开展中存在党员素质不高的情况。由于基层不重视党建工作，极少为党员提供外出学习的机，而且入职后也很少接受培训，虽然一些党员会自行学习新观念、新思想，但由受自身传统思想的影响，很难做出革新；党员干部自身品质、思想意识低，无法通过自身带动其他党员，导致基层党建工作难以取得新成效。总体而言，基层党员的思想观念、知识体系大多处于过去的阶段，无法在党建工作的开展发挥积极作用，同时也不利于青年党员的未来发展。

（六）基层党建和业务缺乏联系

基层党建工作中，普遍存在党员关注工作形式的情况，日常工作也只是对党的方针政策进行研究、开展思政教育。但是，他们却忽视了党建工作和业务间的关系，导致各项工作比较独立，无法和基层经济的发展实现有机融合。工作内容乏味，党员积极性不高，再加上思想认知上的差异，导致整体工作达不到很好的效果，这样不仅不利于基层党建工作的开展，还无法发挥出党建工作的真正价值^[4]。

三、新形势下加强基层党建工作的措施

（一）重视基层党建工作

新形势下，高度重视基层党建工作是提升工作实效的有效举措。首先，政府、相关部门要了解基层党建的重要性，在党建工作开展中尽可能的给予支持和关注，帮助党组织有效解决在场地、资金等方面的问题，为党建工作的顺利开展提供必要的政策支持、资源保障。其次，基层党组织领导要树立正确的党建意识，精准把握党建工作的重点，并对自身职能作用进行发挥；采用各种形式宣传基层党建工作，提高党员、人民群众对此项工作的关注度，为基层党建工作开展提供更多的支持^[5]。再次，党组织要坚持为人民群众服务的原则，积极和群众交流，借助内部、外部力量更新党建工作，促使党建工作和人民群众更加贴合。最后，党员干部要树立创新意识，积极革新工作方式、总结经验教训，在发挥党建工作价值的前提下，促使基层各项工作顺利开展；正确处理党员干部的关系，全面了解他们的思想动态，同时在工作考核中引入思想考核，增强党组织的团结性，在基层单位内部营造出良好的工作气氛。

（二）提高廉洁意识

要想推动基层党建工作发展，必须树立正确的廉洁意识。首先，加强党员干部的廉政教育，提高他们的廉洁意识，构建规范性、完善性的廉政监管机制，以便大力惩处违法违纪行为，保障党组织的社会信誉和形象。其次，提高党员干部的自我约束力，并加强对其的监管，在内部营造良好的党风政风。实际工作中，可通过廉政知识竞赛、廉政文化建设等活动，促使党员干部树立廉洁意识，提高他们的反腐败能力^[6]。再次，加强党建干部的教育培训，提高综合素质、业务能力；构建考评机制，并将其落到实处，为党建队伍的良好发展提供更多助力；对于党建干部的聘用，要注重择优选择，充分发挥优质人才的潜力，确保党建工作有着充足的人力资源提供保障。最后，加强基层党组织和科研院、高校等机构的合作，深入研究党建工作的相关理论，进一步提高党建工作的效率。

（三）健全基层党建制度

新形势对基层党建工作提出了更多的要求，需要在党建工作中制定相对完善的制度，以规范党建工作程序，促进党建工作开展。首先，健全责任机制，明确每位党员的工作职责，促使其清楚的了解自身义务，做好分内事；落实一岗双责，强化党员干部抓分管工作机制，协助党员干部理清工作思路、制定工作计划、解决工作问题，及时向上级汇报工作情况。其次，制定考核制度，调动党员干部的工作积极性，促使其主动参与党建工作。分析发现，基层党建工作

任务量大,需要各级人员积极参与配合,而人员的工作又和党建工作实效有着紧密的关系。对此,可借助考核激励机制为基层党建工作的开展提供帮助。比如,对于工作绩效突出、表现良好的人员,采用各种形式、举措进行奖励,可以是物质奖励,也可以是精神奖励,不论是哪种奖励,都能促使党员干部积极、主动的参与党建工作,从而保证基层党建工作顺利开展和完成。

(四) 创新工作方法和形式

对于基层党建工作而言,只有具有新型的工作方法和形式,才能推动党建工作发展,增强基层党组织的社会形象,提高党组织的向心力、凝聚力。首先,转变党员干部的工作理念,积极创新工作方法,在吸引干部参与党建工作的前提下,提高党建工作的实效性。相关部门可鼓励党组织对新工作方式、方法进行创新,特别是合理运用新媒体、信息技术等手段,促进党建工作的网络化开展,增强党建工作的创新性。其次,党建工作开展期间,相关部门为其制定科学的规划,提出指导性的意见,帮助党员干部了解此项工作的任务、目标;加强党建工作的支持,为党建工作的开展、创新提供更多的新平台。再次,在传统的活动举办、组织开会等活动形式上,构建专属于党建工作的网站、公众号,交由专业人员操作维护,每天发布和党建工作有关的视频、文章或图片,宣传党的政策方法、思想政治,或将网络上的资料发布于平台上供人民群众、党员干部学习;在平台上设立讨论区,方便相关人员分析、讨论相关问题,发表自身意见^[7]。同时也有助于党员干部了解其人民群众对自身工作的建议,对自身工作做出调整,使其更加贴合基层情况。最后,党建工作的开展要和人民群众的生活紧密联系,如党针对基层人员制定的福利政策,以多样化的党建活动吸引人民群众的关注度和支持度。通过对党建工作方法、形式的创新,为党组织、群众创设沟通渠道,在工作中发挥党建工作的作用,提高党建工作的质量。

(五) 培养高素质党建队伍

专业性的党建队伍,是保证基层党建工作顺利开展的前提和关键。因此,在开展基层党建工作期间,必须要构建一支工作作风优良、综合素质高的党建队伍。首先,加强党员干部的培养,提高业务能力。培养过程中,要重视实践、理论的结合,既要让他们掌握党建工作理论、经验,更要紧跟时代发展的步伐了解新型的党建理念和工作方法。通过党建队伍的思想学习,提高党员干部的政治素养,增强党组织的活力。其次,组织党员干部到红色教育基地参加活动,通过和其他党员的联系、交流,不断丰富、总结工作经验,

创新工作形式;对于新聘任的年轻党员,安排工作时间长的党员带领工作,通过相互之间的促进和影响,丰富党员干部的知识体系,促进各项工作有序开展。再次,鼓励年轻党员参与基层党建工作,为他们提供生长锻炼的机会,为未来的党建工作提供更多力量;通过工作环境优化、福利待遇等方式,为基层党建提供更多的年轻干部,为党建工作的顺利完成打下坚实的基础。

(六) 加强基层党建和业务的联系

在学校、社区等领域中,党组织发挥着重要的引领和组织作用,可通过对各方力量的动员,促进业务工作更加顺利的开展。对此,政府、相关部门要做好基层党建工作的协调、统筹工作,在基层党建、业务之间构建完善的对接机制。首先,做好党建工作的组织协调工作。结合各领域的党建工作特征,制定科学、针对性的工作计划,促进上下联动^[8]。其次,在学校、社区等领域设立沟通渠道、构建协作机制,建设信息共享平台,促使基层党建、业务工作充分融合。再次,做好基层党建、业务工作的考评,在推动两者协同并进的同时,实现各领域的良好发展。

四、结语

综上所述,虽然近年来基层党建工作成为了社会的关注重点,但实际工作中仍存在不少的问题和阻碍,导致最终结果不理想。为了满足新形势下的基层党建工作要求,除了要在工作中严格遵循党的方针政策,坚持以人为本的原则外,还要结合工作实践积极制定相对应的措施,在提高党建工作针对性的前提下,提升国家的核心竞争力,实现精神文明的建设目标。

参考文献:

- [1] 杨颜菽.新形势下基层党建工作创新研究[J].中小企业管理与科技,2021(5):55-56.
- [2] 王恬.新形势下基层党建工作创新探究[J].魅力中国,2020(47):322-323.
- [3] 史佳鑫.做好新形势下基层党建工作创新方法和策略[J].现代企业,2023(10):77-79.
- [4] 赵爱国,陈婷婷.浅谈如何加强新形势下基层党建工作[J].江汉石油职工大学学报,2023,36(4):80-82.
- [5] 武赞哲.新形势下基层党建工作创新研究[J].科学与财富,2020(1):244.
- [6] 尤昌懋.浅谈新形势下基层党建工作的创新开展[J].企业文明,2023(6):57-58.
- [7] 戚霞军.新形势下加强基层党建工作措施[J].现代企业文化,2020(34):101-102.
- [8] 康馨.形势下做好基层党建工作的有效对策[J].智库时代,2021(22):13-15.