

强化企业思想政治工作的有效策略

耿月明

(河钢集团唐钢公司, 河北 唐山 063016)

【摘要】现阶段,随着我国经济社会的快速发展,煤炭产业作为能源行业的重要组成部分,在国民经济中发挥着不可替代的作用。然而,由于煤矿安全生产事故频发和环境污染问题突出等问题的存在,使得企业的政治工作面临着前所未有的压力。因此,如何加强企业思想政治工作建设已经成为当前亟待解决的问题之一。本文重点研究强化企业思想政治工作的有效策略,以期能够推动企业政治工作向更加科学化、规范化的方向迈进,促进企业持续健康发展。

【关键词】新形势;企业;思想政治工作;有效策略

引言:长期以来,企业重在生产经营,一切以利润为中心,缺乏对“生产力”的正确认识的积极思考。思想政治工作带不来直接的经济利益、甚至延误。没有评价标准,就无法实现“立竿见影的效果”。因此,企业思想政治思想工作团队没有得到足够重视,人才数量明显不足,收入也比较少,直接影响企业健康快速发展^[1]。

一、企业思想政治工作特点

(一)以群众为中心

企业工会本身具有服务性质,在开展工作中也是为群众谋求福利。而企业工会在开展思想政治工作时也会时刻以群众为中心,从思想层面出发为企业员工解决各类思想层面的问题。尤其是现阶段网络信息发达,部分企业员工受到网络不良信息的影响出现思想偏移、思想郁闷、情绪低沉等问题,而企业工会坚持以群众为本,就可以针对此类问题设置相应的解决策略,为群众排忧解难。

(二)阵地优势明显

企业工会在开展思想政治工作时要结合企业的发展情况,充分利用企业的各类环境发挥工会的独特优势。企业工会可以将思想政治工作生活化,让员工在工作过程中就可以学习新思想、新理念,保持自身的先进性。

二、强化企业思想政治工作意义

在当前经济社会发展迅速,能源需求不断增加的情况下,煤炭产业作为我国重要的战略性资源之一,其政治工作和思想教育工作的重要性和紧迫性日益凸显。因此,加强企业中的思想政治工作建设已经成为了必须面对的问题。政治工作是保障企业的正常生产和发展的基础,政治工作需要从根本上解决煤矿企

业内部存在的矛盾问题,保证矿井安全生产稳定运行;同时,还需要通过宣传政策法规,引导广大职工正确认识党和政府的工作方针,提高职工的政治素质和社会意识^[2]。只有这样才能够有效地推动企业健康有序的发展。

三、企业思想政治工作建设存在问题

目前,我国企业队伍的组建存在几方面的问题,包含人们对思想观念的认知问题和工作过程的具体操作问题,要找出解决这些问题的切实可行的措施和解决方案,具体体现在以下几点:

(一)缺乏对思想政治工作建设的认识

企业的管理者不能从思想上意识到政治工作队伍建设的必要性,也认为政治工作队伍的建设无关紧要^[3]。企业不应盲目追求经济效益,而应把社会效益和经济效益放在一起,追求完美的社会效益。然而,在具体的生产过程中,政治工作表现不佳仍会在一定程度上制约员工的积极性。如果政治工作能够很好地开展,员工的工作积极性就会大大提高,这对创造良好的经济和社会效益起着非常重要的作用。在企业的经营中,必须意识到这一点,从源头上加强员工的思想培训和学习,提高员工的积极性。

(二)思想政治工作的方式缺少创新

企业思想政治工作的方式仍然采取传统的方式,并没有与时俱进及时创新,导致思想政治工作的内容仍然局限于基础的工作。思想政治工作的宣传仍然以传统的说教为主,员工学习积极性不高,而且学习的内容以政策理论为主。

(三)思想政治工作脱离现实

企业政治工作已经成为了不可或缺的一部分。然而,由于种种原因,思想政治工作往往被认为是脱离

实际的工作内容，缺乏实用性和针对性[2]。这种情况不仅影响企业的发展，也对员工的心理健康产生了不良的影响。

四、强化企业思想政治工作的有效策略

（一）重视企业思想政治工作和文化建设融合意识

企业思想政治工作和文化建设融合发展时，管理人员应该首先注重强化融合意识，为两者的融合发展创造理想条件，解决意识层面存在的明显限制问题。具体到企业思想政治工作和文化建设融合意识的强化中，应该注重从多个角度予以落实，最终确保在整个企业内部形成浓厚的企业思想政治工作和文化建设的融合氛围，尤其是对于企业领导层以及思想政治工作人员、文化建设人员，更是需要着重明确两者融合发展的必要性，可以为两者融合提供必要支持和助力。例如，企业领导层应该从顶层设计入手，明确思想政治工作和文化建设的关联性，进而也就可以明确两者融合的可行性，立足于整个企业进行统筹规划，为思想政治工作和文化建设的融合提供必要的支持力量，解决两者融合过程中遭遇的各类制约因素[3]。企业思想政治工作和文化建设融合发展的直接执行者同样应该充分认识到两者融合互促的必要性，树立起融合发展的基本意识，明确对方工作和自身工作的密切关联，进而也就可以在工作中积极寻求沟通交流，了解对方工作基本状况，探讨是否对于自身工作具备参考价值，由此更好优化两者融合效果，解决直接工作人员方面出现的严重制约问题[4]。此外，为了促使企业思想政治工作和文化建设的融合，具备理想意识层面的准备条件，在强化意识时，除了着重从各类不同人员入手，强化融合发展意识，还应该着重强化工作人员的创新意识，以便在明确两者融合互促必要性的基础上，具备融合发展能力，逐步解决传统滞后的工作模式，为两者融合互促提供强有力的支持。

（二）丰富思想政治工作开展形式

企业工会在开展思想政治工作时形式要丰富，内容要深刻。首先，企业工会可以通过案例研讨、角色扮演、情景剧演出等方式开展思想政治工作。或者在开展思想政治工作之前去征询员工的意见，让员工选择适合自己的方式。比如，部分员工提出，整体的工作相对较忙，无法抽出大块时间参与集体的思想政治教育活动。那么企业工会就可以将收集整理近期的新思想、新理念，并将解读结果发布到公众号上，然后将公众号上的信息定期分享到工作群中，让员工

能够在工作之余了解现阶段思想政治的发展态势。还有部分新入职的员工工作热情较高，并且精力旺盛，对网络上的热点事件关注度高。在开展思想政治工作时，企业工会工作人员也要紧密的贴合时政，并让年轻员工去分析当下的热点事件，剖析热点事件背后存在的问题。通过自我分析自我总结的教育方式，不仅能够彰显企业民主的力量，同时能够让员工感受到被重视、被信任，进而在后续也会更加积极配合企业工会的各项工作。其次，针对不同层次的人员要采用差异化的思想政治教育方式。企业的管理者思想认知较为深刻，对于此类人员可以通过开展座谈会的方式，让各位管理者进行自我反思，剖析自身的思想动态，以及在工作过程中是否存在思想偏移的问题。同时工会还要设置交流讨论的空间，让管理人员能够充分发挥自主性，在交流讨论过程中将社会主义主流思想能够内化于心。而对于思想政治相对薄弱的普通员工，企业工会要充分发挥引领作用，增加沟通的频率，通过多样化的方式帮助员工端正思想。

（三）创新思想政治工作与文化建设融合方法

企业将思想政治工作与文化建设密切融合，因为二者的融合不仅能够提高员工的工作积极性，有助于企业形成良好的形象，也能够使企业实现持续稳定的进步，对于企业经营活力的提升、未来发展具有重要的影响。在当前社会环境下，随着经济全球化进程不断加快，竞争日益激烈，企业面临着越来越多的压力和挑战，如何有效地进行企业政治工作和建立良好的企业文化已经成为了现代企业必须面对的问题之一。为了实现思想政治工作与文化建设的有效融合，需要采取一系列具体的措施，思想政治工作者应该积极主动地向企业管理层汇报自己的工作情况，同时要听取企业的意见和建议，从而更好地了解企业内部的情况和发展趋势。企业思想政治工作和文化建设融合发展中，方式方法的恰当选用同样是关键所在，只有选择恰当适宜的融合方式及工作路径，才能够更好发挥出两者的功能价值。在原有企业思想政治工作以及文化建设工作开展中，往往工作方法表现出了明显的滞后性特点，思想政治工作的开展主要依托集中培训和教育的方式，不仅难以形成理想效果，还容易增加企业员工的抵触情绪，给思想政治工作的开展带来严重限制和干扰。企业文化建设除了这种集中式的培训和引导，往往主要借助于企业内部的固定宣传渠道，例如宣传栏、大型标志制作以及广播等，虽然文化建设的针对性较强，宣传也可以被企业员工接受到，

但是方式方法同样较为滞后，企业员工的重视度不够高，甚至存在着明显的漠视现象^[5]。

（四）优化队伍内部结构

从思想高度选拔人才是保证企业思想政治工作干部队伍纯洁性的首要条件，而确保其在思想上具有一致性之后应当不断优化队伍内部的结构。该种结构的优化要立足于企业思想政治工作干部队伍现有的结构，以发展的、长远的眼光进行整合。

一是考虑到部分企业思想政治工作干部队伍的人员固定且思维老化特点要整合老化队伍，利用层级选拔制度和岗位责任制度对现有工作人员的工作能力、工作素质进行考核，优先选拔具有成长意识、成长观念的人员为其提供晋升通道；对于难以胜任工作，或出现敷衍工作、不作为情况的人员，要利用留岗查看或下调工作权限的方式进行队伍重组。

二是要积极选拔优秀人才充实思想政治工作干部队伍。该部分人员可以从企业基层员工中选拔，也可以从经营岗位、生产岗位中选拔，也可以面向社会招聘；选拔的标准是要求竞聘人员具有正确的思想政治觉悟，具有扎实的企业经营、管理理念，具有精细化、制度化的工作规划、工作方案。用新鲜血液充实原有思想政治工作干部队伍，也调动岗位原有人员的工作积极性。

三是企业应当建立系统全面的思想政治工作干部培训机制，形成长期的、有效的培训计划，让新老员工都可以定期学习最新的政治思想工作知识、内容、方法、方针，并了解如企业金融、财务、人事方面的知识，奠定良好的工作基础，也为思想政治工作干部实现自我成长提供必要的条件^[5]。

（五）组织保障，制度完善加强企业党组织建设

企业在发展过程中，要求党支部要进一步规范好党组织的例会、学习和相关活动制度，相关管理内内容和要求必须以事实为发展依据，紧密联系基层与群众。并对制度做好监督检查管理工作，规范企业党员自身行为，建立良好的规范制度，做好内控管理，倡导廉洁从政。全面贯彻落实好《中国共产党党员领导廉洁从政若干准则》和《企业领导人员廉洁从业若干规定》相关规定内容，尤其是在进行企业改制的大环境下，必须做好思想建设工作，树立正面积极的形象，通过制度和组织强化领导班子体系，选拔德才兼备的人才，要求选拔的必须具备真才实学和良好的道德素养，工作成绩突出，并又较大的发展潜力，能够切实为广大人民办实事，以上就是党组织工作的重要发展内容，以此不断提升企业内部整体向心力和战斗力。

（六）寻找改革发展与思想政治工作的平衡，提高创新意识

新时期，企业是抱残守缺，死守陈旧的老观念，还是积极进行改革创新探索，这需要开展思想上的交锋和讨论，统一思想认识。特别是在竞争日益激烈的现代社会，若不提高创新思维，保持核心竞争力，势必难以在市场竞争中取得优势。具体而言，企业业务类型多种多样，有食品安全加工，也有矿产资源开发，在开展思想政治工作过程时，要考虑到对应企业的具体项目工作，要有针对性地贴合实际情况的方式方法开展思想政治教育工作，顺应时代变化形式，做好思想政治教育，在思想意识层面上确保企业改革转型工作的顺利完成。与此同时，思想政治工作人员对当代社会局势的判断与决策须始终围绕着科学发展观进行，提高创新意识，解放老旧思想，积极热情地探索分析新体制、新政策。提高自身大局观，注重创新意识，科学合理有效地解决改革转型中所面临的难题，寻找改革发展与思想政治工作的平衡，促进国企发展与政治思想建设的融合统一。

五、结语

综上所述，企业工会思想政治工作的开展过程中存在工作方式刻板、工作体制不健全等问题阻碍工会发挥教育成效。因此，在实际开展过程中，工会要明确思想政治开展的特点，并结合企业的经营发展情况，调整思想政治开展策略。总之，企业的思想政治教育工作逐渐成为企业发展的重点，实际工作中要把思想政治工作真正融入和贯穿到工作中，创新企业思想政治方法，以全方位政治思想工作体系为手段，才能适应时代要求，实现科学发展。

参考文献：

- [1] 姜涛. 强化煤矿企业思想政治工作的有效途径[J]. 内蒙古煤炭经济, 2020(02): 221-222.
- [2] 王翠蓉. 新时期企业工会思想政治工作的策略探究[J]. 中小企业管理与科技, 2021(23): 2.
- [3] 王晓雪. 试论企业工会开展思想政治工作的特点和必要性[J]. 经济与社会发展研究, 2020(15): 1.
- [4] 王华. 新时期企业工会思想政治工作的策略[J]. 活力, 2021, 01(019): 141-142.
- [5] 冯珊珊. 新形势下电力企业思想政治工作的强化策略[J]. 中外企业文化, 2022(05): 104-105.

作者简介：耿月明（1990-），女，汉族，黑龙江克山人，本科学历，政工师，研究方向：政工。