

国有企业党建如何实现科学化管理

靳冬冬

(山西焦煤霍州煤电庞庞塔煤矿, 山西 临县 033200)

【摘要】中国共产党章程是中国共产党最高纲领,是指导党员和党组织开展各项工作的重要依据。在中国共产党章程中,对于国有企业党建工作的重要性和科学化管理的要求有明确的规定。党建工作是国有企业发展过程中的重要组成部分,科学化管理是国有企业党建工作的必然要求。本文在阐述国有企业党建科学化管理原则基础上,对国企提高党建科学化水平的意义分析,同时详细探讨国有企业党建如何实现科学化管理方法。

【关键词】国有企业;党建工作;科学化管理

引言

随着我国国有企业改革的深入推进,党建工作的科学化管理已经成为国有企业持续发展的重要保证。依据《中国共产党章程》规定,党组织在国有企业中发挥着非常重要的领导作用,党建工作的科学化管理是国有企业党建工作发展的必然要求。在市场经济的推动下,企业党建工作必须推进科学化管理,以提升企业核心竞争力和创新能力。科学化的党建工作管理,不仅可以增强企业信心,促进企业持续发展,而且有助于提高员工工作积极性、增强企业创新和发展能力,以及保障企业长远的健康发展。为确保国有企业党建工作科学化管理的顺利实施,在《中国共产党章程》的指引下^[1],国有企业应加强制度建设、完善管理机制和强化党的领导作用,推进党的理论创新和制度创新,不断提高党员和干部工作素质,促进党建工作的科学化、制度化和精细化。只有通过党建工作科学化管理,才能进一步提高企业整体素质,推动国有企业可持续发展,并为建设全面建设社会主义现代化国家做出积极贡献。

一、国有企业党建科学化管理原则

(一)领导核心原则

坚持以党委书记为核心的领导体制。国有企业党委书记是全面负责党建工作的核心领导,应具备坚定的理想信念、高尚的党性原则和卓越的领导能力。党委书记需要在全面了解企业情况的基础上,确定党建工作的目标、方向和措施,并且担负起组织、协调、指导、监督等职责,确保党建工作有效开展。

(二)制度规范原则

建立健全科学有效的党建工作制度。国有企业党建工作需要建立一系列科学规范的制度,明确各级党组织的职责分工、工作程序和管理权限,确保党建工作有章可循。制度规范要注重贯彻落实党的方针政策,推动党员教育培训、党员选拔任用、党内组织生

活等方面的常规化、制度化,提高党建工作的规范性和实效性。

(三)依法管理原则

坚持党建工作的合法性和依法性。国有企业党建工作需要按照国家法律法规和党内法规进行管理,确保党建工作在合法的框架内开展。要加强对党员干部的法治意识教育和法律知识培训,使其具备正确的法律观念和法律素养。同时,国有企业党委和党组织要健全内部监督机制,及时发现和纠正党建工作中的问题,确保党的工作始终符合党纪国法的要求。

二、国企提高党建科学化水平的意义

(一)实现国有企业科学发展的需要

实现国有企业科学发展需要建立科学化的党建管理机制。国有企业作为国家经济的重要支柱,必须在党的领导下,建立健全党建工作的科学化管理机制,以推动企业的科学发展。通过确立明确的党建工作目标和任务,建立科学的工作计划和实施机制,明确各级党组织的责任分工和工作职责,推动党建工作深入开展。同时,建立健全党员队伍建设制度,加强党员教育培训,提高党员的理论素养和业务水平,实现党员的全面发展。科学化的党建管理机制能够更好地激发企业各个层面的活力,形成良好的工作合力,推动企业向科学发展目标迈进。

通过建立科学的决策协商机制,凝聚各方面的智慧与力量,形成多元化的决策模式,提高决策的科学性和准确性。同时,建立健全党组织对企业运营和管理的监督机制,加强对领导干部的约束与监督,防止腐败和权力滥用现象的发生,确保企业经营决策的公平合理性。科学化的党建管理机制能够提高企业决策管理的科学性和效率,确保企业在高效有序地运营中实现科学化发展^[2]。

(二)提高企业核心竞争力的需要

提高企业核心竞争力的需要要从市场和竞争两

个方面着手，而科学化的党建管理是实现这一目标的重要保障。在品牌建设方面，科学化的党建管理可以将企业的核心价值观和品牌内涵融入党员教育和文化建设中，形成强烈的企业文化凝聚力，推动品牌形象的塑造和推广。通过党组织的领导和服务，鼓励党员积极参与品牌建设和推广活动，提高品牌的知名度和影响力，塑造出具有企业特色和优势的品牌形象。在产品质量方面，科学化的党建管理可以加强对职工素质和技能的培养，强化职业道德和质量责任意识培养，提高工人的素质和技能，从而提升产品的质量水平。通过建立健全的质量管理体系，完善产品质量检测机制，确保产品的品质符合国家标准和企业要求。科学化的党建管理可以提高职工的素质和技能，提高产品的质量水平，使企业在市场竞争中具有更强的优势。在领导力和管理方面，科学化的党建管理可以提升企业的领导力和管理水平，从而推动企业的核心竞争力提升。通过建立科学合理的人才选拔和培养机制，强化干部队伍建设，提高领导干部的素质和管理水平，形成良好的领导力和管理效能。

三、国有企业党建科学化途径

（一）建立规范化的党建制度

建立规范化的党建工作制度是解决企业党建工作中出现的“难考核”和与中心工作不一致等问题的重要前提，同时也是企业发展稳定的重要保障。在当前复杂多变的市场环境下，各个企业都面临着巨大的竞争压力，如何有效实施党建工作，推动企业健康有序发展，工作制度的建立是非常必要的。从实践出发，我们发现企业党建工作长期存在“难考核”、“与中心工作‘两张皮’”等问题，对党建工作的正常开展造成了阻碍。为解决这些问题，公司在实践中对党组织工作的考核评价体系进行了详细研究和探索，制订了《基层党组织工作考核办法》，并将其纳入《司属项目部管理目标责任制》的重要组成部分。考核办法以党组织建设、党务基础工作、主题活动开展、领导班子（管理班子）建设、企业文化和宣传思想工作等指标作为考评内容，注重将党务基础工作与主题活动相结合，并将主题活动与解决公司经营生产管理与发展中的具体问题相结合，促进公司年度工作任务完成。同时，考核结果与评先评优、奖金分配等直接挂钩，加强了对基层党支部的考核力度，完善了激励和约束机制，为企业党建的规范化运作提供了制度保障^[4]。

（二）重视党建工作创新

国有企业要想发挥出党建工作的作用，就要重视党建工作的创新，建设高水平的党建工作团队，实现工作效果和质量全面提升。企业经营发展的环节，从党建工作实际情况出发，建设完善的党建组织机

构，明确党建工作的标准要求，进而保证党建工作能够顺利地开展，同时还要保证各级党组织与其他经营机构有良好的互动和交流，实现工作效果和质量全面提升。当前党建工作创新的环节，加强教育和培训机制的建设极为重要，有完善的培训机构，并落实人员培训和教育措施，切实提高各级党组织以及干部团队的综合素质，明确工作要求，进而实现工作效果和质量全面提升。此外，结合目前党建团队建设的要求，加强党性教育，思想意识得到全面的提升，明确工作职责，工作效果和质量提高较为明显，构建良好的发展局面，为国有企业的全面建设和发展起到积极的作用^[5]。

（三）强化党的政治建设

国有企业党建工作过程中，加强政治建设尤为重要，坚定不移的执行党中央的方针政策，坚持政治信仰，全面落实党的思想精神，保持正确的思想觉悟，不能受到外部因素干扰影响而出现思想意志薄弱或者迁移的情况。全面突出党的政治领导，让全体员工能够积极参与到党组织建设和运行中，从国有企业发展的大局出发，进行思考、定位、谋划，让党中央的各项决策和部署全面落实到国有企业经营的实践中，切实提高党建组织机构的政治能力，具备一定的解决问题的能力，将政治优势转化为竞争优势、发展优势。党组织机构接受广大人民群众以及上级部门的监督管理，保持正确的思想观念，进而实现工作效果和质量全面提升。

（四）将党建工作全面落实到企业发展中

现代社会在全面发展的背景下，市场体制的不断发展和改革对国有企业党建工作提出了新的要求和挑战。为适应市场竞争的需要，国有企业必须全面落实先进的党建工作思想理念，明确党建工作的标准要求。党建工作需要深入企业生产经营的各个环节，发挥引领和带动作用，以提高党组织机构的建设效果，进而实现工作质量的全面提高。在党建工作过程中，制定和完善管理工作制度是非常重要的。制度的规范化能够为党组织机构提供明确的工作指引和操作规范，确保各项工作有序进行。通过制度的落实，党建工作能够更加高效地展开，确保各项工作落地生效。同时，制度的完善也能够促进党组织机构的建设和完善，进一步提升工作的规范化和标准化水平，使党建工作真正成为企业发展的有力支撑和保障。为了实现党建工作效果的全面提升，国有企业还需要加强党员队伍建设和培养，提高党员的素质和能力。通过加强党员的学习教育和培训，提高其政治素质、业务能力和工作水平，能够更好地发挥党员的模范带头作用，推动党建工作得到有效落实和贯彻。同时，还需要建立健全的激励机制，激励党员积极参与党建

工作,鼓励他们在企业发展中发挥更大的作用。此外,国有企业党建工作还需要与时俱进,紧跟时代的发展潮流。在新的社会背景下,党建工作需要结合企业实际,借鉴先进的管理理念和经验,不断创新工作方式和方法。通过引进现代化管理工具和手段,推动党建工作的数字化、信息化和智能化,能够更好地应对市场竞争的挑战,提高企业的核心竞争力和创新能力。

(五) 加强党建团队建设

当前国有企业经营发展的环节,尤其是我国市场经济体制不断改革的背景之下,国有企业需要更新管理理念,全面落实党建工作,实现党建工作效果和质量的全面提升。党建团队建设的过程中,提高思想意识水平,能够更好地满足当前党建工作要求,发挥出党组织的带头作用,建设完善的管理机构,明确工作标准要求,进而实现工作质量和效果的全面提升。此外,党建工作建设环节,建设的管理制度要符合当前党建工作要求以及企业的发展需要,明确各级职工的工作任务,优化改进内部组织机构,实现党建工作的规范化建设,促进工作效果和质量全面提升。

(六) 强化工作本领提升

党建工作团队建设的环节,提高党建工作人员的业务能力非常的重要,积极组织党组织机构学习先进的理论和技术,具备较高的专业技术水平,满足当前的工作要求,进而实现工作质量和效果的全面提升。党建工作人员要对未来发展趋势和市场体制改革有着充分的认识,全面落实工作职责,坚定不移的执行工作措施,使得党员干部在工作过程中发挥出引领和带动作用,实现工作效果和质量全面提高。

(七) 紧扣党建工作弘扬企业文化

党建组织是联系国有企业领导者和基层员工的重要组织机构,发挥出桥梁和纽带的作用,积极引领职工群众的发展,同时也要将先进的思想传播到基层群众中,实现群众思想意识的转变,工作效果和质量得到全面的提升。党建组织机构优化改进工作措施,明确未来发展的目标,同时还要学习先进思想观念,弘扬企业文化,引领各级职工群众不断地改进和发展。结合目前党建工作实际要求,考虑到国有企业经营发展的需要,重视青年职工文化建设,组织多样化的党建活动,让职工群众的业余生活更加的丰富,也能够提高职工群众的参与度,促进综合素质的全面提升,具备正确的思想观念。此外,利用多种措施培养选拔高水平的工作人员,特别是思想意志坚定、工作能力强的群众,积极吸纳到党组织机构中,才能丰富党组织团队,实现企业高水平的发展。

(八) 创新活动方式,吸引更多职工参与

国有企业组织党建开展工作的过程中,重视先进工作措施的应用极为重要,特别是活动方式的创新,

让更多职工愿意参与到活动中,促进职工群众之间的沟通联系,实现工作效果和质量全面提高。与此同时,各种活动组织的过程中,培养员工的责任心和使命感,对于国有企业的各项工作有着正确的认识,能够愿意参与到企业经营发展的实践中。此外,还要鼓励各级员工共同参与进来,明确政治教育的意义和作用,让党建工作的开展更加顺畅,工作效果和质量提升也会更加明显。

(九) 实行民主监督机制

国有企业党建科学化管理的过程中,重视先进的党建监督工作措施应用极为重要,全面落实各个环节的民主监督工作,构建完善的监督管理工作体系,使得各项工作开展更加顺畅,工作执行力度得到全面的提升。国有企业在党建工作开展的环节,重视党务公开措施的应用,让各级职工群众了解党建工作实际情况,并且学习先进思想观念,用党的纪律来严格要求自己,并且接收广大群众的监督,让党建工作开展更加的顺畅,为国有企业的发展和进步也能够提供支持。

四、结语

随着国有企业的快速发展,党建工作的科学化管理工作已经成为企业长远发展的必要条件。科学化的党建工作管理不仅提高了企业的技术创新能力、市场竞争力和社会影响力,也有助于营造企业健康、和谐的发展氛围,以及提升员工的忠诚度和归属感。作为国有企业的一项重要战略任务,党建工作的科学化管理工作需要加强制度建设,优化管理机制,提高领导的管理水平和员工的参与热情,促进企业的稳健发展。往后,国有企业要进一步加强党建工作管理,不断深化改革创新,积极应对市场挑战,提高核心竞争力和发展水平,为实现我国经济高质量发展、打造现代化国家做出积极贡献。

参考文献:

- [1] 郭孟盈. 探析国有企业基层党建工作的方法 [J]. 中外企业文化, 2022, (05): 188-189.
- [2] 王菀楠. 提升企业党建工作有效性的思考 [J]. 中外企业文化, 2022, (04): 169-170.
- [3] 徐颖. 企业党建一体化管理策略探析 [J]. 中小企业管理与科技, 2022, (07): 62-64.
- [4] 李思琪. 加强企业基层党建系统化管理的研究和探索 [J]. 中小企业管理与科技, 2022, (06): 61-63.
- [5] 朱章思. 强化企业党建力度激发企业发展活力 [J]. 现代企业文化, 2022, (07): 89-91.

作者简介: 靳冬冬, 1986年12月生, 男, 山西霍州人, 2013年7月毕业于中国矿业大学, 地质工程专业, 本科, 助理政工师。