

国有企业党建工作强化方案探索

梁伟

(浙江汾西物联网科技有限公司, 浙江 杭州 310051)

【摘要】党建工作是国有企业全面建设法治化、廉洁化、人民公仆化的重要手段。国有企业作为党和国家事业的重要支柱,其党建工作的强化对于推动企业向现代化、科学化、法治化的方向发展具有重要意义。本文结合实际,在分析国有企业的党建工作原则基础上,对国有企业党建工作强化方案进行详细探讨,旨在促进国有企业党建工作的深入发展,为实现企业的可持续发展贡献力量。

【关键词】国有企业;党建工作;强化方案

引言

国有企业作为我国经济的重要组成部分,其党建工作的重要性不可忽视。国有企业党建工作旨在加强党组织的领导,推动企业改革发展,提高组织凝聚力和战斗力。在当前的复杂市场环境和激烈竞争中,国有企业党建工作需要与时俱进,不断创新,以适应企业发展的需求。

一、国有企业的党建工作原则

(一) 坚持党的领导原则

坚持党的领导是国有企业党建工作的核心原则。在国有企业,党的领导应该指导企业的各项工作,推动各项工作的科学发展,确保企业始终朝着正确方向前进。实践证明,坚持党的领导,是推动企业全面深入改革、提高国有企业经济效益、稳步发展的必要条件。在国有企业的党建工作中,党的领导应发挥核心作用。即,党要在企业的各个层面发挥领导作用,具体包括:确定企业工作方针、政策和目标。国有企业党委应制定企业各项政策和发展方向,推动党的路线方针政策贯彻落实。此外,坚持“党建引领发展”,充分发挥好党员、入党积极分子和各类党员先锋模范作用的作用,带动广大党员积极地参与企业工作。加强企业内部服务和管理。党的领导要加强企业内部管理和服

(二) 发挥党员先锋模范作用原则

发挥党员先锋模范作用是国有企业党建工

作的重要原则。党员先锋模范应通过自身的行动和表率作用,引领企业员工积极践行社会主义核心价值观,充分发挥党员的先锋模范作用,为企业的发展提供健康向上的带头示范,形成良好的企业文化。党员先锋模范应牢记入党誓词,坚守党员标准。他们具有理想信念坚定、为人正直、积极进取、勇于担当的特点,在决策论证、职业操守和道德行为上都能成为党员的楷模,带头遵守企业规章制度,做到守纪律、讲规矩。党员先锋模范应关心企业发展,积极创新工作思路。他们具有高度的事业心和责任感,时刻关注企业的发展方向和目标,带头参与创新实践,提出具有前瞻性和战略性的建议和方案,为企业的转型升级和创新发展作出积极贡献。党员先锋模范应以身作则,带动全员积极参与,应当注重个人素质与业务能力的提升,始终保持良好的学习态度,带头参与各类培训和学习活动,不断提高自身综合素质。同时,党员也是党的各项政策措施的积极传播者和执行者,引导广大员工共同落实企业的发展目标。

(三) 建设精干党组织原则

建设精干党组织是国有企业党建工作的重要原则之一。精干党组织的建设是为了充分发挥基层党组织在推进企业发展中的作用,提高党建工作的质量和效果,确保企业始终保持活力和创新力。国有企业应根据业务特点和管理需求,合理划分和设置党组织,确保党组织与企业管理体制相衔接。同时,党组织要注重加强干部队伍建设,培养和选拔具备优秀党员素质和专业能力的干部,确保党员队伍的素质和能力达到企业发展的要求。党组织应积极配合企业的决策部署,协同推进各项工作。党组织要发挥好政治引领和思想教育的作用,引导党员和员工坚定正确的思想方向,提高政治觉悟和思想觉悟,增强发展动力和凝聚力。同时,党组织还要加强教育培训,

提升党员的业务素质和综合能力，为企业发展提供坚实的人才支撑。党组织要积极引导和推动创新实践，鼓励党员和员工提出改进工作的建议和创新方案，促进企业管理的有效性和效率。同时，党组织还要关注员工的创新需求和创新能力的提升，在制度创新、技术创新和管理创新等方面提供支持和保障，不断推动企业不断适应市场需求和科技进步的要求^[2]。

二、国有企业党建工作强化方案

国有企业党建工作强化方案：优化党的领导体制，加强组织建设和制度建设，提高党的建设质量和水平。通过切实加强党员队伍建设，完善党建工作机制，推进企业党员的思想教育、组织管理、活动开展、制度建设等方面的工作，实现党的领导和企业发展的有效统一。

（一）加强企业的思想意识

加强企业的思想意识是国有企业党建工作的重要任务之一，要体现党的二十大的重要内容。一是，落实国家领导人新时代中国特色社会主义思想的指导地位，加强对党员和干部的思想教育，引导他们坚定理想信念、坚守共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。

二是，加强思想政治教育，在企业内部广泛开展理论学习活动，推广国家领导人新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的路线、方针、政策，引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观，增强自身核心价值观的认同。三是，加强党员队伍建设，通过建立健全党员发展制度，加强党员教育培训，提高党员的党性觉悟和业务能力，确保党员队伍合格、纯洁、先进。鼓励和引导党员发挥先锋模范作用，在企业中做好表率，引领员工树立正确的价值观和思想意识。四是，加强企业文化建设，通过开展丰富多样的文化活动，弘扬社会主义核心价值观，推动企业文化与党的二十九大提出的中国特色社会主义事业总体布局和各项改革部署相适应。营造浓厚的思想氛围，激发员工的创造力和发展潜力^[3]。

（二）健全党建工作机制

完善党建工作制度是国有企业党建工作中至关重要的一项任务。为此，国有企业应采取以下措施来不断完善党建工作制度。一是，建立健全党组织设置和职责。国有企业应根据实际情况，合理设置党组织，并明确各级党组织的职责和权限。必要时可以设立党建工作领导小组或党委等机构，确保党组织在企业决策和管理中发挥积极的引领作用。二是，加强党建工作制度和规章制定。国有企业应重视研究和制定党建工作制度，确保其科学、合理、可操作。

制度应涵盖党员发展、组织生活、党费管理、党员教育等方面内容，规定各项工作的具体程序和要求，为党建工作提供明确的指导和依据。三是，加强党建工作与企业发展战略的对接。党建工作制度应与企业发展战略相结合，将党建工作与企业治理、人才培养、绩效考核等相互促进。通过制度化安排，强化党建工作在企业发展中的引领作用，推动企业向着党的要求和国家战略目标方向稳步发展。四是，建立健全党建工作监督和评估机制。国有企业应建立健全党建工作的监督和评估制度，确保党建工作的正常开展和有效实施。这包括建立相应的检查考核机制，定期对党建工作进行评估，并根据评估结果采取相应的改进措施，提高党建工作的质量和效益。

（三）责权分明

实现责权分明是国有企业党建工作中的重要目标，为此，国有企业应采取一系列措施来确保各级党组织和领导干部在企业决策和管理中发挥应有的责任和权力。

一是，国有企业应建立健全权责清晰的组织结构。通过明确各级党组织的设置和职责，规范企业内部的权力分配和工作流程。国有企业可以设立党建工作委员会或者党组织领导班子，负责党建工作的组织和领导，确保党的意志能够有效传导和贯彻落实。例如，国有企业可以设立党建工作办公室，负责具体组织和协调党建工作。该办公室由专职人员组成，直接向党委汇报。党建工作办公室与企业其他职能部门之间建立协调机制，确保各项党建工作有序进行。二是，国有企业要加强干部队伍建设，明确领导干部的责任和权力范围。通过对领导干部的选拔、培养和考核，确保履行职责的能力和水平。同时，要建立健全领导班子成员之间的协同合作机制，明确各个领导干部在企业决策和管理中的责任分工，避免权力透明和责任混淆。比如，国有企业可以设立授权委员会或者经营决策委员会，负责企业的重大决策事项。该委员会由企业高层领导干部组成，拥有决策权力，并明确规定各个委员的职责和权限，确保决策的责任和权力分明。三是，国有企业应加强党建工作与企业治理的结合。党建工作应纳入企业治理体系，与企业的治理机构相衔接，确保党建工作与企业治理相互促进。通过制定相关制度和程序，明确决策程序和责任追究机制，确保企业决策和管理的规范化和透明化。比如，国有企业可以建立企业治理决策委员会，由党委书记或者党委相关领导担任主任，其他企业高层领导担任委员。该委员会负责制定企业的发展战略、重大决策和管理规定，并进行监督和评估，确保企业

治理与党建工作的协同发展^[4]。

（四）加强企业的网络党建

随着时代的不断发展，国有企业在开展党建工作的过程中，应该将创新性的思路融入其中，以此来促进国有企业党建工作的创新发展。一是，国有企业应建立健全网络党建的组织架构。可以设立专门的网络党建工作领导小组或者党建工作部门，负责网络党建工作的规划、组织和推进。该组织架构应明确各级党组织在网络党建中的职责和权限，并与企业其他职能部门形成协同合作机制，确保网络党建工作能够有序开展。例如，国有企业可以成立网络党建工作领导小组，由企业党委书记或者党建工作部门负责人担任组长，相关职能部门的负责人担任成员。该小组负责制定网络党建工作的规划、推动网络党建平台的建设和运营，以及组织开展在线党建活动等。二是，国有企业要加强网络党建平台的建设和管理。可以借助现代信息技术手段，建立企业自有的网络党建平台或利用已有的互联网平台进行党建工作。通过搭建党员在线学习交流平台、党建知识库和在线党建活动平台等，提供信息发布、学习教育、交流互动的功能。例如，国有企业可以建立企业内部的网络党建平台，提供党员在线学习资源，包括党内法规、党史教育、理论学习等，并通过在线讨论、问答互动等形式，促进党员之间的交流和思想碰撞。三是，国有企业应推动网络党建活动的开展。可以利用网络平台组织开展各类党员教育培训、主题讲座、线上讨论等活动，提高党员的思想认同和政治素质。同时，还可以通过网络平台组织开展党员党费缴纳、党员积分制等工作，促进党员的参与度和积极性。比如，国有企业可以通过网络平台举办在线党课，邀请专家学者进行主题讲座，通过直播的方式实现党员参与。还可以组织线上党员活动，如党员读书分享会、在线党员大会等，提升党员的宣传思想水平和组织凝聚力。

（五）党建与生产经营深度融合

党建工作与生产经营深度融合是国有企业党建工作的重要目标之一。为实现这一目标，国有企业可以采取一系列措施，促进党建工作与企业生产经营的融合和互动。一是，国有企业应该将党建工作与企业生产经营的规划有机紧密结合起来。例如，在企业的生产计划和营销决策等方面注入党建因素，使党建工作成为企业生产经营的重要依托和支撑。通过党建工作，进一步促进企业生产经营模式的创新、管理水平的提升以及人才队伍建设的推进。比如，国有企业可以充分发挥企业党委的领导作用，将党建工作与企业的战略和业务发展保持高度一致，制定相应的企业发展规划与路线图。党建工作

在其中将贯穿整个流程，为企业决策、管理和营销等提供全方位、全链条的支持。二是，国有企业应采用多种方式在生产经营中注入党建元素。可以通过制定先进工作者、优秀共产党员评定、党员创新项目和党员身份证制度等形式，使党建工作贯穿在企业日常生产经营活动中。这不仅能够提高企业生产经营管理水平，同时也能够促进企业管理创新与共产党员队伍建设。又如，国有企业可以建立一套企业评优机制，将党员先进工作者、先进单位、优秀员工等现有的评选标准相结合，将党员培养和工作能力的要求融入到评选标准之中，如此能够激励企业员工投身生产经营中，提高全员素质和创建企业文化的凝聚力^[5]。三是，国有企业应加强党建工作与企业生产经营的协同互动。可以通过举办各类主题活动、专题研讨会和调研以及联谊活动等方式实现党建工作与生产经营贯通。这样能够促进企业人员之间的沟通与交流，加强企业内部的家庭文化建设。举例来说，某国有企业可以组织“企业盛会”等主题活动，结合企业发展历程和文化，让企业员工进一步了解和感受到企业的独特魅力与文明传统，增强企业文化意识和归属感。

三、结语

总之，国有企业党建工作的强化是国有企业改革与发展的必然要求，也是党的建设的重要方面。通过本方案提出的措施和方法，可以推动国有企业党建工作与生产经营深度融合，实现党建工作与企业发展的良性互动。只有坚持党建工作的正确方向、创新形式和方法、加强组织和制度建设，国有企业才能更好地发挥党员的先锋模范作用，增强企业的凝聚力和竞争力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出更大的贡献。

参考文献：

- [1] 乔少波. 努力探索煤矿企业党建工作的新方式[J]. 中外企业文化, 2022, (12): 161-163.
- [2] 熊建东. 加强国有企业党建工作创新的路径[J]. 现代企业文化, 2022, (26): 113-115.
- [3] 王福明. 强化企业党建工作助推项目管理提升[J]. 活力, 2022, (03): 85-87.
- [4] 王雪峰. 新时期企业党建工作的重要价值及强化措施[J]. 商业文化, 2021, (27): 24-25.
- [5] 李军民. 坚持“五个强化”提高国有企业党建工作质量[J]. 国企, 2021, (02): 41-42.

作者简介：梁伟，1982年11月生，男，山西平遥人，2018年7月1日毕业于重庆大学，采矿工程专业，本科，政工师。