

如何以社会主义核心价值观引领国企精神文明建设

彭国睿¹ 杨双润² 丁雅婷¹

(1. 华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂, 云南 大理白族自治州 671000;

2. 华能澜沧江水电股份有限公司物资分公司, 云南 昆明 650214)

【摘要】随着改革开放的推进,我国经济建设步伐不断加快,国际地位显著提升。在此背景下,多元文化也对国民的思想意识形态产生了巨大的冲击。因此,有必要立足于社会主义核心价值观,加强国有企业精神文明建设,在引导国民积极践行社会主义核心价值观的基础上,促进良好精神文明面貌的形成。鉴于此,本文以社会主义核心价值观为研究对象,对其引领国企精神文明建设的路径和策略进行探讨,从而为国有企业精神文明建设水平的提升提供必要的理论指导。

【关键词】社会主义核心价值观;国有企业;问题与策略;精神文明建设

引言:在社会主义国家的建设过程中,核心价值观能够对精神文明建设产生深刻的影响,是精神文明建设的灵魂和主线。社会主义核心价值观不仅体现了国民的共同追求,同时也是国民在日常生活中所需遵循的行为准绳。因此,在推动国有企业精神文明建设的进程中,只有充分发挥社会主义核心价值观的引领作用,才能为国有企业的高质量发展注入源源不竭的精神动力。

一、新时代国企精神文明建设的重要性

(一)有助于推进社会主义精神文明建设

国无精神则不强。在国民经济的发展过程中,国有企业占据着至关重要的地位,其不仅能够为党执政兴国提供必要的支柱,同时也能对社会主义建设活动的推进产生深刻的影响。在全新的时代背景下,国有企业不断加强自身的精神文明建设,不仅能够对自身的发展产生显著的积极作用,同时也能充分利用自身在党建和思政工作等方面的优势来为社会主义精神文明建设做出更大的贡献。

(二)有助于国企高质量内涵式的发展

文明铸企魂。近年来,在国家政策的大力推动下,国有企业改革不断深入,企业发展步伐不断加快。对于国有企业而言,不断提高对精神文明建设工作的高度重视和关注,不仅能够为社会主义精神文明建设贡献自身的力量,同时也能提升内部的凝聚力,增强员工的向心力,从而为企业的稳步和可持续发展注入不竭的动力,在扩大企业竞争优势的同时,为企业的高质量发展打下坚实的基础。

(三)有助于提升员工思想道德水平

良好的道德文化能够对现代企业的发展产生显著

的积极作用。在国有企业的发展过程中,将精神文明建设与社会主义核心价值观加以融合,弘扬道德模范,能够对企业当前的员工进行引导,鼓励员工见贤思齐,在企业内部营造积极向上的工作氛围,引导员工互相帮助、相互扶持,在不断提升员工思想道德水平的同时,确保员工能够为企业的发展贡献自身的力量。

二、当前国企加强精神文明建设的必要性

(一)国企精神文明建设意识淡薄

受诸多因素的影响,部分国有企业管理人员在开展生产经营活动的过程中,并未认识到精神文明建设工作的重要性,过分强调经济效益的提升,对精神文明建设缺乏足够的关注。此外,部分管理者认为,精神文明建设在企业的发展过程中无关紧要。由于错误思想的存在,许多国有企业并未将经济建设与精神文明建设加以结合,无法真正体现精神文明建设对国有企业发展的作用和价值。

(二)精神文明建设方式较为滞后

近年来,我国经济发展形势发生了重大变革。因此,国有企业在开展精神文明建设工作过程中,应始终坚持与时俱进的原则,确保精神文明建设能够与时代发展相接轨。然而,就当前的实际情况来看,许多国有企业在开展精神文明建设工作过程中,所采用的工作方式较为落后,并未根据时代的发展特征来对精神文明建设工作进行系统性规划,建设工作的开展缺乏创新性,对精神文明建设效果的提升产生了严重的不良影响。因此,国有企业应深刻认识到精神文明建设工作过程中所存在的问题,革故鼎新,采用创新且具有多元化的方式来推动精神文明建设工作,鼓励员工积极主动的投入精神文明建设,

从而为企业的长远发展提供必要的精神保障。

（三）缺乏完善的精神文明建设机制

当前，部分企业的精神文明建设工作存在着同虚设的问题。制度能够为行为提供强有力的保障，只有确保制度具有完善性，才能为企业精神文明建设的有序开展奠定良好的基础。对于国有企业员工而言，制度能够为其日常行为提供必要的约束，提高员工对精神文明建设的认同感，在激发员工主观能动性的同时，引导员工主动投入精神文明工作，确保精神文明建设能够与生产经营活动同步开展。

三、社会主义核心价值观对国企精神文明建设的重要作用

（一）社会主义核心价值观为精神文明建设提供思想指导

对于现代企业而言，精神文明建设工作能够对企业的发展产生显著的影响。从根本上来看，精神文明建设能够影响员工的行为或思想状态，进而作用于企业的发展战略和日常管理工作。在国有企业的运行过程中，精神文明建设工作开展能够对基层员工、执行层或决策层员工的精神面貌、价值观、道德理念的产生深刻的影响，确保此类员工能够以符合企业标准的行为来开展日常工作，进而在企业内部构建良好的行为模式。社会主义核心价值观不仅具有强大的凝聚力，同时也能对员工进行引导和感召，以社会主义核心价值观为指导来开展精神文明建设工作，能够在潜移默化的过程中对员工的行为或思想产生影响，提高企业员工的价值认同感，促进员工思想共识的达成，确保企业能够以正确的方向稳步且高效发展。

（二）社会主义核心价值观为精神文明建设指明价值取向

社会主义核心价值观倡导富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善，其不仅体现了国家的价值目标和社会的价值取向，同时也为公民的日常生活提供了正确的价值准则。因此，对于国有企业而言，社会主义核心价值观能够为其精神文明建设的开展指明方向。在社会形势日趋复杂、社会思想呈现出多元化特征背景下，社会主义核心价值观能够体现自身的精神力量，在各种思想和价值观的博弈中，帮助国民牢牢把握正确且积极的精神内核，确保国民能够始终把握正确的价值方向。

（三）社会主义核心价值观为精神文明建设奠定道德基础

《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》

明确指出，应大力开展道德实践活动，加强诚信建设，以社会公德、家庭美德及个人品德教育为切入点来打造社会主义道德新风尚。以社会主义核心价值观为引领来促进国有企业精神文明建设，能够以员工道德素养为重点来开展教育和治理活动，在企业内部逐步形成诚实守信、崇尚廉洁的良好氛围。除此之外，将社会主义核心价值观与精神文明建设加以融合，能够不断提升员工的道德修养水平，引导员工自觉抵制享乐主义和个人主义，从而为国有企业精神文明建设的开展奠定道德基础。

四、以社会主义核心价值观引领精神文明建设的举措

（一）开展先进员工评比工作

社会主义核心价值观作为一种特殊的精神力量，能够对国有企业员工的行为和思想产生深刻的影响。从根本上来看，社会主义核心价值观与精神文明建设具有相似的内涵和价值取向，因此，在国有企业的运用过程中，只有以社会主义核心价值观为切入点，从不同层面出发来促进价值观与员工日常生活的融合，才能为企业精神文明建设目标的达成提供有效保障。为了充分发挥核心价值观的引领作用来推动企业精神文明建设，首先，可通过评比先进员工来提高员工的参与积极性，激发员工的荣誉感，强化员工的集体意识。鼓励更多的员工为企业的进步和发展出谋划策。在“先进员工”这一荣誉的驱动下，员工不仅能够自觉对自身的言行进行约束或规范，同时也能深刻认识到个人利益与企业利益之间的关系。通过参与评优创先工作，能够帮助员工发现自身所存在的不足，引导员工向其他先进员工学习，因此能够为企业精神文明建设的开展创造良好的氛围。

在开展精神文明建设工作过程中，企业应积极践行社会主义核心价值观，利用电视、报纸等传统媒体，充分发挥新媒体的作用和优势来传播正能量。比如，企业可利用宣传栏等来加强社会主义核心价值观的宣传，展示先进员工的优秀事迹，以达到弘扬主旋律的目的。此外，在评比先进员工的过程中，为了确保评比结果具有客观性，企业还应建立健全的评价机制，对评比的要求、标准、过程、结果等公示，保证评比过程公正、客观，在企业内部形成良好的竞争氛围，在激发员工斗志的同时，强化员工的主人翁意识，激励员工为企业的发展做出更大的贡献。

（二）提高员工的思想道德和法律意识

在经济水平不断提升的背景下，国民的法治意识

不断增强,文明素养也逐步提升。然而,在经济利益的驱动下,部分国民出现了违背道德甚至违背法律的行为。社会主义核心价值观作为一种特殊的精神力量,不仅能够帮助国民树立正确的价值目标,同时也能明确正确的价值准则,能够对国民的行为加以约束或规范,因而有利于社会的稳步和和谐发展。

从根本上来看,核心价值观不仅是个体的道德,更是社会和国家的道德。对于国有企业而言,精神文明建设工作不仅需关注员工的个人品德,同时还应提高对员工职业道德、社会公德等的重视。在社会主义核心价值观中,社会公德占据着基础性地位,能够在一定程度上体现员工的个人品质和道德素养。因此,社会公德水平的提升有利于企业内部和谐氛围的构建。除此之外,在国家大力推行依法治国战略的背景下,企业还应采取措施不断提升员工的法律意识,确保员工能够通过法律途径维护自身的合法权益,从而为国有企业的高质量 and 有序发展奠定良好的基础。最后,在社会主义市场经济体制改革不断深化的情况下,国有企业面临着日益激烈的竞争,相关部门应对行业法律加以优化和完善,充分发挥法律规范的最优和优势来确保企业之间能够形成良性竞争,在构建有序市场环境的前提下,逐步实现企业的可持续发展。

（三）丰富员工生活

国有企业应始终坚持“管理工作贴近员工生活”的理念,将精神文明建设 with 党建、宣传等工作进行有机结合,确保精神文明建设能够与员工的日常生活紧密相连,确保员工能够积极参与企业精神文明建设,真正体现员工在推动企业改革过程中的作用和价值。企业应根据员工的实际情况、定期开展文化活动,以达到促进团队建设的目的。通过开展团体竞赛、提高员工在文化活动中的参与度,以此来提升员工的凝聚力和向心力,增强员工的归属感,引导更多的员工能够以良好的精神风貌完成日常工作,从而为企业的发展注入源源不断的生机和活力。比如,企业可将员工岗位与精神文明建设进行有机融合,通过开展评选“文明标兵”、打造“青年文明号”等活动来调动企业员工参与精神文明建设的积极性。

精神文明建设的根本目的在于采取科学有效的措施来对员工进行教育和引导,从而在企业内部形成精神纽带,在提高内部员工凝聚力的同时,促进团队整体综合实力的提升。因此,企业应大力开展“知识型”文化活动来促进员工综合素质的提升,通过“竞

技型”文化活动来提升员工的技能水平,通过“艺术型”文化活动来提高员工的审美道德水平。企业可通过典型事迹或典型案例来弘扬正气,引导内部员工逐步形成共同奋斗、相互扶持的思想道德基础,在不断宣传正能量的同时,确保员工能够与企业共同进步,真正实现员工与企业的双赢。

（四）加强社会主义核心价值观宣传教育

在信息技术迅猛发展的背景下,人们获取信息的方式发生了重大变化,当前,人们能够通过多种渠道、以更快的速度和更便捷的方式获取更全面的信息,以此来了解社会事件或百姓生活。因此,对于国有企业而言,为了真正体现社会主义核心价值观在引领精神文明建设过程中的作用和价值,首先可利用各类网络平台或微博、微信等自媒体来加强社会主义核心价值观的宣传,将社会主义核心价值观与各类宣传活动加以融合。此外,在对企业内部优秀员工或道德模范进行宣传时,企业应注重主流价值观念的融合。同时,为了最大程度地体现社会主义核心价值观的重要作用,企业还应注重道德规范的宣传,通过在企业内部构建良好的道德氛围,提高员工对道德规范的认可度,确保员工能够真正将社会主义核心价值观内化于心、外化于行,在逐步提高企业员工道德素养和行为规范化水平的同时,为企业精神文明建设的目标的达成创造良好的前提条件。

结束语

综上所述,在社会主义市场经济体制改革不断深入的背景下,国有企业面临着日益严峻的竞争环境下。因此,对于国有企业而言,应深刻认识到社会主义核心价值观对精神文明建设的引领作用,通过先进员工评比、提高员工思想道德和法律意识、大力开展文化活动、加强社会主义核心价值观宣传教育等手段或策略来促进精神文明建设水平的不断提升,在不断提高员工道德素养的同时,为企业的高质量发展注入源源不断的动力。

参考文献:

- [1] 田蜜. 以社会主义核心价值观引领精神文明建设探讨[J]. 决策探索(中),2021,(10):93-94.
- [2] 雷娜. 以社会主义核心价值观引领精神文明建设探讨[J]. 法制博览,2017,(26):290-291.
- [3] 王金华. 论以社会主义核心价值观引领城市精神文明建设[J]. 武汉纺织大学学报,2015,28(05):70-74.
- [4] 肖文桂. 以社会主义核心价值观引领精神文明建设[J]. 福州党校学报,2015,(01):45-48.