

以创新精神加强和改进国有企业思想政治工作

卢春

(广西北部湾国际港务集团有限公司, 广西 南宁 530000)

【摘要】现阶段, 中国特色社会主义已经迈入了新时代, 国企的各项工作也有所创新与变革, 其中需加强重视国企思想政治工作, 使其顺应时代发展的要求, 做到与时俱进, 遵循基本的原则, 实现其可持续发展。其中, 创新精神可以为国有企业的领导者提供一种新的思维方式, 从而更好地应对当前复杂的社会环境。同时, 创新精神也可以激发员工的工作热情和创造力, 提高企业的整体竞争力。因此, 本文重点研究以创新精神加强和改进国有企业思想政治工作, 旨在进一步推动国有企业的良性发展。

【关键词】国有企业; 创新精神; 思想政治; 有效对策

引言: 在当今社会, 国有企业作为国家重要的经济支柱之一, 其思想政治工作的重要性不言而喻。然而, 随着社会的发展和进步, 国有企业的思想政治工作也面临着新的挑战和发展机遇。因此, 如何正确地引导和推动国有企业的意识形态建设, 是当前亟待解决的问题。

一、国有企业思想政治工作特点

在现代社会, 国有企业作为国家重要的经济支柱之一, 其思想政治工作具有独特的特点。国有企业的思想政治工作需要与时俱进, 适应时代的变化。随着社会的不断进步和发展, 国有企业的管理理念也应随之转变, 注重企业文化建设和社会责任担当。国有企业是国有资产的重要载体, 因此必须坚持社会主义市场经济原则, 实现资源配置的最大化效益^[1]。国有企业的思想政治工作还需要关注员工的利益, 建立良好的劳动关系, 提高员工的工作积极性和创造力。只有这样才能够保证国有企业的发展稳定和持续性。

二、以创新精神加强和改进国有企业思想政治工作意义

创新精神是指能够综合运用已有的知识、信息、技能和方法, 提出新方法、新观点的思维能力和进行发明创造、改革、革新的意志、信心、勇气和智慧。只有紧紧围绕党的路线方针政策, 才能够真正做到符合国家的战略规划和发展目标的要求。同时, 还需要充分发挥党委组织的主体作用, 确保党员干部的思想观念得到全面提高, 从而推动企业各项事业的发展。国有企业是服务于广大群众利益的企业, 因此, 必须要时刻关注人民群众的需求和期望, 不断满足他

们的需求, 促进社会的和谐稳定发展。还要积极开展各种形式的社会活动, 增强与人民群众之间的联系, 让更多的人了解和支持国有企业的工作。此外, 只有建立健全的法律法规制度体系, 才能够保障国有企业的合法权益, 维护公平竞争的市场秩序。同时, 也要严格执行相关法规, 防止违法违规行为的存在, 保证企业的健康有序发展。

三、国有企业思想政治工作存在问题

(一) 缺乏对思想政治工作的重视

严格意义上分析, 在计划经济像市场经济转变的过程中, 大多数国有企业过分重视经济效益, 并没有对思想政治工作加以重视, 甚至相关管理者认为, 国企当前最为主要的目的便是提高经济效益, 这样才能增强利润, 才能提高市场竞争力, 而思想政治工作是一种浪费精力与时间的内容, 无法与生产经营相互整合, 也无法提升经济利润, 所以其价值不大。

(二) 思想政治工作模式比较落后

随着市场经济体制的进一步完善, 国有企业在市场经济发展过程中所面临的压力越来越大, 而国有企业的高速发展也随之出现了许许多多新的问题。为了适应时代发展的要求, 国有企业要想提高其在市场上的竞争能力, 必须通过深化内部管理制度的改革^[2]。当前, 部分国有企业的领导干部, 对经济发展是国有企业发展根本的认识存在一定的误区, 一定程度上忽视了思想政治工作对于企业发展的重要作用, 导致存在“重生产轻党建”的现象, 思想政治工作方式方法也相对滞后, 创新能力不够, 水平难以有效提高, 导致思想政治工作成效不足, 进而导致国有企业缺乏战斗力, 高质量发展动能不足。

（三）国企思想政治人员素养过低

在当前国企过分追求经济利益的基础上，对专业技术人才以及管理人才比较重视，但是却没有对思想政治工作人员加以考核，所选拔的思想政治工作人员年龄比较大，学历比较低，技能过差，其综合素养与业务素养无法从本质上满足基本的发展要求。另外大多数思想政治工作人员并没有从自身做起，未做好考核与学习，例如政治理论水平过低，日常生活中不加以虚心学习，没有融入到一线员工与群体之中，也没有发挥出自己的典范作用。

（四）思想政治工作缺乏创新性

要想真正推动国有企业思想政治工作的创新变革，则需要从模式出发，实现其工作模式的创新与变革。根据调查与分析，大多数国有企业因形式主义比较严重，例如工作会议比较多、总结比较多、评价比较多，这种情况下大多数思想政治工作人员会认为自己的工作任务无非就是下发文件、阅读文件、传达精神等等，这样一来不仅缺乏创新意识。另外，当下的思想政治工作没有和其他岗位形成良性的协调互动，党务人员的工作的积极性无法充分激发。党务政工人员出口“不畅”，受到工作的局限性以及和国企固有思想观念影响，还有诸多思政工作人员认为，思想政治工作的作用没有得到发挥，甚至会对企业的日常经营受到影响，无法满足时代发展的要求，所起到的效果也不佳。

四、以创新精神加强和改进国有企业思想政治工作对策

（一）加强对思想政治工作的认识与重视

在国有企业当中党组织一把手是思想政治工作的主要负责人，所以对思想政治工作起到了总负责的作用，需要积极做好思想政治工作，党组织领导者需要从自身做起，加强对思想政治工作的认识，并且将其提到日程之上。对经营管理以及党建等问题深入研究，提高员工的积极性，增强其自信心，尽可能的完成各项任务，为国有企业的创新发展奠定基础。为了保障国有企业政工工作的有序进行，充分发挥其职能作用，必须结合企业自身发展的实际，从多个方面入手，完善政工管理体系，以制度的人性化与全面性为根本，制定更为完善的管理制度。制度的制定要适应国有企业发展的要求，确保在落实过程中切实管用、运行高效。政工管理体制应注重对各有关单位权力、义务和责任的界定，并根据工作岗位的要求，有效地约束相关人员的行为，确保其工作的效率。同时，

积极“走出去、引进来”，加强与企业、地方的联系，及时学习先进经验做法，认真汲取有关部门的建议，不断完善政工管理制度，保证政工管理制度的科学性和政工思想工作的合理性^[4]。

（二）实现思想政治与经营管理的整合

正如上文所言，国有企业当前的主要目标是提高经济效益，所以为进一步增强思想政治工作，则要实现思想政治工作与经营管理的相互整合。要知道国有企业思想政治工作需要围绕中心所进行，以此才能发挥起作用，得到员工的肯定。对此，思想政治工作改革与创新的过程当中，需要与经营管理相互整合，并且要从生产经营出发，做到为生产经营而服务，从另外一个角度分析，在企业内部发生矛盾与问题的同时，要依照思想政治工作化解，进一步解放思想，凝聚人心，将员工群众与生产经营形成一个整体。

（三）对员工的思想动态加以掌握

在新时期国有企业的发展当中要明确思想政治工作的作用，还要进一步发挥各级党群组织的价值，要引导广大的领导干部对政治理论以及法律法规进行学习，在无形当中提升自己的政治水平与专业素养。除此之外，各级党群组织还需要与员工进行沟通，对员工的思想动态以及需求加以分析与了解，尤其是要对员工的要求进行协调，如果员工要求不合理，则需要做好引导。从另外一个角度分析，国有企业的价值观需要凝聚在社会主义核心价值体系之上，所以还需要开展各项教育活动，要发挥出典范的作用，挖掘闪光点，这样可以起到引导与激进的作用，这对弘扬社会主义核心价值观而言具有推动性。为了更好地推动新形势下国有企业的发展，国有企业思政教育要拓宽教育范围，从个人教育向全体员工教育转变。思想政治工作的稳定开展有利于企业文化的营造和传递，企业文化有利于凝聚企业的向心力，营造出团结向上的企业氛围，这种企业文化和思政活动的深度融合是国有企业转型发展最为强大的动力^[5]。国有企业要积极开展思想政治教育活动，将企业文化和价值观念融入思政教育活动中。国有企业要坚持以人为本的发展理念，将思政教育活动密布企业教育中，厚植企业文化于员工内心。依据我国发展历史来看，思想政治工作的推进和发展对于国有企业的深化发展和稳步前进具有重要意义，是国有企业在新形势下完成转型升级的重要保障。

（四）深化群众性精神文化创建

群众性精神文明创建与思想政治工作之间有着

密切的关系,具有导向性以及融合性,但是现阶段因受到诸多因素所带来的影响,国有企业思想政治工作存在诸多缺陷与不足,对此,需要采取多种方式加以改善。第一是要实现内容的丰富性,尽可能地与员工的生活相互贴近,因为基层员工是思想政治工作的主要受众,所以为了保证精神文明创建具有群众性,要将党的正确方针路线等与精神文明建设相互整合,保证其灵活与生动;第二,要实现形式的创新,可以对典型人物加以宣传,起到引导作用;第三是要体现出实践性,要积极坚持马克思主义理论指导思想,做好理论知识的学习,并且要将以人为本理念落实到实处,将培养人与教育人工作进行整改,遵循基本的原则,分析其中所存在的问题,及时处理与解决,这样一来在坚持问题导向的同时,能够实现情感的共鸣,在加强沟通交流的同时,也能落实好各项工作与任务。

(五) 建强政工人才队伍

在提升政工队伍能力素质的过程中要注意把握以下几个基本重点:一要加强思想建设。始终坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为政工队伍培养的重要议题,时刻关注党中央、习近平总书记关于社会发展、经济建设等方面最新研究成果,引导政工队伍学懂弄通做实总书记讲话“党建篇”“国企篇”,及时用中央精神统一思想和行动,有效增强改革发展信心决心。二要重视选拔人才。人才选拔是企业管理的关键,在开展思想政治工作方面同样如此。要注意考察员工的党性修养、工作理论以及整体素质,经常性培养员工的思想先进性,把是否热爱祖国思想政治工作作为人才选拔的重点突出出来,真正把一批热爱思想政治工作、甘愿付诸精力的人才选拔出来。这不仅要靠宣传教育工作的舆论引导,还需要健全完善的制度体系引导企业员工主动学习,主动提升,积极构建员工成长通道,完善人才选拔制度、晋升制度,建立人才评价的服务机制,给员工一个良好的成长氛围,进一步保证政工队伍的高质量、可持续发展。三要拓宽引进渠道。在企业进行人才招聘时,既要关注契合国企主责主业的专业性人才,也要注重对政工人才的引进和补充,从目前的国企招聘情况来看,政工类专业的大学生入职国企的比重很小,大部分政工干部不是政工专业出身,对开展思想政治工作的思维认知比较依赖师徒结对和公司传承,难以打开新局面、实现新发展,要重视对政工专业人才的引进工作,

不断提高政工队伍。四是企业管理部门在对资源进行分配时,也会不自觉向着各种技术人才进行倾斜。这样就导致很多政工干部在实际的工作中容易出现工作积极性较弱等问题。通过为其提供更加良好的待遇鼓励其积极拓展自身的知识积累与专业的能力,以此顺应时代发展的趋势。

(六) 建立网络媒体阵地

在“互联网+”背景下,微信公众号、抖音、网络论坛、微博等新媒体已经成为人们学习、工作不可或缺的重要组成部分,构建网上宣传阵地,将企业发展、思想政治工作的最新动态通过微信、抖音、论坛等媒介推送给企业员工,让员工能够不受地域、空间的限制,及时快捷地了解掌握相关信息,拉近员工与企业管理的距离,促进交流互动。二是发挥融媒体优势,利用媒体的可视化效果制定个性化网络平台,拓宽工作思路,提升内容阅读量和浏览量。三是增强网络的宣传带动作用,利用大众喜闻乐见的宣传方式,营造积极向上的干事创业氛围,对生产经营的主要做法及成绩、对外交流主要情况、实干苦干典型人物事迹等及时进行宣传,调动生产积极性,树立建设发展的信心,让健康向上的舆论氛围成为员工思想的主要潮流。

五、结语

综上所述,创新精神是推进国有企业思想政治工作的关键因素之一。为了使这一进程更加顺利进行,需要不断地探索新的方法和策略,并不断完善管理体系和制度建设。总之,国有企业的思想政治工作是一个复杂的过程,需要各方面力量共同参与进来。只有牢牢抓住正确政治的方向,坚持党的领导、人民至上、依法治国的原则,才能够实现企业的可持续发展,为人民创造更大的福利。

参考文献:

- [1] 彭柔美.国有企业守正创新思想政治工作的三个路径[J].企业文明,2022(10): 63-64.
- [2] 王少鸾,陈萌.加强国有企业思想政治工作的创新方法[J].现代国企研究,2022(10): 79-80.
- [3] 刘艳辉.国有企业基层思想政治工作开展路径分析[J].现代企业文化,2022(29): 76-78.
- [4] 唐雨新.国有企业党建与思想政治工作探讨[J].中外企业文化,2023,640(03): 184-186.
- [5] 伍欣.新环境下国有企业思想政治工作面临的问题及改进措施[J].四川建材,2023,49(03): 255-256.