

国有企业有效发挥纪检监察作用

程晓娟

(汾西矿业物资供销分公司, 山西 介休 032000)

【摘要】为解决国有企业管理中可能出现的腐败、违纪行为和不正当操作,采用纪检监察的方式,通过建立健全的监督体制和加强监督职能,目的在于确保国有企业的合法合规运营,维护公平竞争的市场环境,以及提升管理水平和企业形象。本文结合实际,在分析国有企业纪检监察的作用,探讨国有企业纪检监察工作现状,最后详细探讨国有企业如何有效发挥纪检监察作用。

【关键词】国有企业; 纪检监察; 监督作用

引言

国有企业,作为国家经济的中流砥柱,肩负着重大历史使命和责任,不仅在推动我国经济的高质量发展方面发挥着非常重要的作用,还在其独特的体制构架中蕴含着显著的优势。党建在国有企业中扮演着引领正确发展的“根”和“魂”的角色,而纪检则充当着确保企业合法合规的“尺子”和“哨兵”。纪检监察工作是国有企业中一项非常重要的任务,同时也是对企业纪律和反腐败工作进行监督的重要方式之一。纪检的监督职能如何发挥,直接反映出一个企业反腐败工作的水平,并在一定程度上决定企业是否依法合规经营管理。

一、国有企业纪检监察的作用

(二) 强化企业内部建设的有效方式

在新时代的背景下,国有企业面临着新的工作要求,这包含为国家和城市的持续发展提供足够的能源,同时在市场上稳固其地位,减少对经济市场的不利影响。全球经济一体化的趋势也让国有企业不得不应对更激烈的竞争和更为严峻的发展挑战。因此,国有企业在满足国家和社会需求的同时,必须加强内部建设,以保持稳健的发展。强调国有企业管理中纪检监察部门的监督职能,其参与国有企业管理各层面,从问题的根源入手,降低各类经济问题发生的风险,使国有企业能更有效地运用企业资源,提高其发展能力和水平,这种措施不仅能够满足国家和社会的需求,还在内部管理和规范方面迈出更为坚实的一步^[1]。

(二) 贯彻落实预防腐败的必然要求

在新时代,预防腐败被赋予更为重要的地位,是国家治理体系和治理能力现代化的必然要求。国有企业的纪检监察机构在这种过程中能够保障国有企业的廉洁经营和公平竞争,确保资源的合理分配,提升企业的管理效率和市场竞争力。在贯彻落实预防腐

败的任务中,纪检监察应当不断强化党风廉政建设,建立健全反腐败的内部机制和规范,强化风险防范和控制,坚决反对腐败行为的滋生和蔓延,确保企业经济发展的健康和可持续性,这不仅是国家法治建设的必然要求,也是国有企业在市场经济中发展的关键因素。通过贯彻落实预防腐败,国有企业将提升其社会形象和声誉,吸引更多的合作伙伴和投资者,从而实现更为可持续的发展。

(三) 提升企业形象的基础支撑

纪检监察机构在企业内部的职责包含监督管理层和员工遵守法律法规,遏制腐败行为,强化党风廉政建设,确保企业的廉洁经营和公平竞争,这种内部监督能够建立企业的良好声誉,赋予其信誉和社会责任感,提高企业在市场中的形象。纪检监察机构的职责包含协助公司内部建立合规和反腐败的机制,强调职业操守,规范企业行为,确保资源分配的公平和公正,能够确保企业遵循道德和法律规定,提升企业的声誉和社会地位。通过建立有效的反腐败机制,纪检监察部门能够减少企业的腐败风险,防止腐败行为的滋生和蔓延,这对于提高企业的道德规范、诚信和企业社会责任感非常重要。

二、国有企业纪检监察工作存在问题分析

(二) 重视度不足

国有企业纪检监察工作在某些情况下存在重视度不足的问题。例如,某国有企业在日常经营中,管理层过于关注财务业绩和发展目标,而对纪检监察工作的重要性认识不足。他们可能把纪检监察工作视为一项例行的官僚手续,而不是企业持续健康发展的核心部分,这种看法使得纪检监察工作的资源和支持不足,监督力度不够,从而在内部管理和廉洁经营方面存在漏洞。另外,一些员工在纪检监察工作方面也存在重视度不足的问题。他们可能出于种种原因,如担心个人前途、腐化的思维观念或缺少相关纪检监察知

识，而对潜在的违纪行为选择视而不见，这种漠视问题的态度可能会导致潜在问题逐渐积累，最终损害企业的声誉和可持续性发展。在这种情况下，纪检监察工作未能发挥其应有的作用，也未能充分满足国有企业内部建设和经营活动的需要。

（二）监督制度不够完善

在国有企业的纪检监察工作中，存在监督制度不够完善的问题。举例而言，某国有企业的监督制度较为松散和模糊，未能提供清晰而全面的监督框架和规范，导致监督工作难以有效展开。在这家企业中，纪检监察工作的职责和权限分配不明确，监督流程不清晰，监督标准不统一，监督对象不明确，这种情况下，纪检监察工作容易出现盲区和漏洞，使得潜在的违纪行为较难被发现和纠正，这种不够完善的监督制度可能导致国有企业内部管理缺少有效的监督机制，一些员工可能因此感到监管松散，从而激发不端行为的产生。缺少明确的纪检监察标准也使得对违纪行为的认定和处理存在歧义，容易引发争议，从而损害纪检监察工作的公信力。

（三）职能定位不精确

在国有企业的纪检监察工作中，存在着职能定位不精确的问题。例如，某国有企业的纪检监察部门在其职能定位上存在模糊不清的情况。虽然纪检监察部门的主要职责是监督和纠正违反纪律和法规的行为，但由于职能定位不明确，部分员工不清楚自己的具体职责，导致工作执行时存在困惑和混淆，这种职能定位不精确的问题可能导致纪检监察工作的效率和效能下降。由于不清楚自己的职责，员工可能无法明确如何行使监督权力，不能有效地对潜在的违规行为进行防范和纠正。同时，因为职能界定不清，也可能引发内部工作冲突和混乱，对纪检监察工作的统一性和协调性产生负面影响。

（四）纪检监察工作力量薄弱

在国有企业的纪检监察工作中，普遍存在着纪检监察力量薄弱的问题。例如，某国有企业的纪检监察部门人员数量相对较少，负责监督的范围广泛，监督任务繁重，但却缺少足够的人力资源支持，这种情况下，纪检监察部门难以全面覆盖和深入监督企业各个领域和部门，导致一些问题容易被忽视，监督效果受到限制，这种纪检监察工作力量薄弱的问题可能导致监督不到位和不充分。由于纪检监察部门人力不足，无法有效地检查和监督企业各个领域的运作，一些潜在的违规行为可能得以逃脱监督，而不被及时发现和纠正，这对企业内部的廉洁和合规构成威胁，也影响国有企业形象的维护^[2]。

（五）外部监督力度不足

在国有企业的纪检监察工作中，外部监督力度不

足是一个普遍存在的问题，这可通过一个实际案例来说明：某国有企业长期未受到有效的外部监督，导致内部管理存在严重问题。虽然该企业在表面上维持一定的廉洁形象，但实际上存在严重的贪污腐败问题，因为外部监督机构和相关方未对其进行足够的监督和调查，这种外部监督力度不足的问题使该企业贪污腐败问题得以长期存在，损害企业的声誉，也严重影响国有企业整体形象和经济效益。

三、国有企业纪检监察作用有效发挥策略

（一）强化纪检监察的重要性认知

国有企业在确保清廉经营和可持续发展方面，纪检监察工作起到重要作用。为有效提升这种工作的质量和效益，国有企业应当采取相关措施，以统一思想认识、深化法律意识、强化反腐倡廉，增强纪检监察工作的影响力和有效性。国有企业需要统一思想认识，确立纪检监察工作的重要性。各级领导和干部应加强对纪检监察工作的理解，认识到其关系到企业的长远发展和声誉。领导层应当积极宣传纪检监察工作的价值，确保每一位员工都认识到反腐倡廉是企业文化的基石。通过开展各种培训和宣传活动，国有企业可以激发员工的参与积极性，使他们深刻理解反腐倡廉工作的意义；国有企业应深化法律意识和法规意识，包含对国家法律法规和企业内部规章制度的深入理解和遵守。纪检监察工作人员需要不断学习法律知识，以更好地履行职责。国有企业还可以通过定期法规培训、知识考核等方式，确保员工掌握并遵守法律法规。国有企业应积极组织学习中央和总书记关于反腐倡廉的重要文件精神，这些文件是党风廉政建设和反腐败工作的指导方针，对企业纪检监察工作提供有力支持。国有企业可以组织专题研讨、培训班和学习会议，深入学习中央文件的内容和要求，将中央精神贯彻到纪检监察工作中，确保工作的有效开展。同时，国有企业应加强“以案促改”工作。通过多个腐败典型案例的学习，国有企业可以引以为戒，借鉴其他企业的反腐经验，深刻认识到腐败的危害，不断提高廉洁自律的意识，这些案例也能够形成企业文化中的“红线”，提醒员工要时刻绷紧反腐倡廉的弦，确保企业的清廉经营。国有企业需要实施多样化的廉洁教育工作，这包含与地方纪委监委的经验交流、合作机制的建立，与地方法院的联系加强，以实地旁听的方式参与腐败案件的审理，以确保纪检监察工作更加深入基层，实现廉洁底线的牢固筑起。此外，纪检监察人员也应不断探索和创新工作方式，强化国企纪检监察工作的内外宣传，使各部门工作人员更深入地理解纪检监察工作的重要性和不可或缺性，形成纪检监察工作全员关注的局面^[3]。

（二）建立健全纪检监察的体制

为更有效地发挥国有企业纪检监察的作用，建立健全的纪检监察体制非常重要。需要明确纪检监察部门的职责和权力，确保其独立性和权威性，这可以通过设立专门的纪检监察机构、明确职责范围、建立权力运行的规则和流程等方式实现。建立有效的监督机制，包含内部和外部监督，以确保纪检监察工作的公正性和透明性。确保《企业法》《职工代表大会条例》能够落实到工作中。建立有效的举报机制，鼓励员工和外部人士举报腐败和不正当行为，同时保护举报者的权益，以确保迅速揭露问题。此外，需要加强培训和教育，提高纪检监察人员的专业素养，使其更好地理解 and 应对腐败和不法行为。

（三）落实相关工作职责

为有效发挥国有企业纪检监察的作用，首先要明确相关工作职责，建立清晰的工作框架。纪检监察部门应当负责监督企业内部的党风廉政建设和反腐败工作，包含制定和实施相关政策、规章和制度，开展纪检查查和审计，发现并查处腐败和不法行为，维护企业的廉洁和正常运营。此外，纪检监察部门还应协助管理层加强内部控制和风险管理，提供预防腐败和建设廉洁文化的建议和支持。同时，纪检监察人员应积极参与企业各个层级的决策过程，特别是涉及资金和资源分配的决策，以确保合规性和透明度。同时，落实相关工作职责需要建立有效的工作流程和机制。纪检监察部门应制定详细的工作计划和年度目标，明确各项工作的具体责任人和时间表。同时，要建立信息收集、整理和分析的系统，以及投诉举报渠道，确保及时掌握企业内部的问题和风险。此外，纪检监察部门应与企业其他部门密切合作，建立跨部门的联动机制，以实现信息共享和问题协同解决^[4]。

（四）提升工作人员综合能力

要提升国有企业纪检监察工作人员的综合能力，首先需要加强专业培训和教育。培训计划应覆盖法律法规、党风廉政建设和反腐败政策、监督技能等多个方面，以确保纪检监察人员具备全面的知识和技能。培训可以包含课堂培训、研讨会、在线学习等多种形式，旨在提高工作人员的专业素养。应鼓励工作人员积极参与专业组织和学术交流。通过加入纪检监察领域的专业协会和学术组织，工作人员可以接触到最新的研究成果和最佳实践，掌握国内外纪检监察工作的前沿动态，以及不同地区的经验交流，能够工作人员深化专业知识，提高综合素养。另外，建立导师制度，让有经验的纪检监察人员担任新人的导师，提供指导和建议。导师可以分享自己的实践经验，指导新人如何应对不同情况，解决实际问题，帮助新人迅速适应

工作环境和提高工作效率，这种经验传承机制能够工作人员更好地成长和发展。

（五）构建全方位监督主体

要实现国有企业纪检监察作用的全面发挥，首要的策略是构建全方位的监督主体。建立健全国有企业内部纪检监察机构。纪检监察机构应当具备独立性、权威性、专业性，由受过专业培训的纪检监察干部组成，负责制定纪检监察方案、开展纪律检查、协助党组织执行党风廉政建设责任，以及推动党风廉政建设工作实施，这些机构应当在国有企业内部形成一个有效的监督网，确保对各级领导干部和员工的监督工作得以全面展开。同时，建立外部监督机制，包含党风廉政建设协会、监察委员会等社会组织，这些机构应当由各类社会团体和知名人士组成，负责对国有企业纪检监察工作进行独立的审查和评估。外部监督机制能够提供第三方监督，防止内部监督机构受到内外压力的干扰，确保纪检监察工作的公正性和透明度。再次，加强党内监督机制，特别是党组织的作用。国有企业内部的党组织应当担负更大的纪检监察职责，确保党风廉政建设工作有效实施，包含定期开展党风廉政教育，督促党员干部正确履行职责，严格执行党纪国法，严明党内监督，防止腐败问题的发生^[5]。

四、结语

总之，国有企业的纪检监察作用在维护企业的正常运营、防止腐败问题、促进廉洁风险管理等方面具有不可替代的作用。通过建立健全的监督体制，加强内外部监督机制，提升工作人员综合能力，构建全方位监督主体，国有企业能够更好地履行其社会责任，实现长期稳定的经济增长，为国家和社会的发展作出更大贡献。

参考文献：

- [1] 白平,陈保臻.增强基层国有企业纪检监察实效的探索与思考[J].企业管理,2021(S1):214-215.
- [2] 孙春胜.新形势下加强国企纪检履行监督职责的策略探讨[J].企业改革与管理,2021(04):207-208.
- [3] 朱玉铮.加强企业纪检监察工作的有效策略[J].现代企业,2020(11):68-69.
- [4] 郭梅.强化党风廉政建设 营造风清气正的企业环境[J].河北企业,2020(11):132-133.
- [5] 李萍.新形势下提升国有企业纪检监察工作的策略[J].石油化工管理干部学院学报,2020,22(05):21-24.

作者简介：程晓娟，1985年10月生，女，山西孝义人，2014年1月毕业于山西晋中学院，英语专业，本科，现为助理政工师。