

以人为本做好地勘单位人事管理中的思想政治工作

王丹

(湖南省地质调查所, 湖南 长沙 410000)

【摘要】人才是驱动创新、引领发展第一资源。近年来,地勘事业的发展主要得益于高素质人才队伍的支持。在地勘单位的发展当中,人事管理是非常重要的部分,而思政工作又在人事管理当中发挥着很大的作用,因此,如果想要落实好地勘单位的人事管理,就应该先明确人事管理和思想工作间的关系,方便在人事管理当中运用有效的方式。在地勘单位人事管理当中开展思政工作应该坚持“以人为本”的理念,这是科学发展观的核心,能够让人更为全面地发展。在地勘单位人事管理的思政工作当中,需要坚持以人为本的理念,推动思政工作与个人的共同发展。

【关键词】以人为本;地勘单位;人事管理;思想政治工作

在目前的发展形势下,人事管理已经将思政工作和“以人为本”理念联系在一起,这也是现在和未来开展人事管理的一种趋势。如果想要让地勘单位朝着更好的方向发展,就应该在人事管理当中开展“以人为本”的思政工作。落实好思政工作可以让职工形成正确的思想及政治观念。借助“以人为本”的方式及手段,可以使职工感受到自己是被尊重的,从而在工作当中变得热情和主动,推动单位稳定的发展。下面就人事管理工作的主要内容进行阐述,并针对“以人为本”视域下地勘单位人事管理当中开展思政工作的重点展开研究,提出一些“以人为本”开展干部管理的措施,以供参考。

一、人事管理工作的主要内容

(一) 做好地勘单位部门设置

地勘单位的部门创建中,人事部分占有着十分重要的地位,其给单位的运行提供了有力保障及内在动力。因此,在人事管理中需要做好机构设置工作,结合单位的真实情况和有关的法律制定出单位不同活动中心的管理制度,同时对新入职和在职职工进行培训等。人事管理这个工作十分琐碎及复杂,特别是地勘单位的人事管理,因为其工作较为特殊,所以人事管理的每个方面及层面工作都应该时刻关注职工的思想情况,真正落实好思政工作。

(二) 做好思想政治内容宣传

在地勘单位的人事管理中,思政工作是必不可少的一部分,因此需要在有关活动当中完成对思政内容的宣传,改变职工现有的思想及思维模式,保障党和国家的人事工作政策能够得到有效落实,并发挥出应

有的作用。人事管理的落实通常是紧扣职工开展的,以此势必会包含思政工作。并且思政工作落实的主要对象就是职工,可见人事管理和思政工作落实的对象一样,因此人事管理中应关注职工的思想变化,从人事管理、干部管理及普通职工等层面落实思政工作。人事管理的思政工作需要从整体上进行考虑,一旦投入到具体的落实当中,那么所形成的影响将会是全面且深远的,同时是难以进行挽回的。

(三) 做好思想政治工作

在人事管理当中开展思政工作,首先应该让从事人事管理及干部管理的有关人员能发挥出其应有的引导作用,同时让其具备在人事管理当中开展思政工作的素质及能力。其次应针对人事管理当中思政工作对应的计划及规划,结合单位及职工的真实情况,制定出合理且可行的方案。再次应重视人事管理及干部管理工作在工作时采用的方式及手段,并开展相应的培训工作,以保证思想政治工作的顺利开展。人事管理及干部管理者是落实思政工作的落实者及引导者,因此其工作时的态度、方法及整体素质都会影响到人事管理的落实,同时也是确保其和党群政群关系健康发展的重要因素。

二、“以人为本”地勘单位人事管理开展思想政治工作的原则

地勘单位在工作上的特殊决定着单位需要将“人才”工作作为各项工作的首位。思政工作的初衷及目标都是“以人为本”这个理念。人是地勘单位能够开展思政有关工作的因素之一。因此,单位应该坚持着“以人为本”是开展思政工作的要求。“以人为本”

的科学发展观是目前形势下落实思政工作的根据，同时也是不断创新的指导思想。在人事管理当中思政工作需要坚持提升和完善现有的工作理念，紧跟时代前进的脚步，将“以人为本”作为思政工作落实的重心。

（一）尊重职工

尊重意识的提升是人事管理当中做到“以人为本”的前提之一，其需要人事管理工作开展工作时要先尊重工作的对象。在教育心理学当中，已经有了较为清楚的研究资料，在人受到尊重的时候，其会形成很强的归属感。这种感觉的形成可以在一定程度上促进人事管理的落实，以及以后工作的开展。

（二）增强自身服务意识

在人事管理当中，应该强化有关人员的服务意识，将服务育人和管理育人进行有效的联系及结合。人事管理当中每个工作的开展都必须进行调查、分析、了解对象的真实情况在本质上改变人事管理当中“不耐心、工作难”的情况，为其提供更好的服务。使人事管理工作者在思想上真正了解以人为本，深刻认识服务意识所具有的作用，明白只有提升服务意识才能够改变以往人事管理当中所固化的理念。

（三）了解职工需求

充分了解职工需求是开展人事管理的一项保障，只有在人事管理当中充分了解职工需求，才能够在人事管理当中做好具体的工作。全面把握人事管理对应知识、程序及对象的基本情况，这是对人事管理工作者最为基本的要求，同时还应结合人员的变化及有关制度做出更新及优化。需要对职工的信息做认真登记方便以后查询，与此同时还做好保密工作，若泄漏职工的基本信息，会大大影响到职工对人事管理的认可及信任，同时也会给人事管理的落实造成障碍。借助对信息进行了整理、分析及归类，有关人员应该以公正的态度看待职工的优缺点及短期变化，并做好充分的了解和划分。在不断地培训当中反思自己工作的思路、手段、针对性及最终效果。以此优化自身人事管理的手段及方式，确保工作的内容、制定、理念及对策能够紧跟时代脚步，实时进行更新，让人事管理更为符合单位的要求及职工的真实情况，使工作的落实变得更为合理，同时取得更好的效果。在工作当中，人事管理工作者能够借助上述内容做好准备，从职工的情况开始入手，更为合理地落实工作，在职工碰到难题时，帮助其解决困难，在职工需要获得心理满足及安慰时，需要及时给予其足够的慰藉，在职工受到批评或是处分的时候，应该从人文关怀的

角度引导其分析情况。借助充分了解职工需求，让人事管理当中“以人为本”的思政工作得以开展。

三、“以人为本”开展干部职工管理工作

（一）提升干部职工整体素质

地勘单位平时的工作需要开展专业资源勘查，因此工作当中还应该结合地勘和探采结合的地质勘探理念，并做好相应的宣传工作，而良好的干部职工群体是落实工作的关键，同时也是地勘单位真正实现可持续发展的支柱之一。因此，强化干部职工管理是目前人事管理当中十分关键的环节，唯有提升干部职工的综合素质，才可以为地勘单位开展各项活动提供助力，同时在提高职工素质上发挥带头作用。由此可见，干部职工综合素质提升能够帮助单位形成良好的工作氛围。好的工作氛围能够在一定程度上激发出干部职工的工作热情，提升其工作的效率。干部职工综合素质的提升，还能够从上到下地落实文化建设，给单位留住更多的人力资源。目前，人才是单位以后发展的动力之一，同时也是单位在行业竞争当中能够生存及发展的根本。地勘单位当中有很多部门，工作也较为繁琐，但是因为工作本身的特殊性，其对人人才的要求都较高。因此，单位应该强化干部职工综合素质的提升，让单位在人才招聘及保留上更有把握。

（二）开展干部职工队伍建设

思政工作是提升干部职工综合素质一项重要的手段，而通过“以人为本”理念开展地勘单位人事管理当中的思政工作可以营造出一个和谐且创新的干部职工，同时可以推动队伍稳步的发展，深挖干部职工队伍所具有的潜力，实现对干部职工队伍的有效管理，以达到社会和国家对地勘单位质量及速度相关的标准，同时利用“以人为本”理念的落实，及时发现、培养、留下并用好人才，发挥出人才所具有的优势。将“以人为本”的思政工作内容引入到人事管理当中，制定出周密且合理的工作规划，在真正的工作当中，对自己工作时所用的方式进行反思。利用“以人为本”的工作理念，落实思政工作有关的内容，对干部职工进行人文关怀，发挥出人事管理当中以人为本思政工作的作用，借此让地勘单位的人事管理变得更为完善。

（三）以人为本，开展干部职工管理

干部职工管理是整个人事管理当中必不可少的一部分，地勘单位应该注重人事管理当中的干部职工管理，坚持“以人为本”的理念来开展工作。所有人事管理都包含干部职工管理，都是对人进行管理，并

将人作为工作的入手点，因此在干部职工管理中应该对其贯彻“以人为本”的工作理念，从人文关怀的角度来落实干部职工管理。首先应该充分了解每个干部职工的真实情况，结合干部职工真正的需求，落实好有关技术及理论知识的培训，从而提高干部职工的素质，让干部职工整体得以优化，给地勘单位的发展提供服务。在开展干部职工管理的时候，应该坚持着“以人为本”的工作及生活理念，不可仅从理性及理论的角度落实工作，唯有开展人性化管理才能够让干部职工的素质及能力得到提升。

（四）人事管理部门要严于律己

人事管理部门在对单位干部职工进行管理及考核的时候，自身需要发挥出带头的作用，在管理当中对自己严格要求，用正面的形象面对干部职工，给其树立好正确的榜样。为了落实好人事管理当中的思政工作，人事部门需要对思政的理论做深入学习，将有关的理论进行内化，借此让思政工作得到更好的落实，同时提高人事管理部门工作人员综合素质。地勘单位中人事管理工作人员在平时工作当中对自身的行为进行规范，给干部职工起到一个积极的作用，让干部职工的思想道德素质都能够获得提升。人事部门的工作对职工影响很多，工作人员在工作当中需要对自己严格要求。

（五）做好文化活动

如果想要落实好思政工作，就应该重视文化建设，提升干部职工的文化修养。因此单位应该对如何落实文化建设作出规划，应该结合干部职工的真实情况来开展文体活动，同时强化和居民社区的联系，共同落实文化活动，如可以利用社区中的教室及设备，开展形式多样的文体活动，使干部职工能够感知到来自单位的温暖，以此提升干部职工的凝聚力，最终获得理想的文化建设效果。

（六）重视廉政建设

除了需要做好以上建设以外，地勘单位还应落实好对干部职工的廉政建设，净化干部职工队伍建设，以此使干部职工变得更为自律，并且用周围的实事来给干部职工做出提醒，树立良好的榜样，发挥出榜样的作用，促使干部职工严格依据法律办事，对自己的行为进行自觉约束。当然，还应该运用灵活且独有创新的方式，将单位的真实情况作为入手点，运用不同的培训方式。针对单位当中较为特殊的干部职工，如司机、门卫，就能够利用闲余时间进行个别谈话，真正做到从上到下、从浅到深，当然单位进行廉政建

设，还应该注重典型作用的发挥，同时还要对重要的部门及职位做特殊对待，进而让单位形成较为和谐的氛围，最终落实好反腐倡廉的建设。并且，还应该结合本地条件，开展远程教育，依据工作的真实情况，形成有着自身特色的教育形式。首先，在教育、纪律等方面，应该形成责任教育、纪律及廉政警示彼此配合的形式，也需要在优秀干部职工当中选出一些典型，发挥出榜样所具有的作用；其次，鼓励干部职工积极行动起来，起到相应的带头作用；最后，对职工开展教育，把党的思想渗透到思想教育当中，以此来提升干部职工的觉悟，形成远大的理想，从根源上杜绝腐败。

结束语：总而言之，人事管理在地勘单位的发展当中具有无法取代的作用，落实好人事管理能够激发出职工工作的热情，深挖职工所潜在的能力，对单位的人才做系统性培养，给单位后续更好地发展提供后备力量。此外，坚持以人为本理念落实人事管理当中的思政工作，能够让以人为本和思政工作实现进一步融合，给地勘单位提供更好的服务。同时在人事管理当中，还应该对以人为本的思政工作方式及措施进行优化，创新工作形式，在实践前提下，为日后以人为本的地勘单位人事管理当中思政工作服务。

参考文献：

- [1] 冯菊峰. 事业单位人事管理中的思想政治工作策略[J]. 办公室业务, 2021 (08): 38+114.
- [2] 陈婷. 事业单位人事管理思想政治工作分析[J]. 办公室业务, 2020 (09): 15-16.
- [3] 孙会. 试论如何做好事业单位人事管理中的思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2019 (S1): 43.
- [4] 程增算. 思想政治工作在新闻单位人事管理中的作用与应用探究[J]. 新闻研究导刊, 2019, 10 (07): 246-247.
- [5] 马晓伟. 如何做好事业单位人事管理中的思想政治工作[J]. 智库时代, 2018 (29): 61+76.
- [6] 王予奇. 机关事业单位人事管理环节的思想政治工作探究[J]. 人才资源开发, 2017 (16): 25-26.
- [7] 陈晨. 水利科研单位人事管理中思想政治工作的思考[J]. 水利发展研究, 2015, 15 (05): 60-62.
- [8] 谢灵红. 以人为本做好地勘单位人事管理中的思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2015 (09): 131-132.